



Universitetet  
i Stavanger

UNIVERSITETET I STAVANGER

---

# Årsrapport

## 2019 - 2020

---



# Innhold

<b>I</b>	<b>Melding frå styret</b>	<b>3</b>
<b>II</b>	<b>Introduksjon til verksemd og hovudtal</b>	<b>7</b>
<b>III</b>	<b>Aktivitetar og resultat i 2019</b>	<b>10</b>
	Resultatrapportering på verksemdsmål	11
	Verksemdsområde 1: Utdanning	16
	Verksemdsområde 2: Forsking og kunstnarisk utviklingsarbeid	21
	Verksemdsområde 3: Samfunnsengasjement	23
	Verksemdsområde 4: Organisasjon og ressursar	27
	Anna rapportering	29
	Resultat og måloppnåing for andre midlar tildelt i 2019	30
<b>IV</b>	<b>Styring og kontroll i verksemda</b>	<b>31</b>
<b>V</b>	<b>Vurdering av framtidsutsikter</b>	<b>36</b>
	Verksemdsområde 1: Utdanning	37
	Verksemdsområde 2: Forsking og kunstnarisk utviklingsarbeid	38
	Verksemdsområde 3: Samfunnsengasjement	39
	Verksemdsområde 4: Organisasjon og ressursar	39
	Risikovurdering	40
	Campusutviklingsplanar og større byggeprosjekt	41
	Budsjett 2020	42
<b>VI</b>	<b>Årsrekneskap</b>	<b>44</b>

---

# I. Melding frå styret



2019 markerte eit år med viktige endringar ved Universitetet i Stavanger. Ny leiarstruktur blei innført frå 1. august med nytt rektorat under leiing av professor Klaus Mohn som tilsett rektor og konsernsjef Anne Marit Panengstuen som ekstern styreleiar. Gjennom 2019 hadde styret sju styremøte og behandla til saman 120 saker. Dei fire fyrste styremøta blei gjennomførte av det førre styret med 70 saker til behandling, medan det nye styret behandla 50 saker.

Av fleire viktige tema som har stått på dagsorden i 2019, er desse to blant dei viktigaste:

### **MEDISINUTDANNING**

UiS har lagt ned mykje ressursar i 2019 i arbeidet med å legge til rette for å få studieplassar i medisin til UiS. Dette har vore ei høgt prioritert oppgåve for UiS og for styret. I den samanhengen har det vore arbeidd mykje med å få til eit godt samarbeid med Stavanger Universitetssjukehus (SUS), primærhelsetenesta i Stavanger-regionen og med UiB. Styret er glad for den store innsatsen som er lagt ned av rektor og organisasjonen i det heile i dette arbeidet. Styret vil sikre at dette arbeidet held fram i 2020.

### **CAMPUSUTVIKLINGSPLAN**

Høg aktivitet ved universitetet, med fleire studentar og tilsette, krev meir plass både på kort og lang sikt. UiS har derfor sett i gang eit omfattande prosjekt i samarbeid med Statsbygg for å utvikle ein heilskapleg campusplan for Ullandhaug og Stavanger sentrum. Formålet er å få ein oppdatert og operativ plan som tar inn i seg noverande og framtidige planar innan bygg og infrastruktur, mellom anna nytt helsebygg i det nye sjukehuset på Ullandhaug. Ei rekke interessentar internt og eksternt er involverte i arbeidet.

### **RESULTAT I 2019**

#### **Utdanning og læringsmiljø**

Søkartala til UiS er om lag som i 2018, men tala for samla opptak er noko svakare i 2019. Det er sett i gang tiltak for å betre oppfyllingsgraden særleg på master-nivå og tiltak for å demme betre opp for fråfall. Gjennomføringa på normert tid på bachelor-utdanningane viser tydeleg betring frå 2018, medan

gjennomføring på masterutdanningane viser ein liten nedgang. Resultata frå Studiebarometeret er dessverre dårlegare for UiS enn gjennomsnittet i sektoren. Trass i tiltak som er sette i verk, er resultata i barometeret i all hovudsak uendra frå året før.

#### **Forsking**

Arbeidet med å auke ekstern finansiering i 2019 gav gode resultat. UiS fekk tilslag på heile 21 prosjekt frå Forskringsrådet med til saman 106,7 millionar kroner. 10 av prosjekta var innan kategorien forskarprosjekt. Styret er stolt av at UiS markerer seg med fleire framifrå forskingsmiljø, godt fordelt blant alle fakulteta.

#### **Innovasjon og samfunnsengasjement**

UiS har eit rikt samspel med omverda og set rolla som samfunnsbygger høgt. Entreprenørskapsaktivitet ved UiS er under god utvikling. Det var ein kraftig auke i kommersialiseringsverksemda i 2019. Vi sende over 100 forretningsidear til Validé, leverte fem patentsøknadar og gjennomførte 11 kommersialiseringar. Den digitale samhandlingsportalen styrker koplingar mellom arbeids- og samfunnsliv og studentane. I 2019 blei det registrert dobbelt så mange bachelor- og masteroppgåver som i 2018. UiS og Studentsamskipnaden i Stavanger har i mange år arbeidd med miljøtiltak. I 2019 blei UiS sertifisert som Miljøfyrtårn.

#### **Organisasjon og ressursar**

UiS har lukkast godt i arbeidet med å få opp talet på kvinnelege professorar, så òg i 2019. Det har vore ei stor merksemd knytt til leiarutvikling, og UiS starta i 2019 to nye kurskonsept i samarbeid med Høgskulen på Vestlandet (HVL), Forskringsleiing på Vestlandet og Kollegarettleing.

## PRIORITERINGAR FOR 2020

Styret har klare ambisjonar om å utvikle UiS vidare som eit internasjonalt universitet med vekt på nyskaping og innovasjon og har dermed fleire viktige oppgåver i 2020:

### Strategi

- vedta ny strategi for UiS – med arbeidstittel Strategi 2030. Arbeidet med ny strategi blir ei høgt
- prioritert oppgåve for organisasjonen og styret. Styret ønsker at strategien skal bli forankra i heile organisasjonen og i samfunnet rundt universitetet, og vil derfor sikre at alle studentar, tilsette og
- eksterne aktørar har høve til å delta i prosessen. Styret vonar på denne måten at den nye strategien vil bli eit levande dokument

### Utdanning

- følgje opp NOKUT-tilsynet og arbeide med å
- forbetre kvalitetssystemet ved UiS
- ferdigstille studiekonseptet og arbeide for gradsrett og studieplassar i medisin til UiS
- halde fram med oppfølgingsarbeidet etter Studiebarometeret, og vurdere nye tiltak og satsingsområde for å betre studenttilfredsheita og gjennomføring på normert tid
- auke talet på studentar og studiepoengsproduksjonen

### Forskning

- halde fram arbeidet for å auke ekstern finansiering av forskingsprosjekt og då særleg til EU sitt nye rammeprogram Horisont Europa

### Innovasjon og samfunnsengasjement

- prioritere forskingsformidling og historieforteljning om innovasjon og samspel med eksterne aktørar i digitale kanalar
- vidareutvikle entreprenørskapsaktivitetane gjennom styrkt oppfølging internt og ved samhandling med arbeidslivet

### Organisasjon og ressursar

- utvikle organisasjonen vidare på ein slik måte at han best mogleg støttar opp under universitetet sine oppgåver innan utdanning, forskning og formidling i 2020
- sette i verk tiltak for å auke det strategiske handlingsrommet
- slutføre og implementere campusutviklingsplanen
- redusere mellombelse tilsettingar til 14 prosent i løpet av 2020

Signaturer på denne side

## II. Introduksjon til verksemd og hovudtal



## SAMFUNNSOPPDRAG

UiS er underlagt Kunnskapsdepartementet. Universitetsstyret er det øvste styringsorganet, med ansvar for at institusjonen leverer gode resultat for samfunnsoppdraget innan utdanning, forskning og kunstnarisk utviklingsarbeid, med effektiv ressursutnytting og drift i samsvar med lover, reglar og forskrifter. Studieporteføljen består primært av fleirfaglege og yrkesretta studium innan teknologi, utdanning, helse- og sosialfag, økonomi og leiging, hotell og reiseliv, kunst-, kultur- og mediefag. Disiplinfaga (realfag, samfunnsfag og språk) utgjer eit viktig fundament for universitetet sine tverrfaglege utdanningar. Forskinga ved universitetet er i stor grad retta mot samfunnssektorane vi utdannar kandidatar til. Grunnleggande forskning står sentralt innan alle doktorgradsområda.

## ORGANISASJON

UiS er organisert på tre nivå. Kjerneverksemda er konsentrert rundt seks fakultet og eit arkeologisk museum på nivå 2. Det er store skilnadar i størrelsen på fakulteta. Nokre har ei organisering med institutt på nivå 3, andre har avdelingar. Administrative tenester er samla på to nivå med stor grad av sentralisering.

Universitetet har tilsett rektor, Klaus Mohn, som tiltredde 1. august 2019. Samtidig fekk universitetet tre prorektorar og ein direktør for organisasjon og infrastruktur. Prorektor for utdanning har ansvar for fellestenester for utdanningsstøtte og -utvikling, og for etter- og vidareutdanning. Prorektor for forskning har ansvar for fellestenester for forskingsstøtte og bibliotek, og prorektor for innovasjon og samfunn har ansvar for fellestenestene kommunikasjon og samfunnskontakt og innovasjon. Direktør for organisasjon og infrastruktur har ansvar for fellestenestene HR, økonomi, IT, bygg- og arealforvaltning, og i tillegg verksemdstyring og verksemdsutvikling.

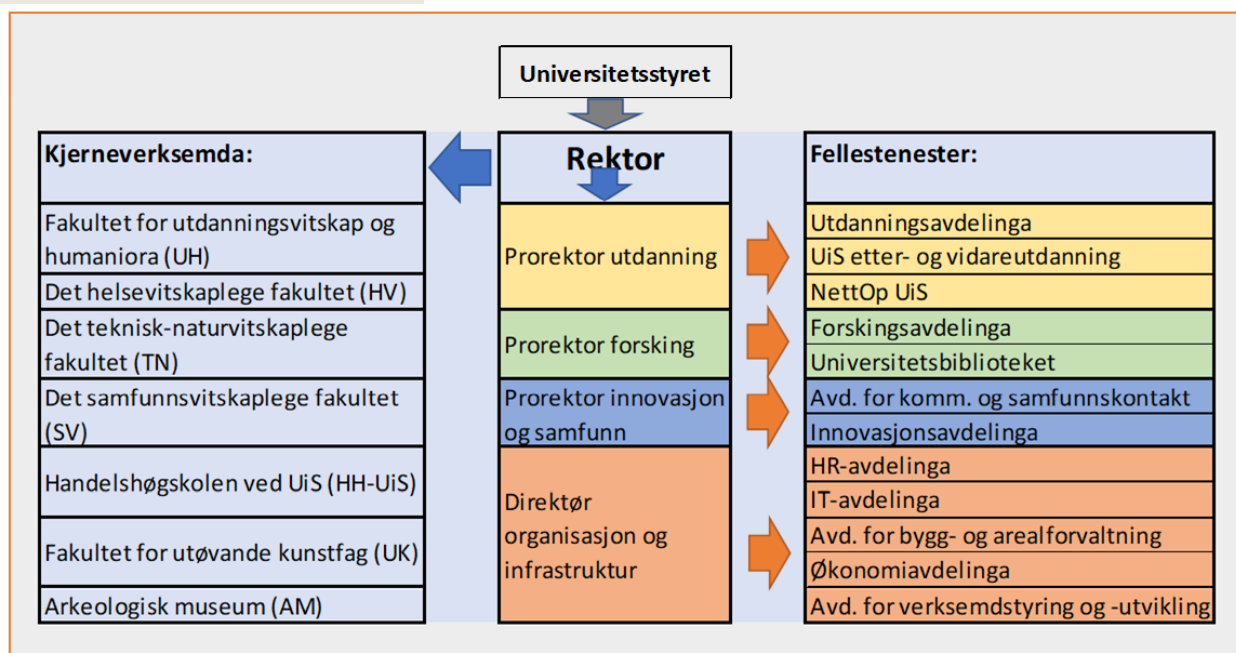
## VISJON

Universitetet i Stavanger sin visjon er å fungere som ei drivkraft i kunnskapsutvikling og endringsprosessar i samfunnet. I alt vi gjer, skal vi utfordre det velkjende og utforske det ukjende.





**Figur 1:** Kart over verksemda



**Figur 2:** Hovudtal for UiS

Hovudtal	2016	2017	2018	2019
<i>Menneskelege ressursar</i>				
Talet på tilsette	1 666	1 695	1 815	1 858
Talet på årsverk	1 372	1 422	1 483	1 550
Omsetting (årsramme, mill. kr)	1 613	1 713	1 806	1 970
<i>Utdanning og forskning</i>				
Talet på studentar, haust	10 900	11 410	11 815	11 560
Uteksaminerte kandidatar ( <u>gradsgjevande</u> )	2 123	2 285	2 345	2 535
Doktorgradsavtalar (eigne program, vår)	332	381	360	395
Uteksaminerte doktorgradskandidatar	47	48	50	62
Bachelorprogram (haust) – studietilbod	31	31	34	35
Masterprogram (haust) – studietilbod	39	46	45	45

---

## III. Aktiviteter og resultat i 2019



## RESULTATRAPPORTERING PÅ VERKSEMDSMÅL

### Utviklingsavtalen

Utviklingsmåla og parametrane blir følgde opp i fageiningane, koordinert frå universitetet sine fellestenester. Det er utarbeidd tiltaksplanar knytte til utviklingsmåla.

*Utviklingsmål 1: Innovasjon, entreprenørskap og kunnskapsdeling for nyskaping og omstilling*

Måleparametrar:

- A. auke aktiviteten i studium og forskning på områda energi og hav, smarte byar og helseteknologi
- B. auke talet på kommersialiseringar totalt i regi av Validé
- C. auke ekstern finansiering, særleg Horizon2020
- D. auke deltakinga og medlemskap av forskarar i europeiske forskar-/industrinettverk
- E. utvikle ein metodikk som beskriv innovasjons- og samfunnseffektar av forskning ved UiS

Aktiviteten innan utviklingsmålet har vore høg i 2019, og måloppnåinga god. I 2019 vidareutvikla energi-institutta på universitetet utdanningane sine slik at studia innhaldsmessig omfattar andre energiformer enn petroleum. For å styrke ei breiare satsing på energi blei desse utdanningane styrkte med nye studieplassar og nye vitenskaplege tilsette i 2019. Studia i datafag blei styrkte med nye studieplassar i 2019, opptakskapasiteten i desse faga er nær dubla sidan 2015.

I 2019 har den gode dialogen Det teknisk-naturvitenskaplege fakultetet har med industrien, ført med seg nærings-ph.d.-kandidatar innan batteriteknologi, energieffektivisering og offshore vind. I 2019 blei etableringa av Smart Energy Living Lab på Campus fullført med installeringa av vindturbin og solcellepanel. Laben er ein integrert del av prosjektet Future Energy Hub, som har tre år finansiering frå NFR. Universitetet hadde førre året stor aktivitet innan dei nye næringsklyngene, som er ein del av Noregs forskingsråd og Innovasjon Noreg sitt klyngeprogram; Norwegian Energy Solutions, Norwegian Offshore Wind og Stiiim Aqua Cluster. Energy Solutions skal vere

globalt leiande i å omstille olje- og gassindustrien til framtidsretta, berekraftige energiløysingar. Offshore Wind skal, med utgangspunkt i olje- og gassindustrien, samarbeide om aktivitetar knytte til leveransar til offshore vind-marknaden. Stiiim skal utvikle nye typar konstruksjonar til berekraftig matproduksjon i havet for den globale marknaden.

Satsinga innanfor smarte byar er godt i gang. Saman med dei største forskingsaktørane i regionen har universitetet etablert eit forskingsnettverk for smartby som skal drive tverrfagleg forskning på utvikling av berekraftige og levelege byar. UiS er vertskap for smartby-nettverket. Regionen, med UiS som sentral forskingsaktør, er også sentrum for ei nasjonal smartby næringsklynge og Nordens største smartby-konferanse, Nordic Edge. Ved Institutt for sikkerheit, økonomi og planlegging (ISØP) er fire ph.d.-studentar i gang med arbeid med solenergi, og fagmiljøet innan byplanlegging er blitt styrkt gjennom nyttilsettingar. Dette fagmiljøet driv masterstudiet i byplanlegging der mange kandidatar jobbar og skriv oppgåver om smartbytema. I 2019 blei dette studiet styrkt med nye studieplassar.

Aktiviteten i Forskingsnettverket for helse og teknologi, etablert i 2018, var høg også i 2019. Nettverket svarar på den aukande etterspurnaden etter tverrfagleg kompetanse innanfor helsesektoren. Saman med Stavanger Universitetssjukehus og forskingsinstituttet NORCE skal UiS bidra til å løyse framtidens helseutfordringar gjennom å utvikle ny teknologi. Nettverket sine temaområde er samhandling, sikkerheit og simulering.

I 2019 tok universitetet for fyrste gong opp studentar til ei bachelorutdanning i paramedisin som fekk stor merksemd og rekordstor tilstrøyming av søkarar.

Hausten 2019 blei HelseCampus Stavanger offisielt opna med eit nytt test-, innovasjons- og simulerings-senter. HCS skal vere navet i ei regional forskingsbasert helseklynge med målsetting om å bli den fremste arenaen i landet innanfor simuleringsbasert undervisning og læring og for innovasjonar innanfor helse- og

omsorgstenestene.

UiS og regionen har i 2019 fått tildelt tre-stjerners status innanfor European Innovation Partnership-Active and Healthy Ageing. Å vere ein slik europeisk referanseregion viser at Stavangerregionen er ein innovativ helseregion som er attraktiv å samarbeide med i til dømes Horisont 2020-prosjekt.

I 2019 tok Validé imot 105 forretningsidear frå UiS mot 80 i 2018. Talet på kommersialiseringar i 2019 har også gått markert opp frå i fjor, frå 0,9 til 1,3 per ti vitskapleg tilsette. Måltal for 2020 er 1,1. Tala er henta frå Validé. Data omfattar talet på forretningsidear som er mottatt av eininga for kommersialisering, registrerte patentsøknadar, inngåtte lisensieringskontraktar og nye føretak etablerte av kommersialiseringseininga (KE) eller teknologioverføringskontor (TTO), inkludert PCT-innleveringar.

Totale eksterne inntekter som del av totalinntektene auka til 18,6 prosent frå 16,2 i 2018. Inntekter frå EU og NFR per UFF-stilling auka med vel 30 prosent frå 2018 og var NOK 74 581 i 2019.

UiS hadde i 2019 ein suksessrate på 29 prosent til sine søknadar til Horisont 2020. Dette er blant dei høgste uttellingane av dei norske universiteta. Innanfor Horisont 2020 fekk UiS innvilga fem ITN-prosjekt (partner), og fekk også eit prosjekt innvilga (Enviro-Citizen) som koordinator innan Science with and for Society-programmet (SWAFS). UiS har utvikla egne støtteprogram innan Marie Skłodowska-Curie actions (MSCA) Individual Fellowship og MSCA ITN.

Dette gjev no resultat. Dei fem innvilga ITN-prosjekta finansierer åtte doktorgradsstipendiatar til UiS. Det har også vore god aktivitet innan ECIU-samarbeidet (European Consortium of Innovative Universities), og samarbeidet får eit ekstra løft etter at UiS og ECIU har fått tildelt midlar frå pilotutlysinga innan European Universities.

I løpet av 2019 har det blitt innvilga seks nye Horisont 2020-prosjekt til ein verdi av ca. 30 millionar kroner.

Tildelingar til løpande EU-prosjekt var på 13,66 millionar kroner i 2019, ein auke frå sju millionar kroner i 2018.

UiS er no med i tre 'Joint programmes' innan European Energy Research Alliance. Vi har også tatt initiativ til å undersøke medlemskap innan JPI Urban Europe. Dette er i samsvar med universitetet si eiga målsetting. Aktiviteten på dette verksemdsområdet er høg, og det blir arbeidd med å knyte UiS til fleire nettverk i 2020.

UiS har over fleire år arbeidd innanfor ECiU-partnerskapet med å utvikle ein felles metodikk for korleis ein skal registrere påverking, såkalla "impact" av forskinga. Det har vist seg å vere utfordrande, men har ført oss fram til ein kombinasjon av kvantitativ og kvalitativ beskriving. UiS var ein del av og gjennomførte kommisjonen sin studiepiilot "JRC impact case" i 2018 og 2019 som snart blir publisert på vår heimeside. Piloten har lagt eit grunnlag for å gå gjennom ulike forskingsområde i 2020 som vil kunne danne grunnlag for nye "impact case"-studiar.

### *Utviklingsmål 2: Entreprenørskapsaktivitetar blant studentar*

#### Måleparametrar:

- A. Auke talet på bedriftsetableringar frå studentar
- B. Auke talet på inGenious-prosjekt til åtte per år
- C. Auke studentane sitt samarbeid med næringsliv og offentleg sektor, målt ved samarbeidsavtalar registrerte i FS

Aktiviteten innan utviklingsmålet har vore høg i 2019 og måloppnåinga bra.

Universitetet har sett ein auke i bedriftsetableringar blant studentar i 2019, mellom anna gjennom tilrettelegging via studentinkubatoren LevelUp i samarbeid med Validé og den studentdrivne organisasjonen Start UiS. Det har i stor grad vore sett i gang og etablert gründerprosjekt med deltaking i nasjonale og internasjonale gründerkonkurransar, og deltaking i andre

arrangement med tema innovasjon og entreprenørskap. Totalt har LevelUp hatt kontakt med 30–40 studenter for rettleiing av idégenerering, gründerprosjekt og oppstartsverksemd. Av desse har sju oppretta enkeltpersonsføretak, éin av desse har fått marknadsavklaringsstilskot frå Innovasjon Noreg og i tillegg søkt STUD-ENT-midlar frå Noregs forskingsråd.

Avtale med universiteta i Twente og Linkøping om InGenious blei offisielt oppretta i 2019. Hausten 2019 blei det fyrste semesteret med InGenious gjennomført som ein del av bacheloremnet Entrepreneurship and Business Plan ved Handelshøgskolen UiS. Totalt blei seks case gjennomførte saman med eksterne verksemder, og 21 studenter tok del i arbeidet. Bedriftene blei rekrutterte via den digitale samhandlingsportalen samarbeid.uis.no og via andre nettverk. Inkorporering av InGenious i samhandlingsportalen forenkla kommunikasjonen mellom UiS og eksterne verksemder. Målet er at den tekniske plattformen for innhenting av Case til InGenious skal vere fullt utbygd i 2020 i samarbeid med partneruniversiteta i ECIU-konsortiet.

Resultata på parameter C blei registrert fyrste gong i

2018 då målet blei tatt inn i FS. Utgangsverdien for 2018 er 79 som auka til 97 i 2019. Dei fleste avtalane som er registrerte, er på doktorgradsnivå. Ser vi på resultatutviklinga i samhandlingsportalen, blei 871 oppgaver registrerte inn i portalen i 2019. 506 av desse blei tildelte studenter. 250 av oppgåvene var i samarbeid med eksterne verksemder, ei dobling frå året før.

### *Utviklingsmål 3: Digital kompetanse og internasjonalisering i lærarutdanninga*

Måleparametrar:

- A. ein digital, didaktisk verkstad for studenter og lærarutdannarar
- B. lærarutdanningsstudenter si rapportering om bruk av digitale læremiddel
- C. bruk av digitale undervisningsformer blant lærarar på lærarutdanninga
- D. talet på ferdige kandidatar i lærarutdanningane som har gjennomført eit utanlandsopphald i løpet av graden, skal auke med fire prosentpoeng i snitt per år i perioden
- E. talet på innreisande utvekslingsstudenter til IBU, IGIS og IKS skal auke i snitt fire prosentpoeng per år
- F. talet på vitenskapleg tilsette i lærarutdanningane som



har internasjonalt forskingsopphald, skal auke

Måloppnåing for parameter A er framleis god. Den didaktisk digitale verkstaden er i god utvikling. Ei oversikt over aktiviteten på DDV i 2019 syner at dei fleste faggruppene knytte til lærarutdanninga nyttar tilbodet, og bruken er gradvis integrert på tvers av fagmiljøa. Verkstaden trekker òg til seg mykje merksemd frå politikarar, skular og andre interesserte. Det har vore særleg merksemd omkring behovet for spelpedagogar i skulen og opningane som finst i DDV for å bidra til å dekke det.

Når det gjeld parametrane B og C er det ei utfordring at digitaliseringsindeksen i Studiebarometeret blir endra frå år til år, men der er framleis resultat i barometeret som gjev ein god indikasjon på utviklinga. Desse resultatane viser ei gledeleg utvikling knytt til digitale hjelpemiddel på fleire område. Studentane si meining om lærarane sin digitale kompetanse viser at 75 prosent av respondentane skårar 3 eller høgare, ein auke på 0,8 poeng frå 2018. Likeins svarar 76 prosent av respondentane 4 eller 5 på opplæringa dei får i bruk av digitale verktøy, ein særleg gledeleg auke på 1 poeng frå 2018.

Vi ser ein auke i aktiviteten blant studentar og lærarar. Vi meiner auken skjer av to hovudgrunnar – utviklinga i DDV og systematisk arbeid med læringsutbyttebeskrivingar i emne og program knytt til profesjonsfagleg digital kompetanse. Vidare ser vi auka bruk av digitaliseringsproblemstillingar i bachelor- og masteroppgåver. Fakultetet har òg i 2019 arbeidd mykje med utarbeiding av opplegg for spelpedagogar, og vi har ei satsing på eSport som på sikt kan resultere i ei eiga fordjuping i MGLU-programma våre.

For parameter D går utviklinga i feil retning, med ein nedgang på tre prosentpoeng frå 2018 (5,7 prosent) til 2019 (2,7 prosent). Sidan parameteren inneber ferdige kandidatar, ser vi enno ikkje effekten av tiltak som er gjennomførte dei siste åra. Det er gjort mange tiltak, mellom anna innføring av ei opt-out-ordning knytt til enkelte program. Vi ser ein auke i utreisande praksisstudentar og i mobilitet av kortare lengd enn

dei tre månadane som gjev utteljing i finansieringssystemet. For parameter E var talet for 2019 85 studentar, ein nedgang frå 2018 og same resultat som 2017.

Talet på vitenskapleg tilsette med internasjonalt forskingsopphald har auka jamt dei siste åra, også i 2019. Fleire tilsette har hatt lengre forskingsopphald i 2018/19, frå 3 månadar og opp til eitt år. Ein del har fått ekstern finansiering gjennom t.d. Forskningsrådet, medan andre, om lag 15 tilsette, har fått støtte gjennom insentivordningar ved UiS.

Talet på utanlandsopphald blant ph.d.-kandidatar ligg jamt på om lag 7 i året. Desse får støtte frå støtteordninga for utanlandsopphald ved UiS.

*Utviklingsmål 4: Auka attraktivitet gjennom studentmobilitet*

Måleparametrar:

- A. alle gradsstudia skal ha tydelege ordningar og tilstrekkelege avtalar for studentutveksling, som er fagleg relevante og forankra i fagmiljøet
- B. delen internasjonale studentar på campus skal auke med eitt prosentpoeng per år i snitt
- C. delen ferdige bachelor- og masterkandidatar som har gjennomført eit utanlandsopphald i løpet av graden, skal auke med fire prosentpoeng i snitt per år i perioden
- D. delen utreisande utvekslingsstudentar på Erasmus+ skal doblast

UiS har ikkje nådd planlagde mål for 2019 i tråd med utviklingsavtalen. Vi reknar at 70 prosent av gradsstudia no har tilstrekkelege ordningar og avtalar for utvekslingsverksemda. Delen internasjonale studentar på Campus har stabilisert seg, mellom anna fordi det er etablert færre engelskspråklege masterstudium dei siste åra. Spesielt er vi ikkje tilfredse med delen studentar som har fullført ein grad med utveksling; der har vi berre hatt ein liten auke sidan 2016.

Universitetet rettar stor merksemd mot tiltaksplanane for å nå måla, og vi har tru på at dette vil betre resultatane over noko tid.

## Styringsparametrar

Tabellen viser eigne måleparametrar som inngår i UiS sin strategi 2016–2020:

**Figur 3:** Måleparametrar

Måleparameter	2016	2017	2018	2019	MÅL 2020
Talet på studentar totalt (snitt vår/haust)	10 465	10 742	11 235	11 060	11 500
Studiepoeng per student	43,7	44,5	44,5	43,9	45,0
Delen ferdige kandidater som har gjennomført eit utanlandsopphald i løpet av graden	7,5 %	8,2 %	6,9 %	8,6 %	20,0 %
Primærsøklarar per studie plass i Samordna opptak	2,6	2,5	2,6	2,6	2,6
Delen uteksaminerte kandidatar på normert tid, BA	45,1 %	43,3 %	41,2 %	46,4 %	50,0 %
Delen uteksaminerte kandidatar på normert tid, MA	47,7 %	47,8 %	51,0 %	47,5 %	50,0 %
Inntekter frå EU og Forskringsrådet per UFF-årsverk	96 400	81 000	75 200	97 323	140 000
Totalt eksterne inntekter som del av statlege inntekter	20,1 %	17,3 %	16,2 %	18,6 %	25,0 %
Talet på publiseringspoeng per UFF-årsverk	0,94	1,15	1,24	1,40	1,2
Delen publisasjonar på nivå 2 (%)	20,5 %	18,5 %	24,2 %	22,0 %	23,5 %
Delen vitenskapleg publisering med minst ein internasjonal medforfattar (%)	39,0 %	37,0 %	43,4 %	54,8 %	42 %
Talet på kommersialiseringar (forretningsidear, patentsøknadar, lisenskontraktar og nye foretak) per 10 vitskapelege årsverk	0,74	0,68	0,68	1,32	1,10
Delen fyrstekompetanse (av vitskapelege årsverk)	68,8 %	69,8 %	73,5 %	75,0 %	75,0 %
Delen kvinner i professorstillingar	26,1 %	25,7 %	28,6 %	32,4 %	29,0 %
Digital synlegheit (indeksmål)	100	115	124	153	200
Talet på formidlingsbidrag i CRISStin*	2 984	3 189	3 406	3 320	3 300
(Kjelde: UiS Innsikt per 20.02.20)					
*Førebelse tal, UFF=undervisning, forskning og formidling					

## VERKSEMDSOMRÅDE 1: UTDANNING

### Resultat og vurdering av måloppnåing

Implementeringa av det reviderte kvalitetssystemet starta gradvis i 2019. Samtidig med implementeringa starta NOKUT sitt periodiske tilsyn med universitetet sitt systematiske kvalitetsarbeid. Dokumentasjonsinnhenting og institusjonsvitjing blei gjennomført i oktober/november 2019. Universitetet opplevde det som krevjande å ha NOKUT-tilsyn før implementeringa var fullført.

Etter tre pilotprosjekt i 2018 starta ein i 2019 med å revidere akkrediteringa av studieprogramma som ein ordinær del av verksemda. Reakkrediteringa av programma var tufta på evalueringar med deltaking frå éin til to eksterne fagfellar og ein representant frå arbeidslivet. Desse studieprogramma blei evaluerte i 2019:

- bachelorstudiet i engelsk
- bachelorstudiet i ingeniørfag, automatisering og elektroteknikk
- bachelorstudiet i musikk, 240 sp
- masterstudiet i helsesjukepleie
- masterstudiet i marin- og offshoreteknologi
- masterstudiet i risikostyring
- masterstudiet i rekneskap og revisjon

For alle desse programma var hovudfunnet i evalueringa at akkrediteringa kan vidareførast. Komitéane som evaluerte studia, gav òg gode tilrådingar til vidare utvikling av programma.

For å styrke utdanningsleiinga i samsvar med nasjonale føringar er det utarbeidd retningslinjer og instruks for studieprogramleiing. Det fyrste opplæringsprogrammet for studieprogramleiarane blei fullført våren 2019.

I 2019 har utviklinga av teknologisk infrastruktur framleis vore høgt prioritert for å legge til rette for betre studiekvalitet gjennom digitalisering av studieprosessane. Av prosjekta som universitetet fekk medfinansiering til i Difi i 2017, er utviklinga av ein digital studentekspedisjon, bestillingsportal og eksternt

samhandlingsportal vellukka prosjekt som er langt komne i igangsettinga. Utviklinga av ein betre reiskap for studie- og verksemdsanalyse, «UiS INNSIKT», som universitetet fekk medfinansiering til frå Difi i 2018, har vore prioritert i 2019. Prosjektet skal utvikle universitetet sine datavarehusenester for studiedata og betre datatenestene retta mot universitetet sine styringsorgan og leiing. Slik ønsker ein å betre dataflyten og tenesteytinga i verksemdsstyring, utviklingsarbeid og rapportering utan å måtte auke den administrative ressursbruken. Det relativt låge økonomiske bidraget frå Difi i medfinansieringsordninga, og departementet si ordning for økonomisk gevinstrealisering, gjer likevel desse prosjekta svært kostbare for universitetet.

Arbeid med studieporteføljen i 2019 følgde årshjulet som styret har fastsett. Alle avgjerder om etablering av nye studium, opptakstal og eventuell endring av kapasitet i er forankra i vurderingar av porteføljen i fakulteta, utdanningsutvalet og styret. Nye akkrediterte og etablerte gradsprogram vedtatt i 2019 som startar opp i 2020:

- bachelorstudium i psykologi, nytt program
- master's Programme in Service Leadership in International Business, omfattande endring av eksisterande program
- ph.d.-studium i samfunnsvitskap, omfattande
- endring av eksisterande program
- bachelorstudium i religion, kultur og samfunn, nytt program
- bachelorstudium i ingeniørfag, energi- og petroleumteknologi, omfattande endring av eksisterande program
- bachelorstudium i ingeniørfag, geo- og energiressursar, omfattande endring av eksisterande program
- masterstudium i realfag, matematikk og fysikk, femårig, integrert program, omfattande endring av eksisterande program

Universitetet sitt studium i utdanningsvitskap blei lagt ned i 2019. Spesialiseringane i spesialpedagogikk og idrettsvitskap blir førte vidare som sjølvstendige



studieprogram frå 2020, medan spesialiseringane i norskdidaktikk, matematikdidaktikk og pedagogikk blir førte vidare som fag i grunnskulelærarutdanninga.

Ytterlegare to program blei lagde ned i 2019; masterstudiet i teknologi, miljøovervaking og naturforvaltning i dei nordlege olje- og gassproduserande regionane og masterstudiet i «International Hospitality Management».

12. november blei Kunnskapssenter for utdanning offisielt opna ved Universitetet i Stavanger. Gjennom kunnskapsinnhenting, forskaropplæring og formidling skal senteret bidra til å auke kvaliteten i heile utdanningssektoren, frå barnehage til høgare utdanning.

Heile 2019 har universitetet arbeidd med å utvikle og legge til rette for ei medisinstudium ved UiS, i fyrste omgang som eit treårig studium for norske studentar som har fullført dei tre fyrste åra ved eit universitet i utlandet. Arbeidet med å ferdigstille studiekonseptet held fram med tanke på å få retten til å tildele graden cand. med. og få studieplassar til eit medisinstudium ved UiS frå neste år.

Universitetet fekk fem nye studieplassar innan IKT i revidert nasjonalbudsjett 2019 som blei lagde til opptaket til bachelorstudiet i datateknologi. Sidan 2015 har universitetet nær dobla kapasiteten innan datafaga. Auka opptak i sjukepleiarstudiet frå 2018 blei ført vidare i 2019.

Resultata av studentopptaket i 2019 er samansett. Søkartala er om lag like, men dei totale opptakstala noko svakare enn i 2018. Studentopptaket er såleis i ein noko fallande trend. Tala frå Samordna opptak (SO) viser at UiS hadde 5 929 primærsøkarar til 2 313 studieplassar i det nasjonale opptaket. I dei lokale opptaka ved UiS var det 5 750 søkarar til toårige masterstudium, påbyggingsstudium og vidareutdanningar, som er noko færre enn i 2018. Til det internasjonale opptaket i 2019 var det 3 196 søkarar til 330 plassar.

Totalt var det 2 703 studentar som registrerte seg til 2 313 opptaksplassar på grunnstudia via Samordna opptak. Det gjev ein oppfyltingsgrad til grunnutdanningane via SO på 117 prosent, som er litt betre enn i 2018. I dei lokale opptaka er det registrert 1 389 studentar til 1 634 plassar, noko som gjev ein



oppfyllingsgrad på 85 prosent. Dette er langt dårlegare enn tidlegare år og langt frå måлтаlet på 115 prosent. Totalt sett er oppfyllingsgraden for heile opptaket 104 prosent som òg er svakare enn måлтаlet. Det er sett i gang eit arbeid med å vurdere tiltak for å betre oppfyllingsgraden særleg på masternivå og tiltak for å demme betre opp for fråfall.

For å legge til rette for meir utveksling er det også i 2019 arbeidd for at alle studieprogram skal ha tydelege ordningar og tilstrekkeleg mange utvekslingsavtalar som er fagleg relevante og forankra i fagmiljøet. Dette inneber at utvekslingsavtalar er initierte av fagmiljøet eller gjennomgatte og tilrådde av studieprogramleiar. I 2019 blei all informasjon om utvekslingsordningar og utvekslingsavtalar samordna og effektivisert ved at informasjonen blei kopla til den årlege emne- og programrevisjonen. Hovudformålet har vore å legge til rette for auka studiekvalitet ved å sikre tydelegare, meir lesarvenleg og betre informasjon til studentar og tilsette på nett. Søknadsprosessane for utvekslingsopp- hold er ytterlegare digitalisert og forenkla.

UiS blei kåra av Diku til årets Erasmusinstitusjon 2019. Dette er ei anerkjenning til høgare utdanningsinstitusjonar i Noreg som kan vise til ekstra gode resultat innanfor Erasmus+programmet over tid og i året som har gått. Saman med ECIU fekk UiS innvilga det prestisjefylte prosjektet Europeiske universitet. Vi fekk også innvilga ein kunnskapsallianse. Begge er høgt konkurranseutsette program med låg tildelingsrate. Vi fekk òg innvilga eit kapasitetsbyggingsprosjekt, og vi bidreg godt i strategisk fellesskap og Erasmus Mundus. Sjølv om vi ikkje har hatt stor vekst i studentmobilitet i forhold til i fjor, så har vi dobla talet på utreisande studentar på europeisk mobilitet over ein periode på tre år og har god deltaking i Erasmus global mobilitet.

Forutan god deltaking i Erasmus+, koordinerte vi i 2019 fire aktive UTFORSK-prosjekt, tre INTPART-prosjekt, tre NORPART, eitt Eurasia, eitt High North Programme, eit Nordic Master Program og eitt NOTED-prosjekt.

Også i 2019 makta universitetet å halde oppe ein relativt høg svarinngang i Studiebarometeret, noko som gjev legitimitet både til resultatata og oppfølginga. I året som gjekk heldt universitetet fram arbeidet med satsingsområda fastsette av styret. Trass i tiltaka som er sette i verk, er resultatata i barometeret i all hovudsak uendra frå 2018. Kor tilfredse studentane er med studia sine, slik dette blir målt i Studiebarometeret, synest å vere rimeleg stabilt over tid. Likevel er resultatata for UiS for dårlege, slik at nye tiltak og satsingsområde skal vurderast.

### **Nasjonale styringsparametrar**

Gjennomføringa på normert tid på bachelor- utdanningane viser ei tydeleg betring i høve til i fjor. Gjennomføringa på masterutdanningane har vore relativt stabil over fleire år, men vi ser ein liten nedgang frå i fjor. Universitetet si målsetting for 2020 er 50 prosent for begge gradsnivåa, men vi ligg eit stykke unna målet.

Basert på tal frå Studiebarometeret bruker UiS-studenten i snitt 34,3 timar i veka på studiearbeid, organisert og sjølvstudium. Dette er om lag som det nasjonale snittet på 34,2. I tillegg bruker UiS-studenten om lag 10,4 timar på lønsarbeid, litt over det nasjonale snittet på 9,1. Det er relativt stor ulikskap mellom fakulteta rundt UiS-snittet. Medan studentane ved Det helsevitenskaplege fakultet og Det teknisk-naturvitenskaplege fakultet svarar at dei bruker høvesvis 43,8 og 39,0 timar i veka på studia, svarar studentane ved Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora og Det samfunnsvitenskaplege fakultet at dei bruker høvesvis 29,1 og 30,6 timar.

Talet på utreisande utvekslingsstudentar på Erasmus+ av det totale studenttalet er nokolunde stabilt frå 2018 til 2019, men med ein liten nedgang frå 1,02 prosent til 1,01 prosent.

Kandidattalet for sjukepleiarutdanninga er 211, som ligg godt over måлтаlet på 167. Det same gjeld GLU 5–10, der kandidattalet er 66, som er klårt over måлтаlet på 37. På GLU 1–7 blei det uteksaminert

51 kandidatar som er tydeleg betre enn i 2018, men framleis noko under måлтаlet på 56. På barnehagelær- arutdanninga blei det uteksaminert 195 kandidatar som er klårt fleire enn måлтаlet på 115. Ved lektorutdanninga blei det uteksaminert 28 kandidatar, som er ei klår betring frå 2018 og på måлтаlet. For PPU er kandidat- talet i 2019 155, som er ein nedgang frå 2018 og under måлтаlet på 174. Med krise i arbeidsmarknaden frå 2012 og nye opptakskrav frå 2019, var det ein auke i etterspurnaden etter PPU fram til i fjor. Med endra krav og endra arbeidsmarknad, fall etterspurnaden i 2019 til ein tredel i forhold til 2018. Vi trur etterspurnaden vil stabilisere seg på eit høgare nivå i løpet av eit par år.

Kandidattala på universitetet si ABIOK-utdanning var 31 i 2019. Universitetet tar opp studentar til master- utdanninga i spesialsjukepleie (anestesi, intensiv og operasjon) kvart år, medan vidareutdanninga i kreft- sjukepleie har opptak annakvart år. Kandidattala på universitetet si ABIOK-utdanning vil derfor kunne ligge noko under måлтаlet på 34 annakvart år, men vesentleg over måлтаlet i andre år. Resultata dei siste fire åra er: 2016: 50, 2017: 34, 2018: 54, 2019: 31, som gjev 42 kandidatar i snitt for desse fire åra. I andre master- studium og vidareutdanningar i helsefag var det 77 kandidatar i 2019. Universitetet er i hovudsak nøgd med resultata for kandidatar i helse- og lærar- utdanningane, men vil ha særleg merksemd på GLU 1–7 og PPU i det vidare.

## **UNIPED**

Oppgåva til Uniped-eininga er å vidareutvikle undervis- ningskvaliteten ved universitetet og medverke til at dei tilsette får tilbod om gode faglege støttestrukturar for å kunne fremme arbeidet med kvalitet i undervisninga. Uniped skal med dette bidra til at vitskapleg tilsette utviklar og vidareutviklar grunnlaget sitt for profesjo- nell undervisning.

Uniped tilbyr to ulike kurs; NyTi og basiskurs. NyTi rettar seg mot undervisningsrelatert rettleiing for og med nytilsette, medan basiskurset rettar seg mot vitskapeleg personale som ikkje kan dokumentere ein pedagogisk basiskompetanse. Uniped var også sterkt

involvert i opplæringsprogrammet for studieprogram- leiarar i 2019 og i arbeidet med å utvikle ei ordning for heilskapleg karrieropolitikk og merittering av under- visning. Uniped har hovudansvaret for å drive meritte- ringsordninga der vitskapleg tilsette ved UiS kan søke status som merittert undervisar to gonger i året.

Styrkinga av UNIPED heldt fram i 2019 då det blei tilsett ein ny medarbeidar i vitskapleg stilling. Nok ei stilling er utlyst og under tilsetting.

## **Etter- og vidareutdanningsverksemda**

Etterspurnaden etter EVU-kurs administrert av UiS EVU viser tydeleg auke etter lågpunktet i 2017. Trass i at kursporteføljen til UiS EVU blei redusert frå 2018 til 2019, auka talet studentar frå 1 206 til 1 816, og det er ventelister på fleire kurs. Evalueringane av dette kurstilbodet viste i snitt også høg studenttilfredsheit og høg gjennomføringsgrad. Dei største drivarane i tilbodet er framleis Executive MBA-programmet frå Handels- høgskolen ved UiS og Master i risikostyring og sikker- heitsleiing frå Det teknisk-naturvitskaplege fakultet.

Så langt mogleg responderer EVU- verksemda på etterspurnad frå omverda. Kurset Tenesteinnovasjon og servicedesign ved Norsk hotellhøgskole er eit døme på eit tilbod etter konkret etterspurnad i samfunnet. Koding for lærarar er eit anna døme på relevante, etterspurde kurs. UiS EVU legg òg til rette for spesielle EVU-tilbod. Eit døme er samarbeidet med fagmiljøet SHARE (Senter for kvalitet og sikkerheit i helsetenesta) om kurs for den nyoppretta UKOM, Statens under- søkingskommisjon for helse- og omsorgstenesta.

UiS er sterkt engasjert i etterutdanning i barnehage og skule gjennom den desentraliserte ordninga, DEKOM og REKOM. Lærarutdanningane og dei to nasjonale sentera (Lesesenteret og Læringsmiljøsenderet) ved Fakultet for utdanningsvitskap og humaniora arbeider tett med barnehage og skule om arbeidsplassbasert kompetanseutvikling som òg påverkar sjølve utdanni- gane. Vi er òg opptatt av at kompetansen til dei to nasjonale sentera, som er svært viktige i nasjonal samanheng, kjem heile landet til gode.

Ei arbeidsgruppe arbeidde i 2019 med å greie ut korleis organiseringa av EVU-verksemnda skal bli i framtida. Arbeidet vil halde fram i samband med strategi-prosessen i 2020 før styret får saka til behandling.

### **Digitalisering av utdanninga**

Hausten 2019 blei HelseCampus Stavanger offisielt opna med eit nytt test-, innovasjons- og simulerings-senter. HCS skal vere navet i ei regional forskingsbasert helseklynge med målsetting om å bli landets fremste arena innanfor simuleringsbasert undervisning og læring og for innovasjonar innanfor helse- og omsorgstenestene.

Universitetet sin didaktiske digitale verkstad ved Fakultetet for utdanningsvitenskap og humaniora og dataverkstaden ved universitetsbiblioteket var i god utvikling i 2019.

NettOp-UiS er universitetet si eining for tenester og støtte til utvikling av digitale løysingar for læring og vurdering i utdanningane. Løysingane spenner frå dei enklaste for streaming av førelingar til komplekse, adaptive spel og simuleringar. I 2019 opna eit eige podkaststudio. Podkasting har den lågaste terskelen for digitalisering av innhald for læring og formidling og er i aukande grad eit format som forskarar, lærarar og studentar tar i bruk. Katalogen av podkastar frå UiS auka raskt i 2019 ([podcast.uis.no](http://podcast.uis.no)). I 2019 har NettOp òg produsert eit stort tal videoar for prosedyretrening i helsefagutdanningane.

Også i 2019 sto NettOp i spissen for KnowHow EdTech, ein internasjonal konferanse for dei som ønsker å bli oppdaterte og inspirerte når det gjeld bruken av læringsteknologi i undervisning og utdanning.

I 2019 tok universitetet for fyrste gong opp studentar til ei bachelorutdanning i paramedisin som fekk stor merksemd og rekordstor tilstrøyming av søkarar. Dette blei det mest søkte studie i Noreg uavhengig av studieretning med 40 primærsøkarar per studieplass.



## VERKSEMDSOMRÅDE 2: FORSKING OG KUNSTNARISK UTVIKLINGSARBEID

### Resultat og vurdering av måloppnåing

UiS sine mål på dette verksemdsområdet handlar om at kritisk og uavhengig forskning skal gjere UiS til ein ettertrakta forskingspartner med resultat som kjem samfunnet til gode.

I juni 2018 fekk universitetsstyret presentert ein rapport om forskinga ved UiS. Hausten 2018 blei denne rapporten følgt opp med ei styresak som gav eit meir djuptgåande bilete av fleire utfordringar knytte til forskinga ved UiS. Det blei vedtatt å sette i gang med åtte konkrete tiltak, fleire av desse med fokus på å auke internasjonalt samarbeid og å auke ekstern finansiering både frå NFR og EU. Det er spesielt gledeleg at dette fokuset over tid har ført til ei svært positiv utvikling på fleire av dei strategiske måleparametrane.

Det er ein klar auke på delen internasjonal sampublisering, som for 2019 viser 54,8 prosent mot 43,4 prosent i 2018. Måltalet for den nasjonale styringsparameteren, publiseringspoeng per UFF-årsverk, er 1,2 for 2020. Førebels resultat for 2019 er 1,4 publiseringspoeng per UFF-årsverk, og vi ser her ein auke på 14 prosent

samanlikna med 2018 (1,23). 2019 viser stabile tal på den strategiske måleparameteren delen publikasjonar på nivå to, som førebels er 22 prosent.

Når det gjeld ekstern finansiering, syner dei to nasjonale styringsparametrane bidragsinntekter NFR per UFF-årsverk og andre bidrags- og oppdragsinntekter per UFF-årsverk, betre resultat enn dei siste åra. UiS har i tillegg definert ein eigen strategiparameter for NFR- og EU-inntekter samla per UFF-årsverk med måltal 140 000 kr/årsverk i 2020. Resultat for 2019 blei 97 323 kr/årsverk, som viser ein vesentleg auke på vel 30 prosent frå 2018, då det var 74 581 kr/årsverk.

Fleire fagmiljø ved UiS lukkast med å få tilslag på søknadane sine om ekstern finansiering i 2019. Særleg kan det trekkast fram at UiS har tilslag på om lag 13 prosent (10 prosjekt) innan kategorien Forskarprosjekt, som er det mest konkurranseutsette programmet frå Forskingsrådet. Forskarprosjekt-kategorien inkluderer FRIPRO, som er Forskingsrådet si målretta satsing på banebrytande forskning og fleire tematiske program. UiS fekk tilslag på prosjekt innan FRIPRO, HELSEVEL, PETROMAKS 2, SAMRISK og ROMFORSKING.

**The Greenhouse** er etablert som ein internasjonal leiande aktør innanfor miljøhumaniora. Gjennom satsing på internasjonale gjesteforskarar, forelesningsseriar og opne lunsjar har vi bygd eit sterkt, opne og inkluderande forskingsmiljø. To større prosjekt blei innvilga Greenhouse-medlemmer: 2,6 millionar euro frå EnviroCitizen (Horizon 2020) og 12 millionar kroner frå Back to Blood (NFR Fripro).



Doktorgradsstudentar på sommarskulen innan miljøhumaniora.

I 2019 fekk UiS som prosjektansvarleg institusjon totalt 162,8 millionar kroner (om lag 106 millionar kroner på Forskarprosjekt) i tildeling frå Forskingsrådet. Dette er ein auke frå 65,7 millionar kroner i 2018. UiS var prosjektleiar i 113 søknadar til Forskingsrådet i 2019, opp 55 prosent frå 2018, då UiS var prosjektleiar for 73 søknadar som blei sende inn.

UiS hadde også god utteljing i Horisont 2020 og Erasmus+ i 2019. Innan Horisont 2020 fekk UiS innvilga fem ITN-prosjekt (partner) og ein fekk også eitt prosjekt innvilga (EnviroCitizen) som koordinator innan Science with and for Society-programmet (SWAFS). UiS har jobba målretta med Marie Skłodowska-Curie actions (MSCA) i fleire år og har til dømes utvikla eigne støtteprogram innan MSCA Individual Fellowship og MSCA ITN. Dette gjev no resultat. Dei fem innvilga ITN- prosjekta finansierer åtte doktorstipendiatar til UiS. Det har også vore god aktivitet innan ECIU-samarbeidet (European Consortium of Innovative Universities), og det er levert ein COFUND-søknad, som er ei av ordningane under Marie Skłodowska-Curie actions (MSCA). Det er også gledeleg at UiS og ECIU har fått tildelt midlar frå pilot-utlysinga innan European

Universities. Det har i løpet av 2019 blitt innvilga seks nye Horisont 2020-prosjekt til ein verdi av om lag 30 millionar kroner. EU-tildelingar var på 13,66 millionar kroner i 2019 (opp frå sju millionar kroner i 2018). Tildelingar per UFF var kr 14 321. UiS og regionen i 2019 har fått tildelt tre-stjerners status innanfor European Innovation Partnership- Active and Healthy Ageing. Å vere ein slik europeisk referanseregion gjev synlegheit og profilering. Det viser også at Stavanger-regionen er ein innovativ helseregion som er attraktiv å samarbeide med i til dømes Horisont 2020-prosjekt.

I 2019 opplevde UiS ein betrakteleg auke i mengda avlagde doktorgradar til totalt 62. Dette er ein auke på 24 prosent samanlikna med 2018 då det blei avlagd 50 doktorgradar. UiS held dermed fram med trenden om stadig fleire disputasar. 48 prosent av dei uteksaminerte kandidatane i 2019 var kvinner. Trass i denne trenden har gjennomstrøyminga gått ned frå 63,5 prosent i 2018 til 58,3 prosent i 2019. Noko av forklaringa på dette kan vere at det finst ei aukande mengde kandidatar innanfor helse og medisin som er tilsette i 50 prosent-ph.d.-stillingar og som følgeleg bruker minst seks år på å fullføre utdanninga.

12. november 2019 blei **Kunnskapssenter for utdanning** offisielt opna ved Universitetet i Stavanger. Gjennom kunnskapsinnhenting, forskaropplæring og formidling skal senteret bidra til å auke kvaliteten i heile utdanningssektoren, frå barnehage til høgare utdanning.



Senterleiar Elaine Munthe og rektor Klaus Mohn på opninga av Kunnskapssenter for utdanning ved UiS.

## VERKSEMDSOMRÅDE 3: INNOVASJON OG

### SAMFUNNSENNGASJEMENT

#### Resultat og vurdering av måloppnåing

Rolla som samfunnsbygger er ein viktig del av UiS sin identitet, og universitetet har eit rikt samspel med omverda. UiS er ei drivkraft i den regionale utviklinga, eit innovativt universitet tett på utfordringane i samfunnet.

Gjennom HelseCampus Stavanger koordinerer UiS og samarbeidspartnarar behova for utvikling og kompetanse for å få mest mogleg kraft i samarbeidet om ei verdibasert og heilskapleg helseteneste. I september opna nytt test-, innovasjons- og simuleringssenter i Innovasjonspark Stavanger, der helsepersonell, industri og forskning kan jobbe tverrfagleg for å løyse helseutfordringar i samfunnet. Fokusområde er simulering, sikkerheit og samhandling. UiS, Stavanger universitetssjukehus, Stavanger kommune, forskingsinstituttet NORCE og Laerdal Medical er samarbeidspartnarane og læresenteret SAFER, helseklynga Norwegian Smart Care Cluster og Validé deltar òg i dette utviklingsprosjektet.

I 2019 sende UiS 105 forretningsidear til Validé, noko som er ny rekord. Vi søkte om fem patent og gjennomførte 11 kommersialiseringar med idear frå UiS. Forskarar frå UiS bidrog òg til innovasjon i etablerte verksemder i både privat og offentleg sektor, mellom anna gjennom samarbeid i prosjekt og senter og gjennom strategiske partnerskap med Lyse og Equinor.

UiS fornyar den eksterne heimesida for betre å kunne vareta dei som ønsker informasjon eller å kome i kontakt. Arbeidet starta i 2019, og teknisk utvikling, design og innhald kjem på plass til lansering hausten 2020. Nettstaden uis.no hadde 2 644 680 besøk i 2019, det er ein auke på fem prosent frå 2018.

Tal på følgjarar i sosiale medium er gått opp frå 78 000 til 87 000. LinkedIn er kanalen i sosiale medium der vi har flest abonnentar, 41 000 i 2019. 23 nyheitsbrev blei sende ut. Bruk av nynorsk på Facebook og Twitter har

stige frå 21 til 41 prosent.

Indeksen vår for måling av ekstern synlegheit i digitale kanalar viser 23 prosent auka eksponering frå 2018. Synlegheit er blant anna styrkt gjennom gjesting på våre eigne nettsider, rekkevidde og tal på følgjarar i sosiale medium og ikkje minst ein stor auke i sidevisingar på sider der UiS-tilsette har fagansvar hos Store norske leksikon på nett (SNL). Auken som gjeld SNL er på heile 113 prosent, med 2 295 artiklar som er lesne 1 173 950 gonger det siste året. Talet på artiklar er gått opp med 47 prosent frå året før. Talet på artiklar og program i norsk media var 4 192. På forskning.no publiserte UiS 62 saker i 2019.

UiS sitt nettverk for alumni har om lag 11 500 medlemmer som blant anna får profilering gjennom nettverket, redaksjonelt innhald og rabatt på aktuelle arrangement og seminar.

Den digitale samhandlingsportalen samarbeid.uis.no styrker koplingar mellom arbeids- og samfunnsliv og studentane. I 2019 blei 871 oppgåver registrerte inn i portalen. 506 av desse blir tildelt studentar. 250 av oppgåvene var i samarbeid med eksterne verksemder, ei dobling frå året før.

UiS sin studentinkubator, LevelUp har følgd 30–40 studentar som har eigne gründerprosjekt eller som bidreg inn i oppstartsverksemder. Ordninga Student Taskforce, ei lønt praksisordning for UiS-studentar som ønsker arbeidserfaring med innovasjon, støttar opp om dette.

Hausten 2019 jobba tverrfaglege studentteam saman med lokalt næringsliv for å finne løysingar på reelle problemstillingar. Studentane har vore med på prosjektet InGenious, ei plattform for å ta i mot og løyse utfordringar frå eksterne aktørar. Seks verksemder deltok, og studentar i tverrfaglege team frå Handelshøgskolen ved UiS og Det teknisk-naturvitskaplege fakultet fann løysingar i samarbeid med verksemdene.

Samarbeidet European Consortium of Innovative

Universities (ECIU) mellom tolv universitet i Europa gjer at allereie i 2020 vil vi få internasjonale prosjekt av denne typen.

Tema for Forskingsdagane 2019 var «Miljø». Totalt hadde festivalen nesten 6000 besøkande på 24 forskjellige arrangement. Festivalen føregjekk på tju ulike arenaer, og publikum kunne møte rundt 90 forskarar dei tolv dagane festivalen varte. Eit høgdepunkt var den nasjonale finalen i Forskar Grand Prix som blei halden i Stavanger, med ti finalistar som konkurrerte om å bli kåra til landets beste forskingsformidlar.

Fleire fagmiljø frå UiS var engasjerte under Arendalsuka. I samarbeid med ulike aktørar sette forskarar fokus på klima og teknologi, energi og berekraft, framtidens medisin, smartby, sosial kompetanse, leik og læring i barnehagen og opplæringslova.

Representantar frå UiS deltok på fleire arrangement under Nordens største smartby-konferanse, Nordic Edge. Her arrangerte UiS Nordens leiande konferanse om læringsteknologi for fjerde gong, med 800 deltakarar frå inn- og utland. Eit breitt fagmiljø møtte også publikum på stand.

Verdiskapingsforum ved UiS samla deltakarar frå næringsliv, offentlege verksemder, politikk og academia på medlemsmøte og ope seminar. Dei operasjonelle samhandlingsgruppene under forumet har 15–20 representantar frå ulike verksemder i kvar gruppe, med 3–4 møte i året. I 2019 har fire samhandlingsgrupper vore i aktivitet: klyngeutvikling og store prosjekt, innovasjon og kommersialisering, investering i oppstart- og vekstbedrifter og forum for styreleiarar på universitetsområdet. Gruppene utvekslar informasjon om aktivitet, planar og nye initiativ, og relevante partar følgjer sjølv opp der det er grunnlag for vidare samhandling.

UiS og Næringsforeningen i Stavanger-regionen har oppretta eit tverrfagleg, regionalt traineeprogram som tilbyr studentar ein unik start på karrieren. Ein annan

del av samarbeidet er frukostserien Børs og fakultet og kompetanseserien Styreskolen som Handelshøgskolen ved UiS koordinerer.

Det teknisk-naturvitenskaplege fakultet har hatt stor aktivitet med klyngene Norwegian Energy Solutions, Norwegian Offshore Wind og Stiim Aqua Cluster. Formålet med Stiim er å utvikle nye typar konstruksjonar til berekraftig matproduksjon i havet for den globale marknaden.

Dei nasjonale sentera som ligg under fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora, har hatt ein formidabel vekst i eksternfinansierte prosjekt, med heile 42 nye prosjekt i 2019.

Målet om å vere ein engasjert premiss- og diskursleverandør i samfunnsprosjekt som angår kunst, menneske og samfunnet er oppnådd ved at Fakultet for utøvande kunstfag gjennomførte 220 konsertar og danseproduksjonar i løpet av 2019.

Arkeologisk museum har skapt engasjerande opplevingar for publikum i 2019, og 14 prosent fleire skuleelevar gjesta museet enn i året før.

I 2019 blei UiS sertifisert som Miljøfyrtårn og tilfredsstillar dermed ei rekke kriterium innan miljøpolitikk og arbeid med helse, miljø og sikkerheit og med arbeidsmiljø, avfallshandtering, energibruk, innkjøp og transport. Miljøfyrtårnsertifiseringa blei feira med arrangementet Grøn Dag, der studentar og ulike UiS-miljø var til stades. Same dag blei den nye bytebua på campus opna, og Energilaben for fornybar energi blei innvigd.



## PRISAR TIL TILSETTE VED UIS

### UiS fekk pris for internasjonalisering

Universitetet i Stavanger får heider av Diku for sitt europeiske utdanningssamarbeid. Etableringa av det nye utdanningskonseptet ECIU University, «årets store nyvinning», er blant årsakene til prisen, i tillegg til innvilga kunnskapsallianse og kapasitetsbyggingsprosjekt.

### Innovasjonspris til bitYoga

SR-banks innovasjonspris 2018 blei delt ut til bitYoga ved fyrsteamanuensis Antorweep Chakravorty ved UiS. bitYoga har utvikla ein teknologi som gjev brukarane kontroll over egne data. Prisvinnaren har, saman med UiS-professor Chunming Rong, stifta selskapet som også har skaffa seg europeiske forskings- og utviklingsmidlar.

### Lyses forskingspris til professorar i miljøhistorie

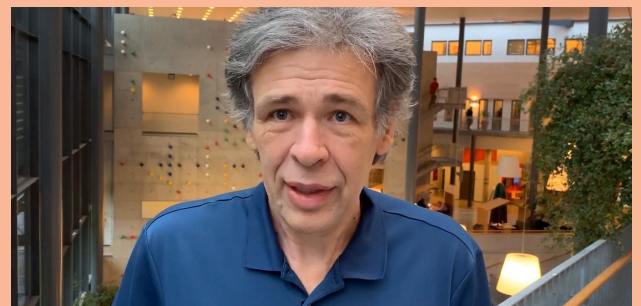
«Korleis skal vi svare på dei store miljøutfordringane, på lokalt, nasjonalt og globalt nivå?» Professor Dolly Jørgensen og professor Finn Arne Jørgensen fekk Lyse sin forskingspris for forskning på miljøhistorie. Prisvinnarane har bidrege til å bygge opp forskingsmiljøet The Greenhouse, som er høgt akta både nasjonalt og internasjonalt.

### Terje Aven blei tildelt fylkeskommunen sin Bragdpris 2019

Verdsleiande forskar innan risikofeltet, UiS-professor Terje Aven, fekk fylkeskommunen sin Bragdpris 2019 for samfunnsinnsats nasjonalt og internasjonalt. Aven er professor i risikoanalyse og risikostyring, og har rettleia meir enn 200 masteroppgåver og 40 ph.d-studentar. Forskinga hans omfattar grunnleggande spørsmål og eit breitt spekter av tema innan risikofaget.

### Peter Szilvay vann Spelemannprisen

Szilvay og Oslo-Filharmonien vann årets Samtids-pris for eit sjangeroverskridande album av Ørjan Matre. Szilvay har dirigert Oslo-Filharmonien, Bergen Filharmoniske Orkester, Det Norske Kammerorkester, Stavanger Symfoniorkester, Den Norske Opera og Ballett med fleire. Han underviser no i dirigering ved Fakultet for utøvande kunstfag ved UiS.



### **Studentstyrte prosjekt og elitedivisjon i NM**

Læringsmiljøprisen for 2019 ved UiS blei tildelt Bjergsted Blåseensemble. Dei fekk ros for studentaktiv læring og kombinasjonen av fagleg, pedagogisk og sosial aktivitet. I år kvalifiserte dei seg til elitedivisjonen i NM. Samtidig får dei Norsk Komponistforening sin ærespris for framifrå tolking av norsk repertoar i NM 2019.



### **Internasjonale prisar til borestipendiatar**

UiS-studentane Dalila Gomes og Shreyansh Divyankar gjekk heilt til topps på International Conference on Ocean, Offshore and Arctic Engineering-konferansen (OMAEO) i Glasgow i Skottland. Den prestisjetunge Subrata Chakrabarti Young Professional Award blei tildelt Dalila Gomes frå UiS. I Petroleum Technology Symposium fekk Shreyansh Divyankar prisen Best Paper Award.



## VERKSEMDSOMRÅDE 4: ORGANISASJON OG RESSUR SAR

Hausten 2019 starta UiS opp ein ny strategiprosess med horisont fram mot 2030. Dette arbeidet vil ha stor prioritet det komande året, og ein ny strategi skal vere klar til iverksetting neste år. For å sikre seg eit best mogleg grunnlag for utvikling av framtidig strategi blei det bestilt ei evaluering av universitetet sin strategi i perioden 2009–2019. Oppdraget blei gjeve til NIFU, og det tok føre seg både oppnåing av resultat og evaluering av prosessen med å utarbeide og forankre universitetet sin strategi.

Universitetet går frå ein periode med høg vekst og god økonomi til ein situasjon der vi er nøydde til å stramme inn og prioritere hardare for å nå dei overordna måla våre. Det er stort press på bygningsmassen, og det er nødvendig å utnytte areala våre effektivt samtidig som vi frigjer midlar til investeringar. Det er ei målsetting dei komande åra å auke det økonomiske handlingsrommet for å nå dei strategiske måla våre. Som ledd i dette er det nyleg sett i gang store institusjonelle prosjekt; til dømes prosjekt for å gå gjennom heile studieporteføljen, prosjekt for å auke den eksternfinansierte verksemda og prosjekt for å sikre kostnadseffektiv drift.

### Resultat og vurdering av måloppnåing

#### *Fellestiltak*

OU-prosessen blei avslutta i løpet av 2019, med implementering av ny leiingsmodell med rektor tilsett på åremål. Den nye leiingsmodellen blei innført frå og med 1. august 2019. Den nye toppleiinga består også av ein direktør for organisasjon og infrastruktur og tre prorektorar; prorektor for forskning, prorektor for utdanning og prorektor for innovasjon og samfunn. Dei tre prorektorane rapporterer til rektor, til liks med dekanane. Alle dei sentrale administrative støtte-tenestene er no underlagde desse fire toppleiarane. Hovudmålsettinga med den nye leiings- og organisasjonsstrukturen har vore å styrke den faglege leiinga og gje eit meir tydeleg strategisk fokus for rektor.

Vidare blei det frå og med 1. august 2019 etablert ei eiga avdeling for verksemdstyring og -utvikling under

direktør for organisasjon og infrastruktur, med ansvar for mellom anna digitalisering, prosjektstøtte og prosesstøtte. Formålet med dette var å styrke arbeidet med verksemdstyring og -utvikling, og då særleg viktige prosessar som tidlegare har hatt for svak eigarskap og forankring.

Samtidig blei den tidlegare avdelinga for økonomi og verksemdstyring reindyrka som økonomiavdeling, med ansvar for meir transaksjonelle oppgåver som rekneskap, løn og innkjøp.

I tillegg blei ny organisasjonsstruktur ved Handelshøgskolen ved UiS, med tre avdelingar, gjort gjeldande frå og med 2019.

UiS har hausten 2019 utarbeidd nye retningslinjer for styring av digitaliseringsprosess og -prosjekt ved UiS. Retningslinjene skal mellom anna sikre godt vedtaksgrunnlag for prioritering og igangsetting av digitaliseringsprosjekt og vareta den overordna porteføljestyringa. Innan digitalisering vil UiS spesielt trekke fram arbeidet med styringsportalen/datavarehusløysinga UiS Innsikt og Digital Campus. I UiS Innsikt er modulane Økonomi, HR, Prosjekt, Årsrapport og Forsking etablert. For modulane Utdanning, Miljø og Dashboard er arbeidet sett i gang i 2019, med målsetting om etablering innan 2020. I Digital Campus er digitale løysingar for studentekspedisjon, bestillingsportal, oppdragsportal, porteføljestyring av digitale initiativ, og samhandlingsportal med eksterne på plass. Innan oppdragsportalen er digital løysing for sensorar implementert, medan løysing for timelønte er sett mellombels på vent medan vi ventar på signal om ei nasjonal løysing frå DFØ på området.

Som ledd i utviklinga av eit heilskapleg karriereutviklingssystem for vitenskapleg tilsette, blei det i 2019 vedtatt eit forslag til meritteringsordning som i større grad vil verdsette arbeid med undervisning. Målet med etableringa av ei slik ordning er å styrke den utdanningsfaglege kompetansen og kvaliteten i utdanningane.

Innføring av ny utrekningsmodell for arbeids-

planlegging og ny versjon av arbeidsplanleggings-systemet heng nært saman. I løpet av 2019 blei det klart at ytterlegare ein ny versjon av systemet er under utvikling. På grunn av dette, og av omsyn til kapasitet, har ein valt å vente med dette arbeidet inntil vidare.

UiS blei i 2017 sertifisert med «HR Excellence in Research», som EU-kommisjonen gjev UH-institusjonar som tilpassar HR-strategien sin til prinsippa i EU sitt «Charter & Code». Denne sertifiseringa blei ved års-skiftet fornya for tre nye år.

Arbeidet med Charter & Code er eit godt verkemiddel for å sikre kvalitet og auke bevisstgjeringa på våre interne retningslinjer for rekruttering, kompetanseheving, karriereutvikling og forskningsetikk.

#### *Utvikling av menneskelege ressursar:*

Målsettinga for 2019 var at 28 prosent av professor- og dosentårsverka skal vere kvinner. Prosentdelen kvinner enda på heile 33 i 2019. Dermed har ein allereie overskride målet i strategien for 2020, som blei sett til 29 prosent.

Tala for 2019 representerer ei vidareføring av den positive trenden vi har sett dei siste åra. Mykje av forklaringa på auken i desse måltala kan truleg tilskrivast opprykksprosjektet «Kvinner til topps».

Fyrstekompetanse i 2019 var totalt 75 prosent (ekskl. stipendiatar), som er ein auke frå 2018, og i samsvar med målet for 2019. Auken har vore jamn over fleire år, og UiS er sjølv sagt tilfreds med å nå målet for inneverande år.

Mellombels tilsette i undervisnings- og forskarstillingar var 15,4 prosent i 2019, som er omtrent på nivå med 2018, og dermed eit lite stykke unna målet om 14 prosent i 2019.

I tråd med føringane i tildelingsbrevet har UiS halde ved lag eit relativt høgt tal på lærlingar, totalt åtte i 2019. Dette representerer nær ei tredobling frå 2016. Utfordringa med sikte på å oppnå ytterlegare auke, er

rett og slett at det er krevjande å få tak i eigna lærling-kandidatar.

UiS har dei siste åra hatt stort fokus på leiarutvikling. Frå 2019 starta UiS eit heilt nytt kurskonsept i samarbeid med Høgskulen på Vestlandet (HVL) kalla «Forskingsleiing på Vestlandet». Her blei det tatt opp 15 deltakarar frå UiS (og 16 frå HVL). Målet er å gje deltakarane leiarkompetanse og gje dei verktøy til å meistre ulike utfordringar i rolla som forskingsleiarar.

Vi har òg starta eit nytt konsept kalla «Kollegarettleiing», der grupper av leiarar med personalansvar møtest for å diskutere saker og gje kvarandre rettleiing. Dette tiltaket er òg eit samarbeid med HVL.

Elles har universitetet ei rekke kurs for nye leiarar med sentrale arbeidsgjevarspørsmål som hovudtema.

Det er alltid krevjande å synleggjere resultatane av ulike leiarutviklingstiltak og andre HR-tiltak. Men medarbeidarundersøkinga syner at delen som er nøgd med utøving av leiing ved UiS har auka med fleire prosent dei siste åra. I tillegg har vi relativt moderate tal på sjølvrapportert mobbing. Desse har halde seg stabile mellom fem og seks prosent dei siste seks åra. Dette kjem truleg dels av at vi jobbar systematisk med å kvalitetssikre leiarrekrutteringar. Tala er også gode indikatorar på at leiarutviklingstiltaka og arbeidet med leiarstøtta gjev effekt.

#### *Effektiv ressursutnytting og ressurstilgang:*

Nasjonale parametrar på tal på studiepoeng per fagleg årsverk syner ein klar tendens med nedgang gjennom fleire år, frå 507,1 i 2017 til 481,4 i 2019. Nedgangen kan skrivast frå at det har vore ein vekst i faglege årsverk som har lita eller inga undervisningsplikt, som til dømes rekrutteringsstillingar og innanfor eksternfinansiert verksemd.

I noverande strategi for UiS har vi sett eit ambisiøst måltal for totale eksterne inntekter som del av statlege inntekter, 25 prosent i 2020. I 2019 blei resultatet på denne parameteren 18,6 prosent. Vi er nøgde med at

vi har hatt ei positiv utvikling innan ekstern finansiert aktivitet dette året, samtidig som det må understre- kast at det er ei strategisk målsetting for alle einingar å auke inntektene frå NFR, EU og anna eksternfinansierte verksemd.

## ANNA RAPPORTERING

### Samfunns- og effektmål for byggeprosjekt

Ikkje aktuelt for universitetet i Stavanger.

### Midlar til oppgradering av forskings- og læringsareal

Universitetet i Stavanger fekk i 2019 seks millionar kroner til oppgradering og tilpassing av forskings- og undervisningsareal på campus. Tildelingane blei fordelt til fire delprosjekt på tre fakultet og ei felleseining. Målset- tingane for prosjekta var:

1. nye arbeids- og læringsmoglegheiter for studentar og tilsette for betre kvalitet og meir relevant kompetanse
2. nye møteplassar og arenaer for samarbeid, og tilrettelegging for auka trivsel
3. endra bruk av arealet vil gje grunnlag for forskning – og vil dermed styrke forskingsbasert lærar- utdanning i djup forstand

Gjennomføring av prosjekta er sett til perioden 2019– 2020.

Fakultet for utøvande kunstfag har i 2019 brukt midlar til skilting på campus Bjergsted og montering av teppe- skinner og sceneteppe i konsertsal 1301. Det blei også inngått avtale med ein konsulent ved Kahle Acoustics innanfor akustikk, og arbeidet blei så vidt byrja på i 2019. I 2020 vil arbeidet med nye akustiske modular i den litle konsertsalen halde fram og ferdigstillast i løpet av sommaren.

I 2019 gjennomførte UiS et prosjektet som omfatta ombygging av lokale for å legge til rette for samordning av utdanningsstøtteavdelingane NettOp, UiS EVU og Uniped. Med dette fekk ein etablert ein ny utdannings- orientert møtestad for tilsette, studentar og eksterne med fokus på tverrfagleg arbeid mellom anna knytt opp mot prosjekt i nettverket ECIU.

Det teknisk-naturvitenskaplege fakultet har så vidt kome i gang med oppgradering av fellesareala for studentar i Kjølvs Egelands hus. Det blei montert varmluftsgardiner over inngangsdører i 2019. Resten av midlane vil bli nytta i løpet av fyrste halvår i 2020. Det er mellom anna inngått ein avtale med Statsbygg som går på ombygging av Lesesal C160 .

Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora har nytta midlane til oppgradering av sløydsalen som blir brukt i kunst- og handverk, barnehage- og grunnskulelærerut- danninga, og til etablering av eit leikelaboratorium som primært skal nyttast av barnehagelærerutdanninga.

**Figur 4:** Bruk av tildelte midler og eigenfinansiering

#### Oversikt bruk av tildelte midlar og eigenfinansiering

Prosjekt	Kostnadsramme	2019	2020	Eining
Oppgradering av konsertsalane i Bjergsted	1 140 000	175 000	965 000	Fakultet for utøvande kunstfag
Utdanning og innovasjonslab	4 500 000	4 500 000	-	NettOp/UiS EVU
Utvikling av ein skaparverkstad (Maker space) for lærarutdanningane, barnehage lab og oppgradering av areal for kunstfag	3 060 000	3 060 000	-	Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora
Oppgradering av fellesareal til nye møteplassar for studentar samtidig som det blir lagt til rette for optimalisering av arealbruk i KE-hus.	3 300 000	193 000	3 107 000	Det teknisk- naturvitenskaplege fakultet
<b>TOTAL KOSTNAD</b>	<b>12 000 000</b>	<b>7 928 000</b>	<b>4 072 000</b>	

## RESULTAT OG MÅLOPPNÅING FOR ANDRE MIDLAR TILDELTE I 2019

### Midlar til Kunnskapsenter for utdanning (kap. 201, post 21)

Kunnskapsdepartementet overførte fire millionar kroner til UiS for perioden 1. september til 31. desember 2019, og 4,2 millionar kroner som var ubrukte midlar frå Forskningsrådet.

Overføringa frå Forskningsrådet skal brukast til oppbygging av Kunnskapsenteret (KSU).

KSU har hatt ein oppstartsperiode hausten 2019, og det var derfor forventa eit mindreforbruk av midlane hausten 2019 og behov for overføring til 2020. Det tar tid å få lyst ut og tilsett i ledige stillingar. Den særskilde tildelinga av midlar er blitt nytta til oppbygging av fysiske lokale og infrastruktur for senteret og til verkemiddelpakkar, kommunikasjonsrådgjevar og opplæring.

Rekneskapsrapport for 2019 viser at KSU har ca. tre millionar kroner igjen av den totale tildelinga. Midlar frå den særskilde tildelinga vil òg bli brukte i 2020 for å finansiere verkemiddelpakke og særskilde prosjekt som blir viktige for å vareta ein god start, god kompetanse for alle tilsette og styrking av nasjonalt og internasjonalt samarbeid for å kome raskare i gang.

### Midlar til utvikling og drift av partnerskap i grunnskulelærarutdanningane (Hovudtildelingsbrevet, kap. 281, post 01)

Midlane er i hovudsak nytta til å løne ein fagleg leiar, faglege kontaktpersonar på einingane og ein rådgjevar (til saman 210 prosent stilling), med verknad frå august 2019. Midlane har gått til utvikling av pilotprosjekt og utlysing av universitetsskulesatsing i partnerskap med kommunar og fylke. Det er utnemnt tre universitetsskular og halde oppstartsseminar med desse. Desse kontaktpersonane har ansvar for å få arbeid i gang på skulane og i barnehage som kan styrke praksisopplæring og skulane/ barnehagen sin praksis i tråd med målsettingar i «Lærarutdanning 2025».

Frå august 2019 blei det etablert ei arbeidsgruppe leia av fagleg koordinator. Arbeidsgruppa bidreg til å sikre framdrift i utviklingsarbeidet. Fram til 2020 har ein arbeidd med praksislærarutdanning og samarbeid om utvikling av FoU-prosjekt. Det fyrste viktige området har vore praksislærarutdanning for heile kollegiet, og her er vi godt i gang.

### Studentrekruttering 1-7 (Kap. 226, post 20)

Midlane er nytta til å lage ein rekrutteringsvideo med en mannleg grunnskulelærarstudent i hovudrolla, til rekrutteringsmateriell til bruk på utdanningsmesser og til marknadsføring med hovudvekt på sosiale media.

### Midlar til utvikling av helsefagleg miljø (Kap. 260, post50)

Universitetet fekk i november 2019 fem millionar kroner til utvikling av det helsefaglege miljøet. Nokre av midlane blei nytta til å utvikle ein modell for medisinnutdanning ved UiS i samarbeid med ei arbeidsgruppe samansett av representantar frå Det helsevitskaplege fakultet, Det teknisk- naturvitskaplege fakultet, primær- og sjukehushelsetenesta og utdanningsavdelinga ved UiS. Ein har òg nytta midlar til å frikjøpe to legar som har deltatt i arbeidet med å utvikle fagplan for nytt medisinstudium. I tillegg har ein nytta midlar til å dekke ekstraavgifter til bedømningskomitéarbeid i samband med tilsetting av stipendiatar innanfor helse og medisin.

UiS brukte til saman 0,9 millionar kroner på desse tre tiltaka i 2019. Endeleg rapport for bruken av midlane vil inkludrast i Årsrapport 2020–2021.

---

## IV. Styring og kontroll i verksemda



## RAPPORTERING OM STYRING OG KONTROLL

Universitetet i Stavanger har etablert tilfredsstillande styring og kontroll i samsvar med Økonomireglementet §§4 og 14 og vedtak i pkt. 2.4 om intern kontroll.

1) Strategidokumentet omtalar UiS sine hovudoppgåver og mål, og er det overordna styringsdokumentet. Her blir det omtalt korleis ansvar, oppgåver og myndigheit er fordelt.

2) UiS har etablert nettbasert tilgang til aktuelle lover og føresegner som gjeld for verksemda gjennom eigne handbøker på intranett: økonomihandbok, prosjekthandbok, medarbeidarhandbok, leiarhandbok og HMS-handbok.

3) ISO-sertifisering av IT-sikkerheita (informasjonsteknologi) ved universitetet.

4) Nødvendig opplæring og kurs er ein viktig del av styring og kontroll ved UiS, slik at arbeidstakarane har kunnskapen og ferdigheitene dei treng innanfor sine aktuelle fagfelt.

5) UiS arbeider kontinuerleg med kartlegging og oppdatering av hovudprosessane ved UiS. Dette har vore gjort gjennom prosesskart/flytdiagram. Prosesskarta inneheld skildringar av prosessar frå start til slutt, med tilhøyrande risikoar som har blitt identifiserte gjennom prosessen.

6) UiS har etablert risikostyringsverktøy på ulike nivå i verksemda.

Denne prosessen med tilhøyrande tiltak er sett i gang over dei siste åra, blant anna for å vere til hjelp for leiinga med å handtere risiko i tråd med risikonivået det er semje om.

Universitetet si tilnærming bygger på anerkjende rammeverk for risikostyring, COSO-rammeverket, og arbeidet bygger på ei vurdering av vesentlege og kritiske hendingar som kan påverke måloppnåing. Hendinga-

ne blir vurderte med tanke på kor sannsynleg det er at noko skal skje, og dessutan konsekvens, der svakheiter i kontrollsystema er identifiserte. Dette dannar grunnlag for å vurdere kvaliteten i det interne kontrollsystemet som er etablert, eventuelt kome med innspel til utvikling av nye nøkkelkontrollar og legge til rette for tiltak.

UiS har utvikla internkontrollsystemet ut i frå desse komponentane:

- a) kontrollmiljø
- b) risikovurderingar
- c) kontrollaktivitetar
- d) informasjon og kommunikasjon
- e) oppfølging

Desse komponentane skal støtte opp om verksemda sine mål om:

- f) målretta og formålstenleg drift
- g) påliteleg rapportering
- h) at lover og reglar blir overhaldne

UiS sin modell for internkontroll er per i dag ikkje uttømmande, men det blir arbeidd kontinuerleg med ytterlegare tilpassingar og forbetringar av prosessane. Internkontroll-løysingane ved UiS blir vurderte til å gje tilstrekkeleg og god forvaltningskvalitet i form av målretta og effektiv drift, påliteleg rapportering og at lover og reglar blir overhaldne. Internkontroll er ein kontinuerleg prosess ved verksemda, og moglege avvik blir følgde opp. Internkontrollen i verksemda er dokumentert gjennom eigne handbøker på intranett: økonomihandbok, prosjekthandbok, medarbeidarhandbok, leiarhandbok og HMS-handbok med tilhøyrande rutinar og malverk.

Det har ikkje vore spesielle hendingar, vesentlege forhold og vesentlege endringar eller særskilte tiltak på universitetet i 2019.

UiS har ingen vesentlege merknadar frå Riksrevisjonen i Dokument 1 til oppfølging. Vår vurdering er at verksemda har tilstrekkeleg kapasitet og kompetanse til å gjennomføre den administrative forvaltninga med tilstrekkeleg kvalitet.



## PERSONVERN OG INFORMASJONSSIKKERHEIT

UiS har etablert personvernombod med hovudoppgåve å informere og gje råd om dei forskjellige forpliktingane verksemda har etter den nye personvernlova. Personvernombodet skal òg rapportere jamleg til behandlingsansvarleg. Dersom tilsette, studentar eller andre ber om innsyn i eigne persondata, skal førespurnaden gå via personvernombodet.

UiS har hausten 2019 arbeidd blant anna med å:

- slutføre GDPR-prosjektet, medrekna å utarbeide policy og handbok i GDPR
- vidareutvikle og etablere verktøy for tilsette og studentar i deira arbeid med personvern
- skaffe program for kartlegging og handtering av behandlingsaktivitetar hos dei einskilde einingane
- gjennomføre vurdering av risiko- og personvernkonsekvensar for alle behandlingar der det er nødvendig
- få på plass alle databehandlingsavtalar frå leverandørar UiS nyttar seg av, som behandlar våre persondata
- utarbeide ei sjekklister for dei ulike einingane og saksbehandlarar for handtering av personvern
- kontrollere at interne rutinar for personvern blir etterlevde
- ha oppfølging og opplæring av tilsette

## INKLUDERINGSDUGNADEN

UiS tenker inkludering i vid forstand, og har derfor etablert ei rekke inkluderings- og velferdsordningar, også for utanlandske tilsette. Blant anna får desse ulike tilbod om språkopplæring og deltaking på mottaksprogram saman med eventuell ektefelle/partnar.

UIS har til kvar tid mange personar på praksisplass via NAV. Ved utgangen av 2019 hadde UiS i alt 20 personar på arbeidsmarknadstiltak på midlar frå NAV eller med delfinansiering frå NAV. Dette er fleire enn nokon gong tidlegare. Gjennom åra har vi ei rekke døme på at personar med praksisplass har fått arbeid ved UiS, fast eller mellombels. Her er det så langt ikkje ført statistikk, og vi kan derfor ikkje rapportere tal for 2019 i tråd med

fellesføringa til statlege verksemdar.

UiS nyttar elles JobbAdmin som rekrutteringssystem. Her kan søkar registrere mellom anna funksjonsnedsetting og «hol i CV-en». Sistnemnde er ny funksjonalitet frå 2020. Denne moglegheita for registrering i systemet hjelper til å sette fokus på vurdering av søkarar med ulike utfordringar, i tråd med inkluderingsdugnaden, og gjev oss høve til på sikt å kunne ta ut rapportar med omsyn til talet på søkarar som har bekrefta at dei har redusert funksjonsevne eller «hol i CV-en», og kor mange av desse som er tilsette. I 2019 blei det tilsett éin person (av totalt 39) som hadde informert om funksjonsnedsetting i CV-en.

UiS har pr. i dag ikkje sett i verk særskilde tiltak for å nå fem prosent-målet med omsyn til inkludering, men dette vil bli vurdert i 2020. Støtte til leiarar ved rekruttering av medarbeiarar er ved UiS sentralisert i HR-avdelinga sitt rekrutteringsteam. Rådgjevarar i teamet er kjende med inkluderingsdugnaden og vil i løpet av våren 2020 gå gjennom Difi si seminarrekke om inkluderingsdugnaden.

## MOTVERKE ARBEIDSLIVSKRIMINALITET

UiS er medlem av Etisk handel Noreg, og som eit vilkår i dette medlemskapet må ein kvart år rapportere om framdrifta når det gjeld etiske krav. Rapporten er offentleg tilgjengeleg, og dei siste rapportane er òg tilgjengelege på universitetet sine eksterne nettsider.

Som ein del av innkjøpsstrategien til UiS for perioden 2017–2020 er det utarbeidd ein handlingsplan for etisk handel. UiS tar aktivt samfunnsansvar gjennom å stille krav til menneskerettar, arbeidstakarrettar, utvikling og miljø i utvalde anskaffingar. UiS stiller etiske krav både som kontraktsvilkår og kvalifikasjonskrav i dei utvalde anskaffingane. Dette blir følgt opp gjennom avtaleperioden dersom ein har inngått ein rammeavtale. UiS har ein rutine for å følgje opp etiske krav i rammeavtalar.

UiS tildelte i 2019 oppdrag til eit revisjonsfirma om

gjennomføring av ein kontorrevisjon. Revisjonen gjeld systemet ein av UiS sine rammeavtaleleverandørar har for oppfølging av UiS sitt kontraktsvilkår om etisk handel. Målet med revisjonen er å betre leverandøren sitt system for oppfølging av etisk handel i heile leverandørkjeda, og dermed betre arbeidsvilkår og menneskerettar for arbeidarane i landa der produksjonen skjer. Revisjonen blei gjennomført, og enda med ein rapport som også omhandla råd til betringar. Tilrådingane frå rapporten er til vurdering og blir følgde opp både hos universitetet og avtaleleverandøren.

UiS stiller relevante krav om gjengs løns- og arbeidsvilkår i alle tenestekontraktar. Leverandøren skal sørge for at tilsette hos leverandøren og eventuelle underleverandørar som direkte medverkar til å følgje opp kontrakten, har løns- og arbeidsvilkår i samsvar med vilkåra tatt inn i forskrift 8. februar 2008 nr. 112 om løns- og arbeidsvilkår i offentlege kontraktar. UiS har utarbeidd ein rutine for oppfølging av løns- og arbeidsvilkår der det er risiko forbunde med dette. Det er òg vurdert kva avtalar og leverandørar som skal følgjast opp i 2020 på bakgrunn av ei overordna risikovurdering. I avtalane som er vurderte å ha risiko knytt til løns- og arbeidsvilkår, vil vi sende eigenrapporterings-skjema til avtaleleverandørane.

## SIKKERHEIT OG BEREDSKAP

UiS Incident Response Team, (UiS IRT) lokalisert i IT-avdelinga har som funksjon å handtere uønskete digitale hendingar. UiS IRT er tilknytt UNINETT sitt nasjonale Computer Emergency Response Team (CERT) for UH-sektoren som er eit breiare samansett team som produserer analysar og varslingsom UiS IRT følgjer opp. Studentar og tilsette melder uønskete digitale hendingar via it-hjelp@uis.no. UiS IRT handterer uønskete digitale hendingar etter ei førehandsdefinert gradering av alvor. Det følgjer IT-avdelinga sitt system for avvik, incident eller krise forklart i IT-avdelinga sin dokumentasjon.

UiS har gjennomført følgjande kriseøvingar i 2018 og 2019:

Mars 2018: Funksjonsøving: varslings- og mobiliseringsøving med frammøte for kriseleiinga. Ikkje behov for oppfølging.

Hausten 2018: Fullskala evakueringsøving brann/eksplosjon ved UiS – Evaluering, plan og gjennomføring av fysiske forbetringar.

I juni 2018 blei det gjennomført ei integrert funksjons- og diskusjonsøving for kriseleiinga og loggførarar. Blant anna:

- kalle inn kriseleiinga
- loggføring av hendinga i UiS KunnskapsCIM
- gjennomføre fyrste møtet i kriseleiinga jf proaktiv stabsmetodikk
- tildele oppgåver i UiS KunnskapsCIM

Planlagt og gjennomført oppfølging av øvinga: Loggførartrening gjennomført 15. november 2018 og 25. januar 2019.

I desember 2018 blei det gjennomført ei integrert speløving, funksjons- og diskusjonsøving for kriseleiinga ved UiS. Blant anna:

- ta i mot melding på UiS sin beredskapstelefon om krise - bruk av "bankkort"/tiltakskort for mottak av melding
- opprette hendinga i UiS KunnskapsCIM
- innkalle kriseleiinga, loggførarar og info-stab
- faktisk mobilisering
- dimittering av varaperson/»overflødige« loggførarar
- gjennomføring av strategisk fyrstemøte i kriseleiinga

Det er laga ein oppfølgingsplan etter øvinga som delvis er følgd opp.

Planlagt øving for kriseleiinga i desember 2019 blei utsett til januar 2020.

Januar 2019: Diskusjonsøving (tabletop) IT-avdelinga. Gjennomføring av scenario basert på IT-samanbrot. Evaluering og oppfølgingsplan.

Hausten 2019: Fullskala evakueringsøving brann/eksplosjon ved UiS. Evaluering, plan og gjennomføring av fysiske forbetringar.

UiS har tatt initiativ til og sidan starten vore ein aktiv pådrivar og arrangør i Nettverk for beredskapsøvingar i UH-sektoren.

## **LIKESTILLING, MANGFALD, DISKRIMINERING OG TILGJENGELEGHEIT**

Universitetet sitt arbeid med likestilling skal fremme likestilling blant tilsette og studentar, og sikre at alle har like moglegheiter og rettar uavhengig av kjønn, funksjonsevne, etnisitet, religion, legning eller politisk overtyding. Arbeid med likestilling er forankra i universitetsleiinga og inngår som eit viktig ansvar for leiarar på alle nivå.

Kjønnsbalanse blant vitenskapleg tilsette er viktig for UiS. Sidan starten av balanseprosjektet «Kvinner til topps» i 2015 har delen kvinnelege professorar auka med heile 12 prosentpoeng, til om lag 33 prosent. Hausten 2019 starta vi opp ein ny runde av balanseprosjektet, finansiert med interne midlar. Prosjektet har no 20 deltakarar som er forventa å kunne søke opprykk etter fullenda prosjekt.

Kvart år blir kjønnsbalansen blant studentane i studieprogramma vurdert, medrekna behovet for kjønnskvotering og kjønnsbalanse i dei ulike studieprogramma.

UiS er generelt opptatt av å få til ei god utvikling av det psykososiale arbeidsmiljøet, blant anna gjennom å redusere mobbing og trakassering. Sistnemnde har UiS arbeidd systematisk med sidan 2009, då medarbeidarundersøkinga blei gjennomført for fyrste gong. Sidan har medarbeidarundersøkinga vorte gjennomført annakvart år, seinast i 2019. I undersøkinga blir dei tilsette stilt spørsmål relaterte til forskjellsbehandling på bakgrunn av kjønn, alder og etnisitet. For 2019 blei det også lagt inn egne spørsmål relaterte til seksuell trakassering (dei same spørsmåla som blir stilte i den nasjonale undersøkinga om seksuell trakassering). I etterkant av undersøkinga gjennomfører vi eit systema-

tisk og kontinuerleg oppfølgingsarbeid. Blant anna er det systematisk oppfølging av dei einingane som rapporterer om arbeidsmiljøproblem. Medarbeidarundersøkinga viser at mobbetala ved UiS har gått signifikant ned i løpet av dei ti åra undersøkinga er gjennomført, frå nær 10 prosent på det høgste til femseks prosent dei siste åra.

UiS har lenge hatt rutinar for varsling av kritikkverdige forhold. Leiarar og tilsette ved UiS blir regelmessig informerte og minte om varslingsrutinar. Det er også utvikla eit elektronisk varslingsssystem for slike og andre forhold. Varslingssystemet er todelt, eitt for studentar og eitt for tilsette. Resultat frå Studiebarometeret tyder på at vi framleis må styrke innsatsen for å gjere varslingsssystemet kjent blant studentane.

Vidare får leiarar systematisk opplæring og trening i konflikthandtering. Kvar haust får nye leiarar grunnleggande opplæring i sentrale arbeidsgjevarspørsmål. Tema som likestilling og mangfald inngår i denne opplæringa. I 2019 starta UiS opp eit heilskapleg leiarutviklingsprogram. I dette programmet inngår likestilling og mangfaldsarbeid/-leiing, der tema er korleis ein kan motverke og handtere diskriminering. Det er særleg fokus på mangfaldsgevinsten.

Ved nyrekruttering vurderer vi om kvinner, ev. menn, skal oppmodast særskild til å søke den aktuelle stillinga, på bakgrunn av kjønnsamansetting ved eininga eller for stillingsgruppa. På nettsidene oppmodar UiS folk om å søke stilling, uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn. Rekrutteringssystemet tar òg vare på søkaren sine moglegheiter for å informere om etnisitet (i tillegg til hol i CV-en og nedsett funksjonsevne), slik at rettane deira blir sikra i rekrutteringsprosessen. I 2019 blei det tilsett 13 personar som i søknaden informerte om at dei hadde innvandrarbakgrunn.

---

## V. Vurdering av framtidutsikter



## **Innleiing**

Vårt samfunnsoppdrag er høgare utdanning, forskning og kunstnarleg utviklingsarbeid, formidling og innovasjon. Dette oppdraget har vi konkretisert og gjort til mottoet vårt: *Vi vil utfordre det velkjente og utforske det ukjente.*

Vår visjon - drivkraft i kunnskapsutvikling og endring: *Universitetet i Stavanger skal ha ein innovativ og internasjonal profil og vere ei drivkraft i kunnskapsutviklinga og endringsprosessar i samfunnet.*

Strategi for UIS 2017–2020 har tre tverrgående og gjennomgripande satsingsområde: samfunnsutvikling og innovasjon, internasjonalisering og digitalisering.

Våre verdier er *uavhengig, involverande og skapande.*

Inneverande år er siste året for gjeldande strategi, og det er sett i verk ein ny strategiprosess med mål om å vedta ein ny langsiktig strategi hausten 2020.

Planar 2020 er eit styringsdokument som omfattar område som skal ha særskild merksemd i det komande året. Planane skal sikre best mogleg måloppnåing for alle verksemdsområda.

Dei siste åra har UiS lagt ned stor innsats for å bygge kapasitet og vidareutvikle universitetet si strategiske satsing på helse og velferd. Kunnskapsdepartementet har løyvd fem millionar kroner til denne satsinga, noko som er svært gledeleg.

UiS og Universitetssjukehuset i Stavanger (SUS) har arbeidd i fleire år for å få medisinutdanning til Stavanger. Grimstadutvalet la i oktober 2019 fram sin rapport som konkluderte med at Noreg har eit stort behov for nye studieplassar i medisin. Det opnar for spennande moglegheiter for å etablere ei medisinutdanning ved UiS. Samtidig er det behov for eit nytt helsefagleg bygg i samarbeid med sjukehuset, med felles areal til simulering og trening.

## **VERKSEMDSOMRÅDE 1: UTDANNING**

### **1.1 Verksemdsmål**

Universitetet sitt hovudmål er å vere eit attraktivt universitet av høg internasjonal kvalitet med utdanningar tilpassa framtidens arbeidsliv. Våre tverrgående satsingar - digitalisering, internasjonalisering, samfunnsutvikling og innovasjon – og utviklingsavtalen mellom KD og UiS, er grunnlag for planen for dette verksemdsområdet.

UiS skal ha eit studietilbod som varetar dannelsingsaspektet, gjev studentane solid basiskompetanse og samtidig gjev moglegheit for spesialisering og erfaring frå arbeidslivet. Våre tilsette og studentar skal i fellesskap vidareutvikle fagmiljø som i samarbeid med omverda gjev relevante og framtidsretta studietilbod for eit samfunn og ein region i endring. Undervisninga skal vere prega av nytenking og vekt på forskingsbasert og studentaktiv læring. Vi skal utvikle ei sterk kopling mellom utdanning og forskning og involvere studentane i forskinga. På denne måten skal vi tiltrekke oss dugelege og ambisiøse studentar.

### **1.2 Utfordringsbilete**

Det er ei utfordring å utvikle studietilbodet i takt med – og helst i framkant av – arbeidsmarknaden sin endra etterspurnad. Vi må sikre at vi uteksaminerer kandidatar med relevante kunnskar og god basiskompetanse samtidig som vi varetar dannelsingsaspektet. Vi må derfor auke samarbeidet med arbeidslivet i utviklingsprosessane våre og i undervisninga og legge til rette for livslang læring. Livslang læring og etter- og vidareutdanning som utdanningsområde vil bli påverka av Markussen-utvalet si innstilling og regjeringa sitt arbeid med kompetansereforma i arbeidslivet “Lære hele livet”.

Kunnskapssenter for utdanning blei offisielt opna ved UiS den 12. november 2019. Neste år vil UiS arbeide målretta for at senteret skal få ein god start på utviklinga av den sentrale rolla det er tiltenkt i sektoren si kunnskapsutvikling.

NOKUT sitt tilsyn med universitetet sitt systematiske

kvalitetsarbeid avdekte vesentlege svakheiter i systembeskrivinga. Resultata på gjennomføring og kandidatproduksjon og resultata frå Studiebarometeret viser også at universitetet kan arbeide vidare med kontinuertleg forbetring av kvaliteten i studia og studentane si tilfredsheit. Nøgde studentar som gjennomfører studia med gode resultat, er universitetet sine beste ambassadørar. Det er viktig at UiS evnar å styrke omdømmet som lærestad og Stavanger som studentby for å kunne trekke til seg dugelege og ambisiøse studentar i framtida. Vi må auke merkemda omkring og statusen til undervisninga og styrke satsinga på kvalitets- og utviklingsarbeid, nye læringsformer og læringsarenaer. I samsvar med nasjonal politikk og eigen strategi skal vi arbeide for å integrere innovasjon og entreprenørskap, digitale ferdigheiter og internasjonalisering betre som element i studia og studieporteføljen.

### 1.3 Tiltak 2020

For å møte dei utfordringane universitetet står overfor, vil ein prioritere følgjande fellestiltak:

#### 1.3.1 Fellestiltak

1. involvere heile organisasjonen og studentane i å revidere, forankre og implementere kvalitetssystemet for å vere vel førebudde på nytt tilsyn frå NOKUT i 2021
2. halde fram med oppfølgingsarbeidet etter Studiebarometeret, og vurdere og eventuelt sette i verk fleire og meir systematiske tiltak for å auke studenttilfredsheita
3. styrke satsinga på internasjonalisering gjennom arbeidet med ECIU University og følgje opp tilrådingane i Ravndalrapporten med innføring av ny metodikk for å auke studentmobilitet og «opt out»-ordninga
4. vurdere balansen i studieporteføljen mellom bachelor- og masterstudia, mellom anna i samband med styret sine saker om kvalitet i studieporteføljen
5. halde fram arbeidet med å planlegge ei medisinutdanning ved universitetet
6. legge til rette for meir samarbeid med arbeidslivet ved å styrke praksis i studieprogramma gjennom mellom anna implementering og bruk av arbeids-

livsportalen

7. styrke samarbeidet med arbeidslivet om master- og bacheloroppgåver og andre prosjekt gjennom samhandlingsportalen

8. innføre nye digitale løysingar og vidareutvikle eksisterande løysingar, mellom anna digital emneevaluering, digital studentekspedisjon og digital overvaking av bruken av undervisningsrom for å betre arealutnyttinga i samsvar med campusplanen

## VERKSEMDSOMRÅDE 2: FORSKING OG KUNSTNARISK UTVIKLINGSARBEID

### 2.1 Verksemdsmål

UiS skal vere ein ettertrakta forskingspartner som følgje av kritisk og uavhengig forskning med høg internasjonal kvalitet, ein forskingspartner som trekker til seg forskningstalenta.

UiS skal fokusere på å auke ekstern finansiering i tett samarbeid med arbeidslivet. Vi vil også legge til rette for å styrke mobilitetsordningar for mellombels vitskapleg tilsette og for fast tilsette. UiS vil styrke samarbeidet med NORCE. Eit styrkt samarbeid vil auke mogleheita for å lukkast med søknadar til Forskningsrådet og til H2020. UiS ønsker å styrke sampubliseringa med internasjonale forskingspartnerar gjennom gode mobilitetsordningar.

### 2.2 Utfordringsbilete

Det er hard konkurranse om eksterne forskingsmidlar. UiS er avhengig av forskingsmidlar frå NFR, EU og andre offentlege kjelder og frå private aktørar for å vidareutvikle forskingsmiljøa. Siste året har UiS hatt ei gledeleg utvikling i BOA-inntektene, men for at denne utviklinga skal halde fram, må ein arbeide kontinuerleg internt og med andre aktørar om å auke ekstern finansiering. Det har vore ein flott oppgang i internasjonal sampublisering frå 2017 til 2019, og for at denne utviklinga skal halde fram, er det viktig framleis å ha fokus på internasjonalt samarbeid og sampublisering med internasjonale forskarar. UiS må synleggjere betre dei framifrå forskingsmiljøa vi allereie har og prøve å bygge opp fleire slike miljø.

## 2.3 Tiltak 2020

For å møte dei utfordringane universitetet står overfor, vil ein prioritere følgjande fellestiltak:

### 2.3.1 Fellestiltak

1. Auke talet på søknadar med høg kvalitet til eksterne finansieringskjelder og særleg til EUs rammeprogram for forskning, arbeide tett med NORCE og tilby eit vidt spekter av kurs og insentiv for forskarane. Posisjonering inn mot Horizon Europe blir viktig for UiS og vil bli sett på dagsorden framover.
2. Legge til rette for auka internasjonalt forskings-samarbeid og sampublisering ved å utvikle føreseielege ordningar for mobilitet, forskingstermin og forskar-opphald i utlandet.
3. Følgje nøye opp den opne vitskap-policyen for UiS som skal vedtakast våren 2020.
4. Gå gjennom eksisterande praksis og foreslå tiltak for å redusere gjennomføringstida for ph.d.-kandidatar.

## VERKSEMDSOMRÅDE 3: SAMFUNNS-ENGASJEMENT

### 3.1 Verksemdsmål

UiS skal vere ein profilert formidlingsinstitusjon og ein kompetanseinstitusjon som gjennom samarbeid skapar verdiar og ny kunnskap til nytte for individ og samfunn.

### 3.2 Utfordringsbilete

UiS sine aktivitetar og tilbod må bli endå betre kjende eksternt og i arbeidslivet spesielt, og universitetet sine aktivitetar må i endå sterkare grad bidra til innovasjon gjennom samarbeidsprosjekt med eksterne partnarar. Rolla som pådrivar i kunnskapsutviklinga i ein region med behov for omstilling og nyskaping må styrkast.

## 3.3 Tiltak 2020

For å møte dei utfordringane universitetet står overfor, vil ein prioritere følgjande fellestiltak:

### 3.3.1 Fellestiltak

1. vidareutvikle universitetet si eksterne heimeside
2. prioritere forskingsformidling og historieforteljning

om innovasjon og samspel med eksterne aktørar i digitale kanalar

3. vidareutvikle entreprenørskapsaktivitetane gjennom styrkt oppfølging internt og ved samhandling med arbeidslivet
4. styrke samarbeid med kultur-, samfunns- og arbeidslivet gjennom aktivitetar som involverer fagmiljø og studentar
5. fullføre implementeringa av samhandlingsportalen ved heile UiS

## VERKSEMDSOMRÅDE 4: ORGANISASJON OG RESSURAR

### 4.1 Verksemdsmål

UiS skal vere ein open, brukarorientert og lærande organisasjon, kjend for eit godt arbeids- og læringsmiljø og ein samarbeidskultur prega av nytenking, engasjement og gjensidig respekt.

### 4.2 Utfordringsbilete

Etter mange år med høg vekst i aktiviteten på UiS, viser dei økonomiske prognosane at vi no står overfor ei meir krevjande økonomisk framtid. I 2020 ser vi den lågaste veksten universitetet har hatt dei ti siste åra. Dette skjer parallelt med at UiS har store behov for investeringar i bygg og annan infrastruktur, både på kort og lengre sikt. Dette er særleg knytt til satsing innanfor helse og medisin, men òg til den store auken i aktivitet som universitetet har hatt dei siste åra. Til dømes vil realisering av eit nytt bygg til det helsevitskaplege fakultet krevje at heile UiS må bidra. Universitetsleiinga vil ha stor merksemd på samordning av sentrale prosessar framover, der sikring av nødvendig strategisk handlingsrom for framtidige satsingar blir svært avgjerande.

Det er sett i gang ein strategiprosess med mål om å ha på plass ein ny strategi innan 2020. I arbeidet med ny strategi blir det viktig å utvikle eit langtidsbudsjett, slik at ein sikrar at det er økonomisk handlingsrom til å gjennomføre universitetet sine prioriteringar i åra som kjem.

UiS har blitt miljøfyrtårnsertifisert i 2019. Det betyr blant anna at UiS skal rapportere på energi, transport, avfallshandtering og HMS. Men samtidig som UiS jobbar for ein grønare campus, må også strategien og prioriteringar knytte til utdanning vere prega av miljømessig berekraft.

Ei av dei viktigaste utfordringane når det gjeld å skape gode resultat for UiS innanfor kjerneverksemda, er å rekruttere, utvikle og behalde dyktige tilsette og utvikle gode og effektive administrative støttetjenester.

I dette perspektivet blir både profilering av verksemda, marknadsføring av ledige stillingar nasjonalt og internasjonalt, aktiv rekruttering, on-boarding og integrering av nye medarbeidarar frå inn- og utland, utvikling av arbeidsmiljøet og arbeidsvilkåra, attåt leiar- og kompetanseutvikling viktige utviklingsområde framover.

Kjønnsbalanse, særleg i dei vitenskaplege toppstillingane, og mellombelse tilsettingar er òg to område som framleis representerer utfordringar, sjølv om utviklinga på begge desse parametrane har gått riktig veg dei seinaste åra. UiS vil derfor framleis ha eit stort fokus og jobbe målmedvite for å betre kjønnsbalansen og redusere omfanget av mellombelse tilsettingar ytterlegare.

Digitale løysingar opnar for store kvalitative og kvantitative gevinstar. Det er utfordrande å handtere mangfaldet innanfor dette området, og UiS vil i 2020 etablere porteføljestyling av digitaliseringa. UiS vil ikkje bruke ressursar på å utvikle eigne digitale løysingar der det eksisterer planar for nye statlege fellesløysingar. UiS vil i 2020 ha ei særskild merksemd på å ta ut gevinstar av digitaliseringa. Det blir samtidig viktig å vidareføre digitalisering av flest mogleg transaksjonelle oppgåver for dei tilsette, og å gje studentane gode digitale løysingar.

### 4.3 Tiltak 2020

For å møte dei utfordringane universitetet står overfor, vil ein prioritere følgjande fellestiltak:

#### 4.3.1 Fellestiltak

1. utforme ein ny strategi for UiS
2. implementere langtidsbudsjett som verktøy for å sikre eit strategisk handlingsrom
3. slutføre og implementere campusutviklingsplan
4. utarbeide grunnlag for eit vedtak om eit nytt helsefakultetsbygg
5. forbetre kjønnsbalansen i vitenskaplege toppstillingar til 45 prosent kvinnelege professorar i 2022 gjennom rekruttering og «Til topps»-prosjektet
6. redusere mellombelse tilsettingar til 14 prosent i løpet av 2020, gjennom auka fokus på bruk av heimelen for mellombels tilsetting, auka bruk av fast tilsetting sjølv ved tidsavgrensa oppgåver og vikarbehov, attåt gjennomgang av gjeldande mellombelse tilsettingsforhold med omsyn til å vurdere fast tilsetting
7. styrke leiarkompetansen mellom anna gjennom etablering av kollegaretleiingsgrupper for leiarar og gjennomføring av kurs i forskingsleiing
8. vidareutvikle dei tilsette sin kompetanse mellom anna gjennom utvikling og gjennomføring av heilskapleg karrieropolitikk for vitenskapleg tilsette, medrekna ei ordning for merittering knytt til utdanningsfagleg kompetanse
9. implementere nye retningslinjer for digitalisering
10. implementere UiS Innsikt som portal for verksemdsstyring for alle leiarar

Det er også utarbeidd ei oversikt over prioriterte tiltak ved fageiningane, sjå vedlegg.

### RISIKOVURDERING

Risikovurderinga for UiS på eit overordna nivå baserer seg på åtte identifiserte kritiske suksessfaktorar knytte til UiS sin noverande strategi. Dette er gjort med det formålet at UiS skal kunne uttale seg om korleis verksemda skal ta omsyn til desse risikoane, og i tillegg at dei er førande for verksemda totalt sett for å kunne sette i verk tiltak og legge til rette for måloppnåing i strategien.

**Overordna risikovurdering og eventuelle tiltak**  
UiS set på nokre område ganske omfattande og vidt



dekkande mål. For nokre av målsettingane kan det vere vanskeleg for universitetet åleine å sette i verk tiltak og legge til rette for måloppnåing. UiS er for fleire av dei kritiske suksessfaktorane avhengig av tilførsel av økonomiske rammer gjennom statlege bidrag, andre bidrag- og oppdragsinntekter, og også av nær samhandling med andre aktørar på mange område. Dette medfører òg at det er knytt ulik grad av risiko til måla UiS har sett seg for inneverande strategiperiode (2017–2020).

Fleire av aktivitetane og tiltaka i dei store pågåande prosjekta er dette året implementerte og under implementering (OU-prosess, digitalisering, effektivisering i staten). Resultata skal hentast ut gjennom heile strategiperioden og vil òg vere ein del av neste strategiperiode. For mange tiltak vil ikkje effektar kunne målast før det har gått lengre tid. UiS skal i løpet av 2020 utarbeide ein strategi som gjev ei tydeleg utviklingsretning og samsvarar med økonomisk handlingsrom. Som del av dette arbeidet har UiS identifisert nære og framtidige utfordringar, som relaterer seg til blant anna:

- meir krevjande økonomisk framtid og då særleg knytt til vedvarande ABE-kutt, og eit aukande behov for investeringar i bygg og annan infrastruktur. Det er forventningar om utflating og negativ realvekst i inntektene i åra som kjem.
- faktisk og målbar gevinstrealisering, realisert gjennom pågåande prosjekt
- utvikling av studietilbod i samsvar med behovet til arbeidsmarknaden og tilpassa økonomiske rammer
- styrking av omdømme og studenttrivsel, for å tiltrekke seg gode studentar
- korleis skal UiS auke den eksterne finansieringa
- styrke, bygge opp og synleggjere framifrå forskingsmiljø

Følgjande kritiske suksessfaktorar er identifiserte og knytte til UiS-strategien 2017–2020:

A. eit godt omdømme og ein tydeleg institusjonsprofil som gjev oss anerkjenning som eit ope, innovativt og teknologiorientert universitet

B. evne til å hente inn ekstern finansiering blir avgjerande for UiS sitt handlingsrom og vidare utvikling

- C. utvikle nye og styrke noverande forskingsmiljø av høg internasjonal kvalitet som tiltrekker seg forskningstalente
- D. gode relasjonar til nærings- og samfunnsliv regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- E. tilstrekkeleg høg vitenskapleg og administrativ kompetanse
- F. godt arbeidsmiljø og ein profesjonell organisasjon
- G. nødvendig fysisk infrastruktur
- H. tilstrekkeleg strategisk handlingsrom og autonomi, attåt vilje til prioritering, leing og styring

## CAMPUSUTVIKLINGSPLANAR OG STØRRE BYGGEPROSJEKT

Universitetet i Stavanger etablerte sin fyrste campusutviklingsplan i 2013. I 2019 starta utviklinga av ein ny plan etter dei nye føringane som no ligg i Regjeringa sin Langtidsplan for Forsking. Desse føringane er så forskjellige frå tidlegare utviklingsplanar at ein vedtok å starte utviklinga av ein ny plan basert på noverande og ny strategi for UiS. Følgjande nettadresser er laga til utviklinga av den nye planen:

<https://www.uis.no/om-uis/nyheter-og-presenterom/framtidens-campus-i-stopeskjeen-article131978-8108.html>

<https://liveuis.sharepoint.com/sites/Campusogbygg/SitePages/Utvikler-ny-campusplan.aspx>

Den nye campusutviklingsplanen skal gjelde frå 2020 til 2040 og vil følgje den nye UiS-strategien som skal gjelde frå 2021 til 2030. Campusutviklingsplanen skal vedtakast av UiS-styret i juni 2020.

- Byggeprosjekt som institusjonen fremmar som satsingsforslag utanfor ramma, er beskrivne i eige brev til KD.
- Bygg som er føresett dekte innanfor institusjonen si noverande løyving, er ny energisentral og eit nytt helsefakultetsbygg (dersom det blir umogleg å finansiere dette frå KD utanfor ramma innan
- rimeleg tid).
- Gjennomførte behovsutgreiingar og risikoanalysar knytte til framtidige forpliktingar som følgje av

- byggeprosjektet vil bli gjort i samband med ferdigstilling og styrebehandling av campusutviklingsplanen. I tillegg ligg det føre eit forprosjekt for nytt magasin og formidlingsbygg på AM og eit konseptvalsnotat (KVN) for nytt helsefakultetsbygg.

Utgreiinga av bygget til det helsevitskaplege fakultet har følgd utgreiingsinstruksen så langt, og i konseptvalsnotatet blir det tilrådd nytt tilbygg eller nybygg, men det er ikkje prioritert mellom alternativa. Styret på UiS har likevel eit klart ønske om å gå vidare med konseptet nybygg vegg i vegg med det nye universitetssjukehuset på campus. Dette vil sannsynlegvis krevje eit unntak frå bygge- og leiesaksinstruksen, og det er sendt ein søknad til KD om å få gå vidare med dette konseptet. Behovet

for dette byggeprosjektet og andre framtidige prosjekt vil beskrivast i den nye campusutviklingsplanen. Nye byggeprosjekt vil bli vurderte opp mot moglegheitene for å dekke behovet innanfor eksisterande bygningsmasse.

## BUDSJETT 2020

Universitetsstyret ved UiS gjorde følgjande vedtak om intern fordeling av budsjettet for 2020. Det er i dette budsjettet lagt til grunn ei samla statleg ramme på 1 705,7 millionar kroner. I tillegg er det planlagt å bruke 23,3 millionar kroner av tidlegare opparbeidde kapitalreserve og tilbakeførte indirekte kostnader.

**Figur 5:** Hovudfordeling UiS 2020, statleg finansiering

Tal i 1000 NOK

Eining	2019	2020	Endring
Fakultet for utdanningsvitskap og humaniora	278 303	292 233	5,0 %
Fakultet for utøvande kunstfag	45 340	46 042	1,5 %
Det samfunnsvitskaplege fakultet	140 304	143 882	2,5 %
Handelshøgskolen ved UiS	67 975	71 793	5,6 %
Det helsevitskaplege fakultet	105 602	120 113	13,7 %
Det teknisk-naturvitskaplege fakultet	332 120	336 536	1,3 %
Arkeologisk museum	42 432	43 319	2,1 %
<b>Sum fageiningar</b>	<b>1 012 075</b>	<b>1 053 918</b>	<b>4,1 %</b>
Universitetsbiblioteket	47 264	50 352	6,5 %
Avdeling for bygg- og arealforvaltning	285 052	296 596	4,0 %
Sentrale fellestenester	235 799	252 776	7,2 %
Studentar og samskipnad	8 282	8 547	3,2 %
Institusjonell strategisk ramme	48 665	66 860	37,4 %
<b>Sum fellestenester, strategi og infrastruktur</b>	<b>625 063</b>	<b>675 131</b>	<b>8,0 %</b>
<b>Sum fordeling UiS</b>	<b>1 637 138</b>	<b>1 729 049</b>	<b>5,6 %</b>

For å gje ei oversikt over forventa økonomisk ramme i eit fleirårig perspektiv, blir det utarbeidd prognosar som universitetsstyret får til orientering to gonger i året. I tabellen under syner vi dei forventa samla inntektene og kostnadane for UiS fram mot 2023:

**Figur 6:** Prognose 2020–2023, UiS - totaløkonomien, i mill. kr

**Prognose 2020–2023, UiS - totaløkonomien, i mill. kr**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Inntekt KD (statsbudsjettet)	1 542	1 633	1 706	1 754	1 791	1 827
Andre statlege tilskot	35	35	35	36	37	38
Andre inntekter ( <u>residual</u> )	-28	-8	8	9	9	9
Inntekt BOA	256	310	335	353	367	381
<b>Totalt inntekter</b>	<b>1 806</b>	<b>1 971</b>	<b>2 084</b>	<b>2 152</b>	<b>2 204</b>	<b>2 254</b>
<i>Endring i %</i>	5,4 %	9,1 %	5,8 %	3,2 %	2,4 %	2,3 %
<b>Totalt lønskostnadar</b>	<b>1 208</b>	<b>1 298</b>	<b>1 360</b>	<b>1 422</b>	<b>1 475</b>	<b>1 524</b>
<i>Endring i %</i>	8,2 %	7,4 %	4,8 %	4,5 %	3,8 %	3,3 %
<i>Andre arbeidskraftkostnadar</i>	66	85	91	97	104	112
<i>Endring i %</i>	20,4 %	29,7 %	6,7 %	6,9 %	7,1 %	7,1 %
Totalt huskostnadar	267	280	287	291	296	323
<i>Endring i %</i>	9,7 %	4,7 %	2,5 %	1,7 %	1,7 %	9,1 %
Drift og investeringar ( <u>residual</u> )	265	308	346	341	328	296
<i>Endring i %</i>	-11,5 %	16,3 %	12,5 %	-1,4 %	-4,0 %	-9,9 %

---

# VI. Årsrekneskap



# Ledelseskomentarer Årsregnskap 2019

## Universitetet i Stavanger

*Universitetet i Stavanger har som mål å tilby relevante studietilbud av høy kvalitet, fremragende forskning, formidling og kunstnerisk utviklingsarbeid. I samspill og dialog med våre omgivelser regionalt, nasjonalt og internasjonalt vil UiS ha et åpent og innovativt klima for utdanning, forskning, nyskaping, formidling og museumsvirksomhet.*

Det bekreftes med dette at regnskapet pr. 31.12.2019 er avlagt i samsvar med det statlige økonomireglementet og prinsipper i de statlige regnskapsstandardene (SRS).

Avvik mellom periodisert resultatbudsjett og resultatregnskap er kommentert under etterfølgende punkter. Det er ikke utarbeidet balansebudsjett.

Revidert strategi 2017-2020 som ble vedtatt 8. juni 2017 ved UiS har tre store fellessatsinger; digitalisering, internasjonalisering og samfunnsutvikling og innovasjon. UiS sin strategi legger opp til økonomisk vekst og hovedutfordringene er å foreta de nødvendige prioriteringer for å nå målene og ambisjonene i strategien. Det betyr at det også i strategiperioden frem mot 2020 vil være behov for omstillinger og tydelige prioriteringer. Et hovedmål i virksomhetens utviklingsstrategi er å være ekspansiv, men samtidig sikre en balansert og strategisk utvikling som er bærekraftig over tid og som sikrer kvalitet i det arbeidet som utføres. I løpet av høsten har det blitt gjennomført en evaluering av gjeldende strategi samt at arbeidet med ny strategi frem mot 2030 er startet. Forventet styrebehandling av ny strategi er høsten 2020.

En viktig oppgave i økonomistyringen er å forvalte og utnytte det økonomiske handlingsrommet som har oppstått i forhold til siste års vekst, samt styre dette for å sikre tilstrekkelig kapasitet og gjennomføring av strategiske satsninger. Handlingsrommet (akkumulerte sentrale avsetninger) ble betydelig redusert pr. 31.12.2018 og resultatet pr. 31.12.2019 viser en ytterligere nedbygging knyttet til bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV).

Ny ledelsesmodell med ansatt rektor og 3 prorektorer trådte i kraft 1.august 2019. Videre vil universitetet fremover arbeide videre med organisasjonsutvikling og gevinstrealisering blant annet knyttet til digitalisering samt gjennomføre institusjonelle prosjekter for å øke det strategiske handlingsrommet. Prosessen UiS nå er inne i må ses på som en viktig respons på den statlige reformen for avbyråkratisering og effektivisering.

Universitetet opplever et stort trykk på bygg og infrastruktur etter flere år med høy aktivitetsvekst. Det er et pågående campusutviklingsprosjekt i regi av Statsbygg for å vurdere utnyttelsen av eksisterende bygg samtidig som det utredes og planlegges nye bygg i tilknytning til aktivitet på museet, teknologi og innovasjon og helse. Dette arbeidet vil synliggjøres i en egen campusutviklingsplan for universitetet. Kartleggingsarbeidet er gjennomført. Etter kartleggingsfasen begynner arbeidet med mulighetsstudier som grunnlag for valg av strategier og tiltak for campus, og til slutt ferdigstillelse av utviklingsplanen.

Universitetet i Stavanger blir revidert av Riksrevisjonen jf. Lov om riksrevisjonen § 9. Universitetet har etablert internkontrollsystem med tilhørende risikovurderinger.

### **Gjennomføring av budsjettet**

Universitetet i Stavanger arbeider målrettet med de prioriterte oppgavene som fremkommer i tildelingsbrevet for 2019. Pr. 31.12.2019 er det relativt godt samsvar mellom regnskap og budsjett. Styret er tilfreds med at virksomheten over de senere årene har opparbeidet seg et nødvendig økonomisk handlingsrom innenfor faglig virksomhet som gir mulighet for strategiske satsinger, men

konstaterer at på områder, som drift og infrastruktur og enkelte faglige områder, gir de årlige effektiviseringskuttene etter hvert store utfordringer knyttet til gjennomføring av aktivitet.

### ***Kommentarer til regnskapet***

Aktiviteten ved universitetet fortsetter å øke og fra 2018 til 2019 var den nominelle veksten i den statlige grunnbevilgningen 5,8%. Realveksten (utover pris- og lønnsvekst) er på 2,9 %, hovedsakelig knyttet til økt studieplassfinansiering og finansiering av rekrutteringsstillinger.

Driftsresultatet pr. 31.12.2019 viser et mindreforbruk på 17,5 mill. for virksomheten som helhet, noe som utgjør -0,9 % av totale driftsinntekter. Tilsvarende viste regnskapet for samme periode i 2018 et samlet merforbruk på 25,6 mill. Regnskapsmessig resultat fordeler seg med merforbruk knyttet til bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV) på 1,4 mill. og mindreforbruk knyttet til bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) på 18,9 mill.

Det totale kostnadsnivået for 2019 er 1953,1 mill. (6,7 %) høyere enn på samme tidspunkt i 2018.

### ***Driftsinntekter***

Resultatregnskapet pr. 31.12.2019 viser samlede driftsinntekter på 1970,6 mill. Dette er en økning på 165,0 mill. eller 9,1 % i forhold til samme periode i fjor. Bevilgningsfinansiert virksomhet representerer 1550,0 mill., noe som er 85,0 mill. (5,8 %) høyere enn for samme periode i 2018. Eksterne inntekter (ABFV, NFR, EU og EFV) inklusiv egenfinansiering utgjør 310,2 mill., noe som er en økning på omlag 53,9 mill. (21,0 %) sammenlignet med 2018. De senere års utvikling i eksterne inntekter innenfor privat næringsliv og EVU virksomhet kan ses i sammenheng med utviklingen i regionens næringsliv som nå viser en positiv tendens. Universitetet har, som følge av denne utviklingen, økt administrativ støtte for tilrettelegging og støtte i forbindelse med søknader til NFR og EU. IOR-senterets prosjekter ekskl. egenfinansiering utgjør om lag 28,6 mill. av de eksterne inntektene.

Inntektsøkningen i bevilgningsfinansiert virksomhet for 2019 relaterer seg i hovedsak til økt studieplassfinansiering og finansiering av nye rekrutteringsstillinger. Videre er UiS tildelt 6,0 mill. øremerket oppgradering og tilpasning av forsknings- og utdanningsareal, i tillegg til at universitetet ble tildelt finansiering (8,2 mill.) til det nye Kunnskapscenteret for utdanning som åpnet offisielt i november. UiS har i tillegg hatt god resultatutvikling som gjør seg utslag i økte inntekter fra 2018 til 2019.

### ***Økonomisk utvikling 2017-2019***

År	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	Budsjett 2019	Avvik R vs B	Avvik i %
Totale driftsinntekter	1 713 298	1 805 535	1 970 560	1 882 427	88 133	4,5 %
BOA (ekst inntekter eksl. egenfinansiering)	251 846	256 229	310 161	278 036	32 126	10,4 %
Totale driftskostnader	1 661 754	1 831 167	1 953 104	1 923 489	29 615	1,5 %
Totale lønnskostnader	1 116 243	1 208 067	1 297 663	1 325 987	-28 324	-2,2 %
Totale andre driftskostnader inkl avskrivninger	545 510	623 101	655 441	597 503	57 938	8,8 %
Totale investeringer	63 636	104 287	92 215	87 886	4 329	4,7 %
Andel driftskostnad av totale driftsinntekter	97,0 %	101,4 %	99,1 %	102,2 %		
Andel BOA (ekst inntekter eksl. egenfinansiering) i % av statsfinansieringen	17,9 %	16,5 %	18,8 %	18,0 %		
Andel lønnskostnad av totale driftsinntekter	65,2 %	66,9 %	65,9 %	70,4 %		
Andel andre driftskostnader av totale driftsinntekter	31,8 %	34,5 %	33,3 %	31,7 %		
Andel investering av totale driftsinntekter	3,7 %	5,8 %	4,7 %	4,7 %		
Resultat merforbruk(+)/mindreforbruk(-)	-51 544	25 632	-17 456	41 062		

### ***Investeringer***

Det har over de senere årene vært et høyt fokus på behovet for å øke investeringsnivået. Dette har også vært et viktig fokus i 2019. Totale investeringer utgjør 92,2 mill. pr. 31.12.2019 som er lavere (-12,1 mill.) enn sammenlignet med 2018 hvor investeringene nådde et foreløpig topp nivå for universitetet. Investeringsnivået er allikevel noe høyere enn budsjettert for perioden. Årets investeringer relaterer seg i vesentlig grad til IT- og AV-utstyr i forbindelse med oppgradering av undervisningsrom på campus, ombygging av eksisterende lokaler for å tilpasse disse bedre til dagens behov for studenter og ansatte, inventar samt vitenskapelig utstyr/maskiner.

UiS ser at det fortsatt er store investeringsbehov i de kommende årene, spesielt gjelder dette innenfor infrastruktur som tilpasning av bygg og mulige arealutvidelser samt IKT.

### ***Lønn og sosiale kostnader***

Regnskapet pr. 31.12.2019 viser lønnskostnader på totalt 1297,7 mill. I regnskapet pr. 31.12.2018 utgjorde lønnskostnader 1208,1 mill. Lønnskostnader har økt med 89,6 mill. (7,4%) og skyldes en årsverks økning på 53 årsverk i forhold til samme periode i fjor, lønnsjusteringer i forbindelse med interne opprykk samt helårseffekt av lønnsoppgjør i 2018. Årsverks økning er knyttet til både økning i administrative stillinger som følge av faglig omorganisering samt økning innenfor undervisning og forskningsstillinger.

Som det fremgår av tabellen ovenfor utgjør nå lønnskostnaden (65,9 %) av totale driftsinntekter. Lønnskostnadene er i tråd med budsjetterte lønnskostnader for 2019 og følges tett.

### ***Andre driftskostnader***

Andre driftskostnader (inkl. avskrivninger og finanskostnader) beløper seg til 655,4 mill., og viser dermed en økning på 32,3 mill. (5,2 %) sett mot samme periode i 2018. Økningen skyldes i hovedsak husleie og kostnader relatert til drift av eiendom som følge av leie av nytt areal, energikostnader, samt økte brukeravhengige kostnader knyttet til husleie til Statsbygg. Videre er det påløpt kostnader i forbindelse med utredning av bygg og mulige arealutvidelser. Et høyere investeringsnivå medfører også en økning i avskrivningskostnadene.

### ***Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet***

Resultatet pr. 31.12.19 viser et mindreforbruk på 18,9 mill. som hovedsakelig gjelder ABFV og finansiering til flere kompetanseutviklingsprosjekter. Innbetalinger i disse prosjektene er et forskudd for framtidige aktiviteter og skal brukes i løpet av prosjektperioden.

Universitetsstrategien legger vekt på viktigheten av å øke inntektene fra eksterne finansieringskilder for særlig å kunne finansiere økt omfang samt økt kvalitet i forskningen. Utviklingen i 2019 viser en regnskapsmessig oppgang i inntekter fra BOA samlet ekskl. egenfinansiering og det er spesielt aktiviteten knyttet til NFR og ABFV (aktivitet fra offentlig sektor) som har en markert økning.

Utover de rene eksterne inntektene er prosjektvirksomheten tilført 112,7 mill. i form av egenfinansiering i 2019. Det høye nivået har samme hovedårsaker som i 2018 og hovedtyngden av egenfinansieringen er planlagt tilførsel til NFR-prosjekter, Toppforsk-prosjekter og forskningssentrene. Tilført egenfinansiering har økt med 26,9 mill. (31,4%) sammenlignet med samme periode i 2018.

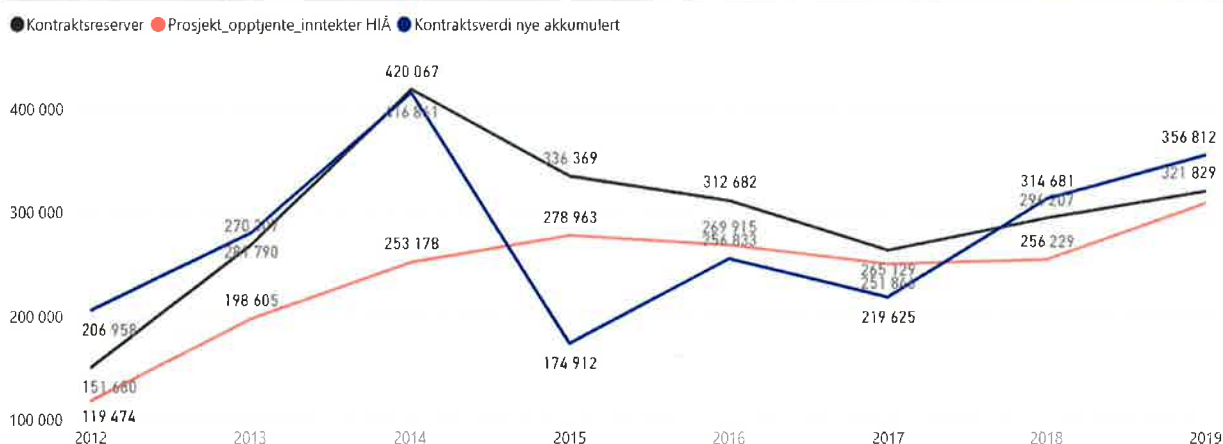
Samlet prosjektoverskudd ved UiS, fra oppdrags- og bidragsaktivitet i 2019 utgjør 13,3 mill., og er på et vesentlig høyere nivå enn tilsvarende periode i 2018. Hovedårsak til økningen er nedlegging av forskningssentrene SEROS og CORE hvor resterende midler fra sentrene (5,6 mill.) er tilbakeført til vertsinstituttene. Flere prosjekter ble også avsluttet med underskudd i perioden med til sammen 5,5 mill. hovedsakelig pga. endret finansiering, men nedleggingen av sentrene kompenserte dette.

Nye kontraktsverdier avtalt i 2019 utgjør 293,8 mill., mens det for samme periode 2018 var 286,4 mill. I tillegg ble det registrert 63,0 mill. i økning av kontraktsverdier på eksisterende prosjekter. Samlet sett har akkumulerte kontraktsverdier økt med 42,0 mill. i 2019 (13,0%).

### Utvikling prosjektportefølje

År	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Kontraktsreserver	151 679 585	270 306 714	420 066 924	336 368 737	312 681 673	265 128 894	296 207 102	321 828 995
Prosjekt_opptjente_inntekter	119 473 624	198 604 708	253 177 859	278 962 523	269 915 472	251 846 367	256 229 356	310 161 208
Kontraktsverdi nye akkumulert	206 957 627	281 789 664	416 860 862	174 622 070	249 810 887	202 578 983	286 432 865	293 841 789
Kontraktsverdi endringer akkumulert				290 000	7 022 133	17 045 908	28 248 247	62 969 742
Kontraktsverdi nye og endringer akkumulert	206 957 627	281 789 664	416 860 862	174 912 070	256 833 020	219 624 891	314 681 112	356 811 531

Kontraktsreserver, opptjente inntekter og kontraktsverdier NYE prosjekter, tall i tusen



Det er stor variasjon innenfor de ulike prosjektypene. Styret har stort fokus på utviklingen i ekstern finansiering og det er lagt opp til tett kontakt med det lokale næringslivet gjennom ulike fora som er av stor betydning for UiS.

### Oppsummering

Driftsresultatet pr. 31.12.2019 viser totalt mindreforbruk for UiS på 17,5 mill. hvorav resultatet fordeler seg med merforbruk knyttet til bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV) på 1,4 mill. og mindreforbruk knyttet til bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) på 18,9 mill.

Ved utgangen av 2019 har UiS akkumulerte ubenyttede midler BFV på 99,6 mill.


De akkumulerte midlene er i stor grad knyttet opp mot utsatt og forsinket aktivitet på fagenhetene og forskerutdanningen, mindre avsetninger til planlagte investeringer, samt avsatte midler til byggefond.


Styret følger opp de tydelige signalene fra departementet om å redusere de akkumulerte midlene på institusjonsnivå og at disse blir benyttet i tråd med universitetets strategiske planer. Intern gjennomføringsevne av planlagte og budsjetterte aktiviteter vil fortsatt være en nøkkel i dette arbeidet sammen med en klar forventning om at de økonomiske avsetningene ikke økes ytterligere.





Det vil i 2020 fortsatt være rettet stort fokus på arbeidet med å øke den eksterne finansieringen. Styret er tydelige i forventningen om at virksomheten skal legge til rette for en fortsatt økning i inntektene fra NFR og EU.

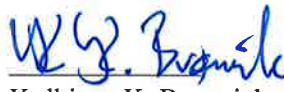
Stavanger, 06.02.2020


  
Anne Marit Parangstuen  
Styreleder


  
Klaus Mohn  
Rektor


  
Svein Erik Tuastad


  
Sigrun Karin Ertesvåg


  
Kolbjørn K. Brønnick


  
Stig Erlend Bjonness


  
Tuan Williams

  
Cathrine Johanne Sønvisen

  
Magne Bartlett

  
Eskild Holm Nielsen

  
Janne Johnsen

  
Tom Hetland

## Resultatregnskap

### Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Org.nr:971564679

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2019	31.12.2018
<b>Driftsinntekter</b>			
Inntekt fra bevilgninger	1	1 636 936	1 526 085
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	210 993	174 829
Inntekt fra gebyrer	1		
Salgs- og leieinntekter	1	118 559	103 228
Andre driftsinntekter	1	4 072	1 393
<i>Sum driftsinntekter</i>		<b>1 970 560</b>	<b>1 805 535</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnader		1 091	992
Lønnskostnader	2	1 297 663	1 210 386
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	61 047	53 265
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5		
Andre driftskostnader	3	593 202	566 439
<i>Sum driftskostnader</i>		<b>1 953 002</b>	<b>1 831 082</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>17 558</b>	<b>-25 547</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter	6	275	290
Finanskostnader	6	377	375
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		<b>-102</b>	<b>-85</b>
<b>Resultat av periodens aktiviteter</b>		<b>17 456</b>	<b>-25 632</b>
<b>Avregninger og disponeringer</b>			
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	7		
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	-14 957	26 815
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapskapital)	8	-2 499	-1 183
<i>Sum avregninger og disponeringer</i>		<b>-17 456</b>	<b>25 632</b>
<b>Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</b>			
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9		
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9		
<i>Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>			
Tilskudd til andre	10		
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning			
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		<b>0</b>	<b>0</b>

## Balanse

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2019	31.12.2018
<b>EIENDELER</b>			
<b>A. Anleggsmidler</b>			
<b>I Immaterielle eiendeler</b>			
Programvare og lignende rettigheter	4	1 290	1 374
Immaterielle eiendeler under utførelse	4		
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<b>1 290</b>	<b>1 374</b>
<b>II Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	95 375	79 269
Maskiner og transportmidler	5	93 067	88 809
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	124 013	113 123
Anlegg under utførelse	5		
Infrastruktureiendeler	5		
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<b>312 454</b>	<b>281 201</b>
<b>III Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler	11	59 618	59 618
Obligasjoner			
Andre fordringer	11A		
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<b>59 618</b>	<b>59 618</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>373 362</b>	<b>342 193</b>
<b>B. Omløpsmidler</b>			
<b>I Beholdninger av varer og driftsmateriell</b>			
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	1 346	1 314
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		<b>1 346</b>	<b>1 314</b>
<b>II Fordringer</b>			
Kundefordringer	13	31 420	33 638
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	1 026	2 021
Andre fordringer	14	73 822	19 211
<i>Sum fordringer</i>		<b>106 268</b>	<b>54 870</b>
<b>III Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	537 221	507 541
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	12 083	23 963
Andre bankinnskudd	17		
Kontanter og lignende	17	12	12
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		<b>549 316</b>	<b>531 517</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>656 930</b>	<b>587 701</b>
<b>Sum eiendeler drift</b>		<b>1 030 292</b>	<b>929 894</b>
<b>IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer</b>			
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	9		
<i>Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>1 030 292</b>	<b>929 894</b>

## Balanse

### Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2019	31.12.2018
<b>STATENS KAPITAL OG GJELD</b>			
<b>C. Statens kapital</b>			
<b>I Virksomhetskapi tal</b>			
Innskutt virksomhetskapi tal	8		
Opptjent virksomhetskapi tal	8	80 352	77 853
<b>Sum virksomhetskapi tal</b>		<b>80 352</b>	<b>77 853</b>
<b>II Avregninger</b>			
Avregnet med statskassen (bruttobudsjetterte)			
Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	138 240	123 283
<b>Sum avregninger</b>		<b>138 240</b>	<b>123 283</b>
<b>III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)</b>			
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	313 744	282 575
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	758	1 200
<b>Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)</b>		<b>314 502</b>	<b>283 775</b>
<b>Sum statens kapital</b>		<b>533 094</b>	<b>484 911</b>
<b>D. Gjeld</b>			
<b>I Avsetning for langsiktige forpliktelser</b>			
Avsetninger langsiktige forpliktelser			
<b>Sum avsetning for langsiktige forpliktelser</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>II Annen langsiktig gjeld</b>			
Øvrig langsiktig gjeld			
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>III Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		125 559	82 873
Skyldig skattetrekk		46 586	44 200
Skyldige offentlige avgifter		45 756	43 302
Avsatte feriepenger		105 965	99 020
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	101 436	98 739
Mottatt forskuddsbetaling	16	10 342	6 140
Annen kortsiktig gjeld	18, 20	61 554	70 709
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>497 198</b>	<b>444 982</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>497 198</b>	<b>444 982</b>
<b>Sum statens kapital og gjeld drift</b>		<b>1 030 292</b>	<b>929 894</b>
<b>IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer</b>			
Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjetterte)	10A, 10B		
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	10C		
<b>Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum statens kapital og gjeld</b>		<b>1 030 292</b>	<b>929 894</b>

## Virksomhet: Universitetet i Stavanger

## Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

Beløp i 1000 kroner	Note	31.12.2019	31.12.2018	Budsjett 2020
<b>Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter</b>				
<b>Innbetalinger</b>				
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)		1 645 457	1 551 766	1 697 249
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)		0	0	0
innbetalinger fra salg av varer og tjenester		244 229	148 938	275 000
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser		15 466	16 007	16 000
innbetalinger av tilskudd og overføringer		153 090	109 759	160 000
innbetaling av refusjoner		29 621	28 887	30 000
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler		23 405	26 541	0
andre innbetalinger		57 903	73 752	46 751
<b>Sum innbetalinger</b>		<b>2 169 173</b>	<b>1 955 650</b>	<b>2 225 000</b>
<b>Utbetalinger</b>				
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		1 161 741	1 081 563	1 240 000
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester		892 281	764 792	960 000
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter		0	0	0
utbetalinger og overføringer til andre statsetater		0	0	0
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter		0	0	0
andre utbetalinger		5 034	4 991	5 000
<b>Sum utbetalinger</b>		<b>2 059 056</b>	<b>1 851 345</b>	<b>2 205 000</b>
<b>Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*</b>		<b>110 117</b>	<b>104 305</b>	<b>20 000</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>				
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)		0	0	0
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)		-92 215	-104 281	-40 000
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)		0	0	0
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)			-90	0
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)			0	0
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)			0	0
innbetalinger av utbytte (+)			0	0
innbetalinger av renter (+)		275	290	300
utbetalinger av renter (-)		-377	-375	-300
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-92 317</b>	<b>-104 457</b>	<b>-40 000</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>				
innbetalinger av virksomhetskaper (+)		0	0	0
tilbakebetalinger av virksomhetskaper (-)		0	0	0
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)		0	0	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kontantstrømmer knyttet til overføringer</b>				
innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre (+)		0	0	0
innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)		0	0	0
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)		0	0	0
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)		0	0	0
avregning med statskassen vedrørende innkrevingsvirksomhet (-)		0	0	0
<b>Netto kontantstrøm knyttet til overføringer</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		17 799	-152	-20 000
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		531 516	531 668	549 316
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>		<b>549 316</b>	<b>531 516</b>	<b>529 316</b>

<b>* Avstemming</b>	<b>Note</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>	
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet		2 499	1 183	0
disponering av periodens resultat (til virksomhetskapsital)		14 957	-26 815	-20 000
bokført verdi avhendede anleggsmidler		-	0	0
ordinære avskrivninger		61 047	53 265	60 000
nedskrivning av anleggsmidler		-	0	0
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-92 215	-104 287	-40 000
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		31 169	51 022	31 000
endring i beholdninger av varer og driftsmateriell		-32	-458	0
endring i kundefordringer		2 218	-5 415	3 000
endring i ikke inntektsført bevilgning, tilskudd og overføringer		-4 621	2 764	0
endring i ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger		6 876	-16 457	7 000
endring i leverandørgjeld		42 686	25 802	43 000
effekt av valutakursendringer		-	0	0
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		92 317	104 366	40 000
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer		-	0	0
endring i andre tidsavgrensingsposter		-46 783	19 334	-104 000
<b>Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*</b>		<b>110 117</b>	<b>104 305</b>	<b>20 000</b>

## Prinsippnote - SRS

### Generelt

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med de statlige regnskapsstandardene (SRS) av desember 2018. Virksomheten har tatt i bruk alle de oppdaterte standardene, også oppdaterte SRS 1 Presentasjon av virksomhetsregnskapet og SRS 10 Inntekt fra bevilgninger, tilskudd og overføringer, samt overføringer til og fra staten.

Som følge av forenklinger i de oppdaterte statlige regnskapsstandardene er det gjort enkelte endringer i presentasjon av regnskapet og i presentasjon av fjorårets regnskapstall. I avsnittet for statens kapital del C, punkt III er overskriften endret fra Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler til Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Her presenteres regnskapslinjen Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler, og ny regnskapslinje Ikke inntektsført bevilgning. Sammenligningstall for 2018 er endret tilsvarende.

I avsnittet for gjeld del D, punkt III er teksten på regnskapslinjen Ikke inntektsført bevilgning, tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte) endret til Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte). Sammenligningstall for 2018 er endret tilsvarende.

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

### Anvendte regnskapsprinsipper

#### *Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer*

Ordinære driftsbevilgninger fra Kunnskapsdepartementet er med mindre annet ikke er særskilt angitt, ansett som opptjent på balansedagen. Dette innebærer at slike bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet er inntektsført i den perioden midlene er bevilget. Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er persentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bevilgninger der det er angitt en konkret oppgave med et angitt beløp i tildelingsbrev som ikke er utført på balansedagen, er ubenyttet bevilgning knyttet til denne oppgaven og klassifisert som ikke inntektsført bevilgning i avsnitt CIII Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte) i balanseoppstillingen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultat effekt.

#### *Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter*

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

#### *Kostnader*

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

#### *Pensjoner*

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

#### *Leieavtaler*

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

#### *Klassifisering og vurdering av anleggsmidler*

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 30 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner (PCer, servere m.m.) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved bruksendring, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

#### *Egenutvikling av programvare*

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

#### *Investeringer i aksjer og andeler*

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapi* avsnitt CI Virksomhetskapi i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapi*. Dette gjelder både langsiktige

#### *Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld*

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

#### *Beholdning av varer og driftsmateriell*

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

#### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

#### *Valuta*

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

#### *Statens kapital*

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapi, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapi innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapi ved enhetene.

#### *Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler*

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

#### *Kontantstrøm*

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

#### **Statlige rammebetingelser**

##### *Selvassurandørprinsipp*

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

##### *Statens konsernkontoordning*

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved



### **Prinsippnote for bevilgningsoppstilling**

Årsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten ("bestemmelsene"). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

## Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2019 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2019

## Del I

Samlet utbetaling i henhold til tildelingsbrev				Samlet utbetaling
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	1 633 413
280	Felles enheter	01	Driftsutgifter	0
280	Felles enheter	21	Spesielle driftsutgifter	0
280	Felles enheter	50	DIKU Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning	0
280	Felles enheter	51	UNIT Direktoratet for IKT og felles tjenester i høyere utdanning og forskning	0
281	Felles tiltak for universiteter og høyskoler	01	Driftsutgifter, kan nyttes under post 70	3 844
281	Felles tiltak for universiteter og høyskoler	45	Større utstyrsanskaffelser, kan overføres	0
281	Felles tiltak for universiteter og høyskoler	70	Andre overføringer, kan nyttes under post 01	0
Sum på kapitler og poster under <b>programkategori 07.60</b> Høyere utdanning og fagskoler				1 637 257
201	Analyse og kunnskapsgrunnlag 21		Spesielle driftsutgifter (Kunnskapscenteret)	8 200
2xx	Formålet/virksomheten			0
2xx	Formålet/virksomheten			0
Samlet sum på kapitler og poster under <b>programområde 07</b> Kunnskapsdepartementet				1 645 457
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0
Sum utbetalinger på andre kapitler og poster i statsbudsjettet				0
<b>Sum utbetalinger i alt</b>				<b>1 645 457</b>

## DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport <sup>1)</sup>	Note	Regnskap 31.12.2019
<b>Oppgjørskonto i Norges Bank</b>		
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	507 541
Endringer i perioden (+/-)		29 680
Sum utgående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	537 221
<b>Øvrige bankkonti Norges Bank <sup>2)</sup></b>		
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17	23 964
Endringer i perioden (+/-)		-11 881
Sum utgående saldo på øvrige bankkonti i Norges Bank	17	12 083

## Del III

Beløp i 1 000 kroner

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet					
Konto	Tekst	Note	31.12.2019	31.12.2018	Endring
6001/820213	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	537 221	507 541	29 680
628002	Leieboerinnskudd	11	0	0	0
640210/8102810	Gaver og gaveforsterkninger		12 083	23 964	-11 881

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningene spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

## Virksomhet: Universitetet i Stavanger

**Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter**

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2019	31.12.2018	Budsjett 2020
<i>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</i>			
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	1 645 457	1 552 712	1 697 249
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-92 215	-104 287	-40 000
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	61 047	53 265	60 000
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0
- periodens tilskudd til andre (-)	0	0	0
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet <sup>1)</sup>	22 647	24 395	0
<b>Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</b>	<b>1 636 936</b>	<b>1 526 085</b>	<b>1 717 249</b>

*Inntekt fra bevilgninger fra andre departement*

Periodens tilskudd/overføring fra andre departement <sup>1)</sup>	0	0	0
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning /driftstilskudd (-)	0	0	0
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0
- tilskudd til andre (-)	0	0	0
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0
<b>Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

<b>Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)</b>	<b>1 636 936</b>	<b>1 526 085</b>	<b>1 717 249</b>
---	------------------	------------------	------------------

*Gebyrer og lisenser.<sup>1) 2)</sup>*

Gebyrer	0	0	0
Lisenser	0	0	0
<b>Sum inntekt fra gebyrer (linje RE.2 i resultatregnskapet)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1) Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen. 2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkrevingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkrevingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

*Tilskudd og overføringer fra statlige etater<sup>1)</sup>*

Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	70 095	47 401	70 000
+ periodens tilskudd fra andre statlige etater via andre virksomheter	0	0	0
- periodens tilskudd til andre virksomheter (-)	0	0	0
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	70 095	47 401	70 000
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	64 925	48 639	50 000
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	17 831	12 887	20 000
- periodens tilskudd/overføring fra NFR til andre (-)	0	0	0
Periodens netto tilskudd fra NFR	82 756	61 526	70 000
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige etater (spesifiseres) <sup>2)</sup>	0	0	0
<b>Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater</b>	<b>152 850</b>	<b>108 928</b>	<b>140 000</b>

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.

2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linje N1.30 skal omfatte tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

*Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet<sup>1)</sup>*

Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	240	831	300
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	0	0	0
- periodens tilskudd/overføring fra RFF til andre (-)	0	0	0
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	240	831	300
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	4 247	4 015	4 000
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	7 221	2 518	8 000
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	12 817	22 552	25 000
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	0	0	0
- periodens tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere til andre virksomheter (-)	0	0	0

Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	24 286	29 085	37 000
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	8 991	8 527	10 000
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	0	0	0
- periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning til andre (-)	0	0	0
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	8 991	8 527	10 000
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	3 724	2 595	4 000
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	0	0	0
- periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet til andre (-)	0	0	0
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	3 724	2 595	4 000
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere <sup>2)</sup>	3 461	1 419	4 000
<b>Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet</b>	<b>40 702</b>	<b>42 458</b>	<b>55 300</b>

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstillt kravene i rundskriv F-07-13.

2) Gjelder tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i F-07/2013.

Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger<sup>1)</sup>

Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	17 441	23 444	20 000
<b>Sum inntektsførte gaver og gaveforsterkninger</b>	<b>17 441</b>	<b>23 444</b>	<b>20 000</b>

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.

<b>Sum inntekt fra tilskudd og overføringer (linje RE.3 i resultatregnskapet)</b>	<b>210 993</b>	<b>174 829</b>	<b>215 300</b>
---	----------------	----------------	----------------

Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter

Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet<sup>1)</sup>

Statlige etater	13 436	3 625	15 000
Kommunale og fylkeskommunale etater	18 011	15 531	20 000
Organisasjoner og stiftelser	0	0	0
Næringsliv/privat	2 995	958	3 000
Andre	0	0	0
<b>Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet</b>	<b>34 443</b>	<b>20 113</b>	<b>38 000</b>

1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Andre salgs- og leieinntekter

Andre salgs- og leieinntekter 1	6 375	6 750	7 000
Andre salgs- og leieinntekter 2	63 690	65 870	64 000
Andre salgs- og leieinntekter*	14 052	10 494	14 000
<b>Sum andre salgs- og leieinntekter</b>	<b>84 117</b>	<b>83 114</b>	<b>85 000</b>

<b>Sum salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)</b>	<b>118 559</b>	<b>103 227</b>	<b>123 000</b>
--	----------------	----------------	----------------

Andre driftsinntekter

Gaver som skal inntektsføres	0	0	0
Purregebyr, erstatning bøker mv.	189	210	200
Medlemsavgifter og kontingenter	1 070	190	1 100
Andre tilfeldige inntekter	2 813	992	2 800
<b>Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)</b>	<b>4 072</b>	<b>1 393</b>	<b>4 100</b>

Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.<sup>1)</sup>

Salg av eiendom	0	0	0
Salg av maskiner, utstyr mv	0	0	0
Salg av andre driftsmidler	0	0	0
<b>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.

<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1 970 560</b>	<b>1 805 535</b>	<b>2 059 649</b>
----------------------------	------------------	------------------	------------------

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

**Note 2 Lønn og sosiale kostnader**

**DEL I**

Beløp i 1000 kroner	31.12.2019	31.12.2018
Lønninger	908 268	846 717
Feriepenger	112 698	105 429
Arbeidsgiveravgift	158 191	146 642
Pensjonskostnader	123 280	107 067
Sykepenger og andre refusjoner	-29 774	-25 873
Andre ytelser	24 999	30 406
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>1 297 663</b>	<b>1 210 386</b>

Antall årsverk: **1 544**      1 492

Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.  
Premiesats til Statens pensjonskasse er 13,2 prosent for 2019.

**DEL II**

Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 406 768	2 562	1 409 330
Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt re)	90 308		90 308
Administrerende direktør	725 694	2 562	728 256

Adm direktør fra Jan - Juli  
Styreleder fra Aug - Des.

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2019.

**Note 3 Andre driftskostnader**

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2019	31.12.2018
Husleie	229 836	218 366
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	483	6 932
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	42 449	41 410
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	4 729	3 888
Mindre utstyrsanskaffelser	20 219	21 324
Tap ved avgang anleggsmidler	0	0
Leie av maskiner, inventar og lignende	24 118	23 408
Kjøp av konsulent tjenester	123 222	107 247
Kjøp av andre fremmede tjenester	0	0
Reiser og diett	58 670	58 710
Øvrige driftskostnader <sup>1)</sup>	89 476	85 153
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>593 202</b>	<b>566 438</b>

1) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

**Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler**

	Type eiendel					Sum
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløse, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur eiendeler	
Varighet inntil 1 år	20 202			63	515	20 780
Varighet 1-5 år			3 085	252		3 338
Varighet over 5 år		229 836				229 836
Kostnadsført leiebetalning for perioden	20 202	229 836	3 085	316	515	253 954

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger**

**Note 4 Immaterielle eiendeler**

Beløp i 1000 kroner

	Programvare og lignende rettigheter	Andre rettigheter mv.	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM
Anskaffelseskost 31.12.2018	9 294	0	0	9 294
+ tilgang pr. 31.12.2019 (+)	524	0	0	524
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2019 (-)	0	0	0	0
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2019</b>	<b>9 818</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9 818</b>
- akkumulerte nedskrivninger 31.12.2018 (-)	0	0	0	0
- nedskrivninger pr. 31.12.2019 (-)	0	0	0	0
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2018 (-)	-7 920	0	0	-7 920
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2019 (-)	-609	0	0	-609
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2019 (+)	0	0	0	0
<b>Balanseført verdi 31.12.2019</b>	<b>1 290</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 290</b>

Avskrivningssatser (levetider)

5 år / lineært    5 år / lineært    Ingen

**Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler:**

Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	0
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	0
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger**

**Note 5 Varige driftsmidler**

Beløp i 1000 kroner

	Tomter	Drifts- bygninger	Øvrige bygninger	Anlegg under utførelse	Infrastruktur- eiendeler	Maskiner, transportmidle r	Annet inventar og utstyr	Sum
Anskaffelseskost 31.12.2018	0	144 385	0	0	0	295 380	451 317	891 081
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2019 - eksternt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	0
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2019 - internt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	0
+ andre tilganger pr. 31.12.2019 (+)	0	27 978	0	0	0	18 735	44 979	91 691
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2019 (-)	0	0	0	0	0	0	-3 779	-3 779
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2019</b>	<b>0</b>	<b>172 363</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>314 114</b>	<b>492 516</b>	<b>978 993</b>
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2018 (-)	0	0	0	0	0	0	0	0
- nedskrivninger pr. 31.12.2019 (-)	0	0	0	0	0	0	0	0
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2018 (-)	0	-65 116	0	0	0	-206 570	-338 194	-609 880
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2019 (-)	0	-11 872	0	0	0	-14 477	-34 089	-60 438
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2019 (+)	0	0	0	0	0	0	3 779	3 779
<b>Balanseført verdi 31.12.2019</b>	<b>0</b>	<b>95 375</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>93 067</b>	<b>124 013</b>	<b>312 454</b>
Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert	20-60 år dekomponert	Ingen avskrivning	Virksomhets- spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært	
<b>Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:</b>								
Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	0	0	0	0
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	0	0	0	0	0	0	0
Regnskapsmessig gevinst/tap	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som "utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler" .

**Note 6 Finansinntekter og finanskostnader**

Beløp i 1000 kroner

**31.12.2019 31.12.2018**

**Finansinntekter**

Renteinntekter	144	119
Agio gevinst	131	171
Oppskrivning av aksjer	0	0
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0
Annen finansinntekt	0	0
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>275</b>	<b>290</b>

**Finanskostnader**

Rentekostnad	16	20
Nedskrivning av aksjer	0	0
Agio tap	361	355
Annen finanskostnad	0	0
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>377</b>	<b>375</b>

*Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv..*

Mottatt utbytte fra selskap X	0	0
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0
Mottatt utbytte fra andre selskap <sup>1)</sup>	0	0
<b>Sum mottatt utbytte</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.



## Virksomhet: Universitetet i Stavanger

### Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)

Beløp i 1000 kroner

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsoner virksomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet opptjent virksomhetskaper, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskaper skal anses som bundet.

<i>Innskutt virksomhetskaper:</i>	Beløp
Innskutt virksomhetskaper 01.01.2019	0
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0
Salg av eierandeler i perioden (-)	0
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0
<b>Innskutt virksomhetskaper 31.12.2019</b>	<b>0</b>
<i>Bunden opptjent virksomhetskaper:</i>	
Bunden opptjent virksomhetskaper pr. 01.01.2019	59 618
Kjøp av aksjer i perioden	0
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	0
Oppskrivning av aksjer i perioden	0
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0
<b>Bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2019</b>	<b>59 618</b>
<b>Innskutt og bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2019</b>	<b>59 618</b>
<i>Annen opptjent virksomhetskaper:</i>	
Annen opptjent virksomhetskaper 01.01.2019	18 234
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskaper (-)	0
Overført fra periodens resultat	2 499
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)	0
<b>Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2019</b>	<b>20 734</b>
<b>Sum virksomhetskaper 31.12.2019</b>	<b>80 352</b>

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskaper på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskaper til underliggende driftsenheter)

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger**

**Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler**

Beløp i 1000 kroner

	Organisasjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer/andeler	Eierandel	Stemme- andel	Årets resultat*	Balanseført egenkapital**	Balanseført verdi i virksom- hetens regn- skap	Rapportert til kapital- regnskapet (1)
<i>Aksjer</i>									
Stavanger Helseforskning AS	986364080	30.12.2003	350	7,0 %	7,0 %	572	726	105	105
Valide	916541554	27.07.2019	31 638	12,0 %	12,0 %	37	25 143	2 813	2 813
Blue Planet AS	987523352	12.10.2004	1	2,6 %	2,6 %	744	8 284	50	50
Stavanger Research Holding AS	919935049	01.11.2017	28 275	50,0 %	50,0 %	-448	112 522	56 550	56 550
Nordic Edge	917346151	29.06.2018	100	2,4 %	2,4 %	161	1 219	100	100
Øvrige selskap***			0	0,0 %	0,0 %	0	0	0	0
<i>Sum aksjer</i>			<i>60 364</i>			<i>1 066</i>	<i>147 894</i>	<i>59 618</i>	<i>59 618</i>
<i>Andeler (herunder leieboerinnskudd)</i>									
Selskap 1			0			0	0	0	0
Selskap 2			0			0	0	0	0
Øvrige selskap***			0			0	0	0	0
<i>Sum andeler</i>			<i>0</i>			<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>Balanseført verdi 31.12.2019</b>						<b>1 066</b>	<b>147 894</b>	<b>59 618</b>	<b>59 618</b>

\* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

\*\* Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

\*\*\* Vesentlige poster spesifiseres i eget avsnitt under oppstillingen

(1) Rapportering av aksjer og andeler til statens kapitalregnskap skal følge reglene i kapittel 4.4 i Meld. St. 3

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger****Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell***Beløp i 1000 kroner*

	<u>31.12.2019</u>	<u>31.12.2018</u>
<b>Anskaffelseskost</b>		
Beholdninger anskaffet til internt bruk i virksomheten	1 346	1 314
Beholdninger beregnet på videresalg	0	0
<b>Sum anskaffelseskost</b>	<b>1 346</b>	<b>1 314</b>
<b>Ukurans</b>		
Ukurans i beholdninger til internt bruk i virksomheten (-)	0	0
Ukurans i beholdninger beregnet på videresalg (-)	0	0
<b>Sum ukurans</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum varebeholdninger</b>	<b>1 346</b>	<b>1 314</b>

**Dersom virksomheten har foretatt forskuddsbetalinger til leverandører, skal det opplyses om forskuddsbetalt beløp i note 14.** Forskudd til leverandører som leverer varer eller tjenester som er en direkte del av varekretsløpet eller tjenesteproduksjonen, og forskudd til andre leverandører skal rapporteres som forskuddsbetalte kostnader på linjen N14.5, for eksempel: husleie, strøm og tidsskrifter.

**Note 13 Kundefordringer***Beløp i 1000 kroner*

	<u>31.12.2019</u>	<u>31.12.2018</u>
Kundefordringer til pålydende	32 146	34 363
Avsatt til latent tap (-)	-725	-725
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>31 420</b>	<b>33 638</b>

**Note 14 Andre kortsiktige fordringer***Beløp i 1000 kroner*

	<u>31.12.2019</u>	<u>31.12.2018</u>
Forskuddsbetalt lønn	683	120
Reiseforskudd	520	1 256
Personallån	287	277
Andre fordringer på ansatte	0	0
Forskuddsbetalt leie	57 725	0
Andre forskuddsbetalte kostnader	9 355	13 298
Andre fordringer	5 252	4 261
Fordring på datterselskap mv. <sup>1)</sup>	0	0
<b>Sum andre fordringer</b>	<b>73 822</b>	<b>19 212</b>

1) gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

**Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)**

Beløp i 1000 kroner

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

<b>Del I: Inntektsførte ordinære bevilgninger:</b>	<b>Avsetning pr. 31.12.2019</b>	<b>Overført fra virksomhets- kapital</b>	<b>Avsetning pr. 31.12.2018</b>	<b>Endring i perioden</b>
<b>Kunnskapsdepartementet</b>				
<i>Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver</i>				
Forskerutdanning/rekrutteringsstillinger	34 186	0	25 837	8 349
Bemanning	7 801	0	7 000	801
Bygg	1 975	0	0	1 975
IKT-utstyr	825	0	1 703	-878
Utdanning	23 887	0	4 791	19 096
Forskning	9 907	0	2 650	7 257
Andre oppgaver <sup>1)</sup>	0	0	0	0
<b>SUM konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver</b>	<b>78 581</b>	<b>0</b>	<b>41 981</b>	<b>36 600</b>
<i>Vedtatte, ikke igangsatte prosjekter og oppgaver</i>				
Bemanning	0	0	3 500	-3 500
Bygg	14 400	0	7 200	7 200
IKT-utstyr	2 290	0	1 000	1 290
Utdanning	0	0	1 477	-1 477
Forskning	0	0	200	-200
Andre oppgaver <sup>1)</sup>	0	0	0	0
<b>SUM vedtatte, ikke igangsatte prosjekter og oppgaver</b>	<b>16 690</b>	<b>0</b>	<b>13 377</b>	<b>3 313</b>
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>				
Bemanning	0	0	0	0
Bygg	2 888	0	7 785	-4 897
IKT-utstyr	0	0	2 518	-2 518
Utdanning	0	0	0	0
Forskning	0	0	0	0
Andre oppgaver <sup>1)</sup>	0	0	0	0
<b>SUM påbegynte investeringsprosjekter</b>	<b>2 888</b>	<b>0</b>	<b>10 303</b>	<b>-7 415</b>
<i>Andre formål</i>				
Bemanning	0	0	0	0
Bygg	0	0	1 000	-1 000
IKT-utstyr	0	0	0	0
Utdanning	0	0	1 697	-1 697
Forskning	0	0	0	0
Andre formål <sup>1)</sup>	1 485	0	32 716	-31 231
<b>SUM andre formål</b>	<b>1 485</b>	<b>0</b>	<b>35 413</b>	<b>-33 928</b>
<b>Sum Kunnskapsdepartementet</b>	<b>99 644</b>	<b>0</b>	<b>101 074</b>	<b>-1 430</b>
<b>Andre departementer</b>				
Annen bidragsfinansiert aktivitet (ABFV)	38 596	0	22 210	16 387
Oppgave 2	0	0	0	0
Oppgave 3	0	0	0	0
Andre oppgaver <sup>1)</sup>	0	0	0	0
<b>Sum andre departementer</b>	<b>38 596</b>	<b>0</b>	<b>22 210</b>	<b>16 387</b>
<b>Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)</b>	<b>138 240</b>	<b>0</b>	<b>123 284</b>	<b>14 957</b>
Tilført fra annen virksomhetskapskapital				0
<b>Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet</b>				<b>14 957</b>

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter), forts

Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver:

	Avsetning pr. 31.12.2019	Avsetning pr. 31.12.2018	Endring i perioden
<b>Statlige etater (unntatt NFR og RFF)</b>			
Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)	620	5 770	-5 150
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0
Tiltak/opp-gave/formål <sup>1)</sup>	0	0	0
<b>Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)</b>	<b>620</b>	<b>5 770</b>	<b>-5 150</b>
<b>Norges forskningsråd</b>			
NFR	3 997	14 662	-10 665
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0
Tiltak/opp-gave/formål <sup>1)</sup>	0	0	0
<b>Sum Norges forskningsråd</b>	<b>3 997</b>	<b>14 662</b>	<b>-10 665</b>
<b>Regionale forskningsfond</b>			
Regionale forskningsfond	387	230	157
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0
Tiltak/opp-gave/formål <sup>1)</sup>	0	0	0
<b>Sum regionale forskningsfond</b>	<b>387</b>	<b>230</b>	<b>157</b>
<b>Andre bidragsytere</b>			
Kommunale og fylkeskommunale etater	0	0	0
Organisasjoner og stiftelser	0	0	0
Næringsliv og private bidragsytere	58 378	53 294	5 084
Øvrige andre bidragsytere	1 581	2 744	-1 163
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	5 569	1 202	4 367
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	3 754	564	3 190
<b>Sum andre bidrag<sup>2)</sup></b>	<b>69 283</b>	<b>57 804</b>	<b>11 478</b>
Andre tilskudd og overføringer <sup>3)</sup>	0	0	0
<b>Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer</b>	<b>69 282</b>	<b>57 804</b>	<b>11 478</b>
<b>Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag</b>	<b>74 286</b>	<b>78 466</b>	<b>-4 180</b>
<b>Gaver og gaveforsterkninger</b>			
Gaveforsterkningsprosjekter	19 771	8 015	11 757
Gaveforsterkning NFR	7 378	12 259	-4 881
Tiltak/opp-gave/formål/giver <sup>1)</sup>	0	0	0
<b>Sum gaver og gaveforsterkninger</b>	<b>27 149</b>	<b>20 273</b>	<b>6 876</b>
<b>Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer</b>	<b>101 435</b>	<b>98 739</b>	<b>2 696</b>

Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)<sup>4)</sup>

	Forpliktelse pr. 31.12.2019	Forpliktelse pr. 31.12.2018	Endring i perioden
<b>Kunnskapsdepartementet</b>			
Periodisering driftsbevilgning - KD (delårsregnskap)	0	0	0
Nasjonale senter	758	1 200	-442
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0
<b>Sum Kunnskapsdepartementet</b>	<b>758</b>	<b>1 200</b>	<b>-442</b>
<b>Andre departementer</b>			
Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)	0	0	0
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0
<b>Sum andre departementer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum ikke inntektsførte bevilgninger</b>	<b>758</b>	<b>1 200</b>	<b>-442</b>

1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen

2) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstillt kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.

3) Skal omfatte tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstillt kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13

4) Del III gjelder bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet til tiltak som er omhandlet i tildelingsbrevet og bevilgninger fra andre departementer som skal behandles tilsvarende. Større bevilgningsfinansierte tiltak med utsatt inntektsføring og bevilgningsfinansierte tiltak hvor det kan dokumenteres at midlene er forutsatt brukt i påfølgende termin eller senere fra bevilgende myndighets side, skal spesifiseres i denne delen. Eventuelle periodiseringer av ordinære bevilgninger i delårsregnskapene skal presenteres på egen linje i denne delen av noten.

#### Generelle merknader:

I del I Inntektsførte ordinære bevilgninger skal de prioriterte oppgavene grupperes i kategorier som vist under den delen av noten som spesifiserer avsetningene under Kunnskapsdepartementet. Avsnittene gjelder tiltak som skal dekkes av den løpende driftsbevilgningen. I avsnittet "Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver" skal institusjonene føre opp tildelinger til påbegynte aktiviteter virksomhet som ikke er fullført i perioden. I avsnittet "Avsetninger til vedtatte, ikke igangsatte prosjekter og oppgaver" skal institusjonene føre opp avsetninger til tiltak som i henhold til institusjonens strategiske plan eller annet planvedtak er forutsatt gjennomført i senere perioder og som ikke er dekket gjennom ordinære bevilgninger i de terminer tiltakene planlegges gjennomført. I avsnittet "Påbegynte investeringsprosjekter" skal institusjonene føre opp avsetninger til påbegynte investeringsprosjekter med dekning over den løpende driftsbevilgningen som er forutsatt fullført i senere perioder og som ikke er dekket gjennom slike bevilgninger i de terminer investeringene er planlagt gjennomført. I avsnittet "Andre formål" skal institusjonene føre opp avsetninger uten spesifisert formål eller formål som ikke hører inn under de tre kategoriene som er omtalt ovenfor.

Større bevilgningsfinansierte tiltak med utsatt inntektsføring og bevilgningsfinansierte prosjekter hvor det kan dokumenteres at midlene er forutsatt brukt i påfølgende termin eller senere fra bevilgende myndighets side, skal spesifiseres i notens del III, jf. fotnote 4) ovenfor.

**Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter**

Beløp i 1000 kroner

DEL I

<i>Opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>	<b>31.12.2019</b>	31.12.2018
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater <sup>1)</sup>	46	62
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater <sup>1)</sup>	590	927
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser <sup>1)</sup>	0	0
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private <sup>1)</sup>	390	1 011
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre <sup>1)</sup>	0	20
Andre prosjekter <sup>2)</sup>	0	0
<b><i>Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter</i></b>	<b>1 026</b>	<b>2 021</b>

DEL II

<i>Mottatt forskuddsbetaling</i>	<b>31.12.2019</b>	31.12.2018
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater <sup>1)</sup>	4 501	1 842
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater <sup>1)</sup>	1 566	837
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser <sup>1)</sup>	0	0
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private <sup>1)</sup>	2 611	2 790
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre <sup>1)</sup>	612	671
Andre prosjekter <sup>2)</sup>	1 052	0
<b><i>Sum mottatt forskuddsbetaling</i></b>	<b>10 342</b>	<b>6 140</b>

*Prosjektene spesifiseres etter sin art.*

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger****Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende<sup>2)</sup>***Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2019</b>	31.12.2018
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank <sup>3)</sup>	537 221	507 541
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger <sup>3)</sup>	12 083	23 964
Andre bankinnskudd <sup>1)</sup>	0	0
Kontanter og lignende <sup>1)</sup>	12	12
<b>Sum bankinnskudd og kontanter</b>	<b>549 316</b>	<b>531 516</b>

1) Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.

3) Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

**Note 18 Annen kortsiktig gjeld***Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2019</b>	31.12.2018
Skyldig lønn	6 913	8 399
Skyldige reiseutgifter	3 129	2 728
Annen gjeld til ansatte	16 074	15 299
Påløpte kostnader	15 233	20 802
Midler som skal videreformidles til andre <sup>1)</sup>	9 184	10 043
Annen kortsiktig gjeld	11 021	13 438
Gjeld til datterselskap m.v. <sup>2)</sup>	0	0
<b>Sum</b>	<b>61 554</b>	<b>70 709</b>

1) Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.  
Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin.  
Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Se også note 20 om spesifisering av midler som er videreformidlet.



**Virksomhet: Universitetet i Stavanger****Note 20 Videreformidling av midler til andre samarbeidspartnere***Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2019</b>	31.12.2018
Universitetet i Oslo (UiO)	3 182	2 577
Universitetet i Tromsø (UiT)	50	435
Universitetet i Agder (UiA)	183	1 155
Universidad Mayor de San Andrés (UMSA)	85	339
Universitetet på Svalbard (UNIS)	0	1 697
University of Houston	0	195
Andre videreformidlinger	6 339	9 514
<b>Sum videreformidlinger</b>	<b>9 839</b>	15 913

*Merknad: Noten skal tas i bruk av de institusjoner som foretar videreformidlinger*

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

**Note 30 EU-finansierte prosjekter**

Beløp i 1000 kroner

Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP6 og FP7)	Tilskudd fra EUs randsoneprogram til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)
	A4CLOUD (GA 317550)	-62				-62	nei
H2020-SCC	EU-TRIANGULUM (2020) GA: 646578	944				944	nei
E-READ	EU COST Action E-READ (IS1404)	0			1131	1131	ja
RUNIN	EU- H2020-MSCA-ITN: RUNIN (koordinatorprosjekt)	2025				2025	ja
CO-LAB	EU- H2020-MSCA-RISE:CO-LAB (734536) (koordinatorprosjekt)	193				193	ja
	BuildERS (GA 8833496 - H2020-SU-SEC-2018)	2970				2970	nei
LIKE	LIKE (H2020-MSCA-ITN-2019 - GA 858358)	2052				2052	nei
CLARIFY	FORPROSJEKT: CLARIFY (H2020-MSCA-ITN-2019 - GA 860627)	4106				4106	nei
FACSK	Family complexity and social work - NORFACE	706				706	nei
ToWe	ERASMUS+ ToWe Toddler Wellbeing (KA201-013431)				147	147	nei
	Erasmus+ FRSE				83	83	nei
EACEA	Erasmus+ RecoLatin (574182-EPP-1-2016)				180	180	nei
Erasmus	Erasmus+ KA2 VET1 BIM4PLACEMNET				86	86	nei
Erasmus	Erasmus+ EPIC (2017-1-DKOJ-KA203-034287)				109	109	nei
	Erasmus+ EMMIR II (GA 2016-2180/001-001)				126	126	nei
MFAMILY	Erasmus Mundus( EMJMD) MFAMILY (1935/586587)				3917	3917	ja
	Forprosjekt: ACoRD Erasmus+ (598935-EPP-1-2018-1-UK-EPPKA2-CBHE-JP)				813	813	nei
SkillMill	Erasmus+ SkillMill (2019-1-SE01-KA203-060569)				20	20	nei
360ViSi	FORPROSJEKT: Erasmus+ 360ViSi (612395), koordinatorprosjekt				735	735	ja
<b>Sum</b>	<b>Sum</b>	<b>12934</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7347</b>	<b>20281</b>	

**Forklaring**

Tabellen skal omfatte de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7 og eventuelt FP6) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsoneprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatorrolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette.

## Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport

Beløp i 1000 kroner

	Budsjett pr 31.12.2019	Regnskap pr 31.12.2019	Avvik budsjett/ regnskap pr 31.12.2019	Regnskap pr 31.12.2018
<b>Driftsinntekter</b>				
Inntekt fra bevilgninger	1 583 908	1 636 936	-53 028	1 526 085
Inntekt fra gebyrer	0	0	0	0
Inntekt fra tilskudd og overføringer	194 111	210 993	-16 882	174 829
Salgs- og leieinntekter	104 236	118 559	-14 324	103 228
Andre driftsinntekter	0	4 072	-4 072	1 393
<i>Sum driftsinntekter</i>	<i>1 882 255</i>	<i>1 970 560</i>	<i>-88 305</i>	<i>1 805 535</i>
<b>Driftskostnader</b>				
Varekostnader	1 080	1 091	-11	992
Lønn og sosiale kostnader	1 328 372	1 297 663	30 709	1 210 386
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		61 047	-61 047	53 265
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	0	0	0
Andre driftskostnader	579 884	593 202	-13 318	566 439
<i>Sum driftskostnader</i>	<i>1 909 336</i>	<i>1 953 002</i>	<i>-43 666</i>	<i>1 831 082</i>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-27 081</b>	<b>17 558</b>	<b>-44 640</b>	<b>-25 547</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>				
Finansinntekter	0	275	-275	290
Finanskostnader	0	377	-377	375
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>	<i>0</i>	<i>-102</i>	<i>102</i>	<i>-85</i>
<b>Resultat av periodens aktiviteter</b>	<b>-27 081</b>	<b>17 456</b>	<b>-44 538</b>	<b>-25 632</b>
<b>Avregninger</b>				
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	0	0	0	0
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	17 296	-14 957	32 253	26 815
Tilført annen opptjent virksomhetskapital	-3 132	-2 499	-633	-1 183
<i>Sum avregninger</i>	<i>14 164</i>	<i>-17 456</i>	<i>31 620</i>	<i>25 632</i>
<b>Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</b>				
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0
Avregning med statskassen innkrevingsvirksomhet	0	0	0	0
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>				
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	0	0	0	0
Tilskudd til andre	0	0	0	0
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger****Note 32 Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet***Beløp i 1000 kroner*

Indikator	31.12.2019	31.12.2018
<i>Tilskudd fra EU</i>	<b>12 716</b>	11 123
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	82 756	61 526
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	240	831
<i>Sum tilskudd fra NFR og RFF</i>	<b>82 995</b>	62 358
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)		
- diverse bidragsinntekter	24 286	29 085
- tilskudd fra statlige etater	70 095	47 401
- oppdragsinntekter	34 443	20 113
<i>Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet</i>	<b>128 823</b>	96 599

## Vedlegg

### Vedlegg 1: Nasjonale styringsparametrar\*\*

Styringsparameter	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlege inst. 2019
Andelen bachelorkandidatar som gjennomfører på normert tid	45,07	43,5	41,49	48,09	48,59
Andelen mastergradskandidatar som gjennomfører på normert tid	48,88	50,79	53,98	48,9	50,99
Andelen ph.d.-kandidatar som gjennomfører innan seks år	68,18	63,83	63,49	58,33	66,08
Skår på korleis studentane oppfatar studiekvaliteten	3,87	3,88	3,89	3,81	4,07
Fagleg tidsbruk (timar) per veke blant heltidsstudentar	34,6	34,36	34,21	34,09	34,34
Publiseringspoeng per fagleg årsverk*	0,94	1,15	1,24	1,4	
Verdien av Horisont 2020-kontraktar per FoU-årsverk	2 746,14	2 571,33	482,41		
Andel utreisande utvekslingsstudentar på Erasmus+ av totalt tal studentar	0,56	0,64	1,02	1,01	1,2
Andel mastergradskandidatar sysselsett i relevant arbeid eit halvt år etter fullført utdanning	-	79,87			
Bidragssinntekter frå Forskningsrådet per fagleg årsverk	78,51	67,12	68,08	87	166,91
Andre bidrags- og oppdragsinntekter per fagleg årsverk	108,82	103,03	105,47	135,05	158,07
Andel forskingsinnsats i matematiske, naturvitenskaplege og teknologiske fag (MNT-fag)	-	36	-		
Kandidattal på helse- og lærarutdanningane	615	588	675	739	
Studiepoeng per fagleg årsverk	504,21	507,1	503,3	469,7	419,59
Andel kvinner i dosent- og professorstillingar	27,49	27,03	30,3	34,4	32,27
Andel mellombels tilsette i undervisnings- og forskarstillingar	17,19	16,71	15,06	15,65	15,52

(Kjelde: DBH per 20.02.20)

\*\* Tal for publiseringspoeng per faglege årsverk er førebelse tal pr. 15.02.2020

Arkeologisk museum: Tilfredsstillande sikring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Tilfredsstillande bevaring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger	
		Resultat 2019	Ambisjon 2020			Resultat 2019	Ambisjon 2020
Skallsikring (%)	S	100	100	Luftfukt og temperatur (%)	S	50	50
Tyverisikring (%)	S	90	90	Lysforhold (%)	S	100	100
Brannsikring (%)	S	100	100	Aktiv konservering (%)	S	96	96
Vannskaderisiko (%)	S	55	55	Preventiv konservering (%)	S	93	93
Rutinar og beredskap (%)	S	90	90	Andel digitalisering av objekta/samlingane (%)	S	100	100
Totalt magasinareal (m2)	S	566	566	Andel av objekta/samlingane som er tilgjengelege på web (%)	S	95	96
Brutto museumsareal leid (m2)		9850	9850	Totalt antal objekt/samlingar	O	1366503	1400000

## Eigne styringsmarametrar som inngår i UiS sin strategi

Måleparameter	2016	2017	2018	2019	MÅL 2020
Antall studentar totalt (snitt vår/haust)	10 465	10 742	11 235	11 060	11 500
Studiepoeng per student	43,7	44,5	44,5	43,9	45,0
Andel ferdige kandidatar som har gjennomført eit utanlandsopphald i løpet av graden	6,5 %	7,9 %	6,9 %	8,6 %	20,0 %
Primærsøkarar per studieplass i Samordna opptak	2,6	2,5	2,6	2,6	2,6
Andel uteksaminerte kandidatar på normert tid, BA	45,1 %	43,3 %	41,2 %	46,4 %	50,0 %
Andel uteksaminerte kandidatar på normert tid, MA	47,7 %	47,8 %	51,0 %	47,5 %	50,0 %
Inntekter frå EU og Forskningsrådet per UFF-årsverk	96 400	80 695	74 581	97 323	140 000
Totale eksterne inntekter som del av statlege inntekter	20,1 %	17,3 %	16,2 %	18,6 %	25,0 %
Publiseringspoeng per UFF-årsverk*	0,94	1,15	1,26	1,40	1,20
Andel publikasjonar på nivå 2 (%)*	20,5 %	18,5 %	22,3 %	22,0 %	23,5 %
Andel vitskapleg publisering med minst ein internasjonal medforfattar (%)*	39,0 %	37,0 %	43,4 %	54,8 %	42,0 %
Antal kommersialiseringar (forretningsidear, patentsøknader, lisenskontraktar og nye foretak) per 10 vitskaplege årsverk	0,74	0,68	0,89	1,32	1,10
Andel førstekompetanse (av vitskaplege årsverk)	68,8 %	69,8 %	73,5 %	75,0 %	75,0 %
Andel kvinner i professorstillinger	26,1 %	25,7 %	28,6 %	32,4 %	29,0 %
Digital synlegheit (indeksmål)	100	115	124	153	200
Formidlingsbidrag i CRISTin	2 984	3 189	3 406	3 320	3 300

(Kjelde: UiS Innsikt per 20.02.20)

\* Førebelse tal, UFF = undervisning, formidling og forskning

## Måleparametrar pr. virksomhetsområde

Måleparametere pr. virksomhetsområde	2017	2018	2019	Mål 2020
<b>Utdanning</b>				
Andel ferdige kandidater som har gjennomført et utenlandsopphold i løpet av graden (%)	7,9	7,0	8,6	20,0
Antall primærsøkere pr. studieplass	2,5	2,6	2,6	2,6
Antall studenter (totalt, snitt vår/høst)	10 742,0	11 235,0	11 060,0	11 500,0
Antall studiepoeng pr. student	44,5	44,5	43,9	45,0
Gjennomføring på normert tid (% Bachelor)	42,2	41,0	46,4	50,0
Gjennomføring på normert tid (% Master)	48,1	48,1	47,5	50,0
<b>Samfunnsengasjement</b>				
Antall formidlingsbidrag i Cristin	3 189,0	3 406,0	3 320,0	3 300,0
Antall kommersialiseringer (forretningsideer, patentsøknader, lisenskontrakter, nye foretak) pr.10 vitenskapelige årsverk	0,7	0,9	1,3	1,1
Digital synlighet	115,0	124,0	152,6	200,0
<b>Organisasjon og ressurser</b>				
Andel førstekompetanse av vitenskapelige årsverk (%)	69,8	73,5	75,0	75,0
Andel kvinner i professorstillinger (%)	25,7	28,6	32,4	29,0
Totale eksterne inntekter som andel av statlige inntekter (%)	17,3	16,2	18,6	25,0
<b>Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid</b>				
Andel publikasjoner på nivå 2 (%)	18,5	22,3	22,0	23,5
Antall publikasjonspoeng pr. faglig årsverk	1,2	1,3	1,4	1,2
Internasjonal sampublisering (%)	37,0	43,4	54,8	42,0
Midler fra EU og Forskningsrådet per UFF-stilling	80 695,0	74 581,1	97 323,0	140 000,0

(Kjelde: UiS Innsikt per 20.02.20)



Universitetet  
i Stavanger

Likestillingsredegjørelse etter aktivitets-  
og rapporteringsplikten i Lov om  
likestilling og forbud mot diskriminering  
(likestillings- og diskrimineringsloven)  
kapittel 4 § 24-26 b.

# Rapport likestilling, inkludering og mangfold

2019

HR-rådgiver, Birgitte Dambo

---



## Innhold

Hensikten med rapporten .....	2
Likestillingsarbeidet ved UiS.....	3
Strategi for UiS 2017-2020 (utdrag).....	3
<b>Verdier</b> .....	3
<b>Internasjonalisering</b> .....	3
<b>Målrettet rekruttering og kompetanseutvikling</b> .....	3
Rekruttering (fra medarbeiderhåndboken).....	3
Lønnspolitikk (medarbeiderhåndboken) .....	4
Arbeidsmiljø (fra medarbeiderhåndboken) .....	4
Livsfasepolitikk (fra medarbeiderhåndboken).....	4
Kjønnsbalanse generelt ved UiS.....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Kjønnsbalanse på fakultets-, avdelings- og instituttnivå fra DBH.....	4
Administrative stillinger på fakultetene .....	5
Kjønnsfordeling i stipendiatstillinger .....	6
Kjønnsfordeling i førsteamanuensisstillinger .....	6
Kjønnsfordeling i professorstillinger ved UiS .....	7
Kjønnsfordeling professorstillinger hele sektoren .....	7
Kjønnsfordeling alle lederstillinger.....	8
Antall studenter 2019 ved de ulike fakultetene.....	9
Fakultet med særlige utfordringer .....	9
Det teknisk-vitenskapelige fakultet:.....	10
Det helsevitenskapelige fakultet: .....	10
Arkeologisk museum:.....	10
Sykefravær .....	10
Kjønn og lønnsfordeling generelt.....	11
Midlertidige stillinger .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Deltidsstillinger .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Rutiner knyttet til mobbing, trakassering og seksuell trakassering.....	12
Internasjonalisering – generelle tendenser i sektoren .....	14
Inkludering og mangfold .....	16
Mangfold blant ansatte ved fakultetet .....	16
Mangfold i ledelse og utvalg .....	17
Tiltak for likestilling, inkludering og mangfold.....	17

## Hensikten med rapporten

En redegjørelse av likestillingsarbeidet ved Universitetet i Stavanger etter aktivitets- og rapporteringsplikten i Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestilling- og diskrimineringsloven) kapittel 4 § 24-26b.

Hensikten med rapporten er å redegjøre for aktivitetsplikten med en metodisk tilnærming i fire steg:

- a) Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling
- b) Analysere årsaker til indentifiserte risikoer
- c) Iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskrimineringen og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten
- d) Vurdere resultatet av arbeidet etter bokstav a –c

Videre skal rapporten gi en transparent oversikt over likestilling-, inkludering- og mangfoldsarbeidet ved universitetet.

Rapporten vil forsøke å identifisere hvor utfordringene i likestillingsarbeidet ligger, og få fram hva universitetet har lykket med innen dette området.

## Likestillingsarbeidet ved UiS

Universitetet har som klart mål å få til en god kjønnsbalanse i både vitenskapelige, tekniske og administrative stillinger. Konkrete målsettinger for bedring av kjønnsbalansen inngår i enhetenes bemanningsplaner. Arbeidet er forankret i universitetsledelsen og inngår som et viktig ansvar for ledere på alle nivå. Lederne skal være resultatorientert og opptatt av å utvikle et godt arbeidsmiljø, kjønnsbalanse og gode arbeidsvilkår for de ansatte. Likestillingsarbeidet er forankret i universitetets strategi for 2017-2020. Ansvaret for likestilling ligger i ledelseslinjen og HR-avdelingen har ansvaret for det institusjonelle arbeidet med politikk, retningslinjer og tiltak.

## Strategi for UiS 2017-2020 (utdrag)

### Verdier

Vi fremmer idealer som ytringsfrihet, integritet og likeverd. Vi verdsetter åpenhet og skal involvere studenter og samfunnet i det akademiske fellesskapet. Vi deler vår kunnskap og kompetanse. Ved involvering får beslutningene et videre kunnskapsgrunnlag. Respekt for hverandres forskjellighet og bakgrunn gir betingelser for sosial og faglig deltakelse. Universell utforming skal prege våre studier og fysiske og digitale læringsmiljø. I vårt læringsmiljø ses mangfold på som ressurs.

### Internasjonalisering

Kunnskapsproduksjon forutsetter internasjonalt samarbeid. Gjennom engasjement i globale samfunnsutfordringer, utvikling av en internasjonal campus og strategiske forsknings- og utdanningsallianser skal vi legge til rette for økt mobilitet og deltakelse i det globale kunnskapsfellesskapet.

### Måltrettet rekruttering og kompetanseutvikling

Ha gode løsninger som sikrer kompetanseutvikling av medarbeidere og ledere. Vi skal videreutvikle kvaliteten i virksomheten gjennom gode ordninger for kompetanseutvikling og ved å styrke utdanningsledelse og forskningsledelse. Vi skal utvikle et meritteringssystem som belønner god undervisning. Vi skal rekruttere ansatte med høy kompetanse i alle typer stillinger gjennom offensiv strategisk rekruttering. Vi skal sikre kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger.

## Rekruttering (fra medarbeiderhåndboken)

Med utgangspunkt i fastsatt strategi skal vi ved bemanningsplanlegging og rekruttering arbeide aktivt for å:

- øke andel ansatte med førstekompetanse eller høyere i undervisnings- og forskerstillinger
- øke andel kvinner i lederstillinger og vitenskapelige toppstillinger
- redusere andel midlertidig ansatte.

## Lønnspolitikk (medarbeiderhåndboken)

Universitetet har fastsatt en overordnet lokal lønnspolitikk som er utarbeidet i samarbeid mellom ledelsen og tjenestemannsorganisasjonene.

De lønnspolitiske retningslinjene er en del av universitetets personalpolitikk.

Målet for lønnspolitikken er at den sammen med andre personalpolitiske tiltak skal bidra til å rekruttere, utvikle og beholde godt kvalifiserte og motiverte medarbeidere. Videre skal lønnspolitikken bygge opp under universitetets likestillingspolitikk.

## Arbeidsmiljø (fra medarbeiderhåndboken)

Målsettingen for HMS-arbeidet er, jf. styresak US 80/18:

*"UiS skal være en arbeidsplass hvor ansatte ikke utsettes for fysiske og psykiske helsemessige og sikkerhetsmessige farer. Vi skal være inkluderende overfor individuelle, kulturelle og sosiale ulikheter og stimulere til mangfold og likestilling. Arbeidsfellesskapet skal preges av åpenhet, respekt og redelighet både innad og utad. Sammen med utfordrende og utviklende arbeidsoppgaver, skal dette bidra til å gjøre UiS til en helsefremmende, god og attraktiv arbeidsplass.*

## Livsfasepolitikk (fra medarbeiderhåndboken)

Universitetet er opptatt av at ansatte i alle livsfaser skal kunne prestere godt. Det er mange ansatte som er i en krevende livsfase med bl.a ansvar for små barn. Da det er et mål å øke kvinneandelen i vitenskapelige toppstillinger og lederstillinger ved UiS vil universitetet legge til rette for at det skal være mulig å kombinere barnefødsler og en aktiv deltakelse som ansatt ved universitetet.

Universitetets seniorpolitikk bygger på en grunnholdning om at seniorer er en ressurs med verdifull kompetanse som vi trenger, og at mennesker lærer og utvikler seg gjennom hele livet. Seniorpolitikk er en naturlig del av vår personalpolitikk. Seniorpolitikk rommer all aktivitet som har som mål å rekruttere, utvikle og beholde gode seniormedarbeidere og deres kompetanse til beste for universitetet, den ansatte og samfunnet.

## Kjønnsbalanse generelt tall fra DBH

Tallene viser at det totalt sett er 55,4% kvinnelige ansatte og 44,6% menn ved universitetet. Det helsevitenskapelige fakultet utpeker seg med høyest andel kvinner på 82,8%. Litt mer overraskende er det kanskje at også arkeologisk museum har overvekt av kvinner på nesten 70%. Også prorektor for forskning med 52 årsverk har en stor andel kvinner med nesten 76%. Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet har derimot en klar overvekt mannlige ansatte med 69%, noe som gjenspeiler normen i sektoren.

Fakultetsnavn	2019				
	Årsverk	Årsverk kvinner	Årsverk menn	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Arkeologisk museum	93,65	65,35	28,3	69,78	30,22
Det helsevitenskapelige fakultet	123,38	102,25	21,13	82,87	17,13
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	171,36	107,36	64	62,65	37,35
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	388,81	119,73	269,08	30,79	69,21
Direktør for organisasjon og infrastruktur	153,03	87,15	65,88	56,95	43,05
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	349,74	230,82	118,92	66	34
Fakultet for utøvende kunstfag	52,07	20,03	32,04	38,47	61,53
Handelshøyskolen ved UiS	74,8	26,5	48,3	35,43	64,57
Prorektor for forskning	52,55	39,8	12,75	75,74	24,26
Prorektor for innovasjon og samfunn	15,8	9,8	6	62,03	37,97
Prorektor for utdanning	65,54	43,67	21,87	66,63	33,37
Rektors stab	7,4	5,4	2	72,97	27,03
UiS (uspesifisert underenhet)	2	1	1	50	50
<b>Sum</b>	<b>1 550,13</b>	<b>858,86</b>	<b>691,27</b>	<b>55,41</b>	<b>44,59</b>

## Tekniske og administrative stillinger

Denne oversikten viser kun kjønnsfordelingen i administrative stillinger illustrert fakultetsvis. Fordelingen på kvinner og menn i administrative stillinger totalt sett på universitetet er 68% mot 32% med en overvekt på kvinner.

På Arkeologisk museum ser vi i dette diagrammet at hele 90% av de administrative stillingene er besatt av kvinner. Arkeologisk museum skiller seg dermed tydelig ut med den høyeste kvinnandelen i sine administrative stillinger. Helsevitenskapelig fakultet ligger ikke langt bak, med 84% kvinner. Det teknisk-vitenskapelige fakultet har en jevn kjønnsfordeling blant administrativ ansatte.

Fakultetsnavn	2019		
	Årsverk	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Arkeologisk museum	21,3	90,61	9,39
Det helsevitenskapelige fakultet	6,3	84,13	15,87
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	15,5	74,19	25,81
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	37,8	50,26	49,74
Direktør for organisasjon og infrastruktur	69,63	67,14	32,86
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	46,4	67,67	32,33
Fakultet for utøvende kunstfag	4,9	100	0
Handelshøyskolen ved UiS	7,8	74,36	25,64
Prorektor for forskning	10,5	52,38	47,62
Prorektor for innovasjon og samfunn	13,8	63,77	36,23
Prorektor for utdanning	47,87	70,75	29,25
Rektors stab	2,4	58,33	41,67
UiS (uspesifisert underenhet)	1	100	0
<b>Sum</b>	<b>285,2</b>	<b>68,2</b>	<b>31,8</b>

## Kjønnsfordeling i stipendiatstillinger

Oversikten viser antall ansatte ved UiS i stipendiatstillinger.<sup>1</sup> Tabellen viser tall fra både 2018 og 2019 og viser en generell positiv utvikling, bortsett fra ved det tekniske- vitenskapelige fakultet der vi ser at andelen kvinner har gått ned fra 2018 til 2019. Handelshøyskolen hadde en relativt jevn kjønnsfordeling i 2018, men har fått en stor økning i antall mannlige stipendiater fra 56% til 71%.

Fakultetsnavn	2018		2019	
	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Arkeologisk museum	75	25	68,25	31,75
Det helsevitenskapelige fakultet	84,5	15,5	81,17	18,83
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	77,27	22,73	80,95	19,05
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	36,58	63,42	31,78	68,22
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	71,83	28,17	70,34	29,66
Fakultet for utøvende kunsthøgskolen	0	100	33,33	66,67
Handelshøyskolen ved UiS	43,75	56,25	28,57	71,43
<b>Sum</b>	<b>53</b>	<b>47</b>	<b>52,11</b>	<b>47,89</b>

## Kjønnsfordeling i førsteamanuensisstillinger

Oversikten viser antall ansatte i førsteamanuensisstillinger<sup>2</sup> Tabellen viser tall både fra 2018 og 2019. Hensikten med å ta med tall fra både i fjor og forfjor er å vise utviklingen som har vært. Det helsevitenskapelige fakultet har hele 82% kvinnelige ansatte i denne stillingskategorien. Det er liten endring fra 2018 til 2019.

Videre ser vi at arkeologisk museum har gått ned nesten hele 10% i antall menn i førsteamanuensisstillinger fra 2018 til 2019. Her er forholdet ca 70/30. Det helsevitenskapelige fakultet har en positiv utvikling med en liten prosentvis økning i antall mannlige ansatte fra 2018 til 2019. Det teknisk- og vitenskapelige fakultet har 70,5% mannlige førsteamanuensiser i 2019. Her ser vi i tillegg at utviklingen har gått i negativ retning.

Fakultetsnavn	2018		2019	
	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Arkeologisk museum	59,39	40,61	69,23	30,77
Det helsevitenskapelige fakultet	82,48	17,52	81,84	18,16
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	58,4	41,6	56,81	43,19
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	26,9	73,1	29,45	70,55
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	59,53	40,47	60,42	39,58
Fakultet for utøvende kunsthøgskolen	36,99	63,01	33,17	66,83
Handelshøyskolen ved UiS	20,26	79,74	19,77	80,23
UiS (uspesifisert underenhet)	50	50		
<b>Sum</b>	<b>49,87</b>	<b>50,13</b>	<b>50,73</b>	<b>49,27</b>

<sup>1</sup> Tall fra DBH, februar 2020.

<sup>2</sup> Tall fra DBH, februar 2020.

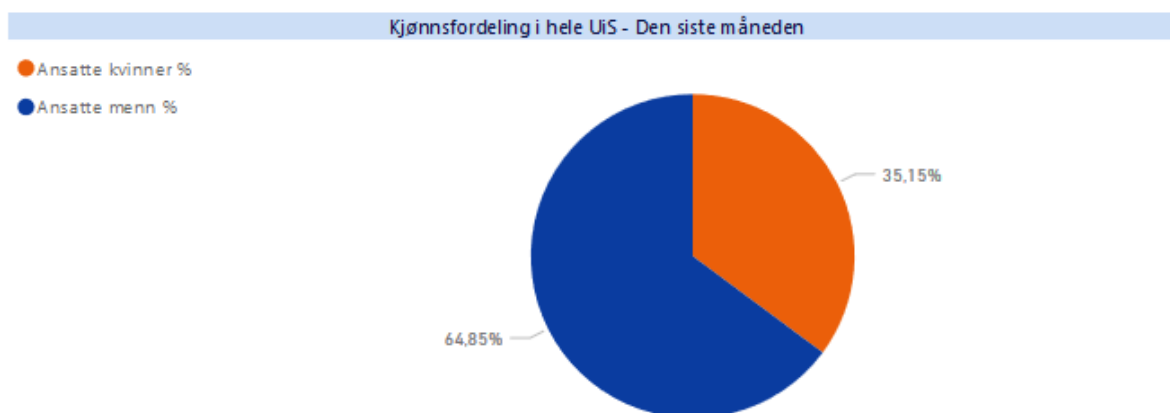
## Kjønnsfordeling i professorstillinger ved UiS

Arkeologisk museum har noe oppsiktsvekkende 100% kvinnelige professorer. Men dette forklares ved at det kun en person i professorstilling. Statistikken viser at det er flest kvinnelige professorer innen helsevitenskap. Det tekniske- naturvitenskapelige fakultet har den laveste andelen kvinnelige professorer. Av 66 årsverk er kun 7,6 kvinner. Dette tilsvarer 11,5% kvinnelige professorer.

UiS ligger godt an når det gjelder antall kvinner i professorstillinger. Antallet varierer noe fra måned til måned og avhenger av nyansettelser og opprykk. Tallene fra DBH viser en prosentandel på nesten 33% kvinnelige professorer.

Fakultetsnavn	2019				
	Årsverk	Årsverk kvinner	Årsverk menn	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Arkeologisk museum	1	1	0	100	0
Det helsevitenskapelige fakultet	15,08	11,6	3,48	76,92	23,08
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	23,4	10,2	13,2	43,59	56,41
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	65,95	7,6	58,35	11,52	88,48
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	36,75	16,75	20	45,58	54,42
Fakultet for utøvende kunsthøgskolen	8,5	3	5,5	35,29	64,71
Handelshøgskolen ved UiS	14,8	4	10,8	27,03	72,97
<b>Sum</b>	<b>165,48</b>	<b>54,15</b>	<b>111,33</b>	<b>32,72</b>	<b>67,28</b>

UiS innsikt viser et gjennomsnitt på 35% kvinnelige professorer i 2019. Høsten 2019 fikk HR inn mange søknader til professoropprykk. Det har ført til en økning i den mannlige andelen den siste tiden.



## Kjønnsfordeling professorstillinger hele sektoren

Oversikten fra DBH viser at UiS har hatt en økning på 10% kvinnelige professorer fra 2015 til 2019. Ingen andre institusjoner kan vise til en lignende økning i antall kvinnelige professorer i perioden 2015-2019. OsloMet har suverent høyeste antall kvinnelige professorer, der andelen er hele 51%. Ut over det er det kun UiT og UiO som ligger høyere enn UiS. Men ingen av de andre institusjonene kan vise til en så stor prosentvis økning som hele på 10% flere kvinnelige professorer som ved UiS. Økningen skyldes en bevisst satsning på å få opp antallet kvinnelige professorer. Det ble jobbet systematisk og målbevisst med dette i balanseprosjektet «Kvinner til

topps», et opprykksprogram for kvinner som startet opp i 2015. Prosjektet var delvis finansiert av NFR midler. UiT har også hatt balanseprosjekt, men kan ikke vise til de samme resultatene.

UiS sitt fokus på likestillingsarbeid har siden 2015 vært å øke andelen kvinnelige professorer. Det har vi lyktes med og er nesten best i klassen. UiS startet opp et nytt balanseprosjekt høsten 2019 med 20 kvinnelige deltakere. Denne gang finansieres prosjektet i sin helhet av UiS egne midler.

Institusjonsnavn	2015		2019	
	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Nord universitet			27,8	72,2
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	21,09	78,91	24,59	75,41
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet	23,35	76,65	25,49	74,51
OsloMet – storbyuniversitetet			50,89	49,11
Universitetet i Agder	19,21	80,79	29,74	70,26
Universitetet i Bergen	23,92	76,08	29,57	70,43
Universitetet i Nordland	21,2	78,8		
Universitetet i Oslo	29,98	70,02	33,19	66,81
Universitetet i Stavanger	23,74	76,26	32,72	67,28
Universitetet i Sørøst-Norge			28,68	71,32
Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet	30,79	69,21	38,1	61,9
<b>Sum</b>	<b>25,81</b>	<b>74,19</b>	<b>31,08</b>	<b>68,92</b>

## Kjønnfordeling alle lederstillinger

Oversikten viser kjønnfordelingen i alle lederstillinger ved universitetet.<sup>3</sup> Som tabellen viser er det en relativt jevn kjønnfordelingen der majoriteten avdelinger/fakultet ikke har en høyere andel enn 60%.

Fakultet for utøvende kunstfag utpeker seg med 100% mannlige ledere. Handelshøyskolen har også forbedringspotensial, med 80% menn i ledelsen.

Fakultetsnavn	2018		2019	
	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Arkeologisk museum	50	50	50	50
Det helsevitenskapelige fakultet	50	50	40	60
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	50	50	62,5	37,5
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	35,29	64,71	38,89	61,11
Direktør for organisasjon og infrastruktur			25	75
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	60	40	50	50
Fakultet for utøvende kunstfag	0	100	0	100
Handelshøyskolen ved UiS	0	100	20	80
Prorektor for forskning			50	50
Prorektor for innovasjon og samfunn			50	50
Prorektor for utdanning			60	40
Rektors stab			50	50
Stab og fellestjenester	42,11	57,89		
UiS (uspesifisert underenhet)	0	100		
<b>Sum</b>	<b>41,67</b>	<b>58,33</b>	<b>40,96</b>	<b>59,04</b>

<sup>3</sup> Tall fra DBH, februar 20202



## Antall studenter 2019 ved de ulike fakultetene<sup>4</sup>

Fakultetsnavn	2019		
	Studenter totalt	Kvinner	Menn
Det helsevitenskapelige fakultet	1315	1 115	200
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	2295	1 675	625
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	2710	805	1 910
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	3370	2 370	1 000
Fakultet for utøvende kunsthøgskolen	240	145	100
Handelshøyskolen ved UiS	1250	620	635
Stab og fellestjenester	380	230	145
UiS (uspesifisert underenhet)			
<b>Sum</b>	<b>11560</b>	<b>6 955</b>	<b>4 610</b>

Oversikten fra DBH viser at det samlet sett er en overvekt av kvinnelige studenter ved UiS. 60% av studentene ved UiS var kvinner i 2019.

Tabellen viser at Det helsevitenskapelige fakultet har en klar overvekt av kvinner med 85%. Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet viser imidlertid den typiske tendensen å ha over dobbelt så mange menn som kvinner. Den mannlige studentandelen i de tekniske- og naturvitenskapelige fagene utgjør 70%. Positivt, og noe overraskende er det at Handelshøyskolen har såpass jevn fordeling mellom kjønn. Det er langt vanligere at menn dominerer i de økonomiske fagene på universitetsnivå.

## Fakultet med særlige utfordringer

Helsevitenskapelig fakultet og Det teknisk-vitenskapelige fakultet er nok de to fakultetene som utpeker seg med noen utfordringer når det gjelder kjønnsbalanse. Dette er ikke noe særskilt UiS fenomen, men er vanlige tendenser i sektoren. Helsefagene har, bortsett fra medisinstudenter, alltid vært kvinneorienterte. Men når vi ser på landet under ett, er det stadig flere menn som velger helsefag. Men da velger de ofte en kortere utdanning.<sup>5</sup> Flere tiltak er iverksatt for å få menn til å velge sykepleie, men andelen er fortsatt under 10 prosent.

De såkalte STEM-fagene, naturvitenskap, teknologi, ingeniørfag og matematikk, har tradisjonelt hatt utfordringer med kjønnsmangfold. Dette gjenspeiles også ved det teknisk-vitenskapelige fakultet ved UiS på alle nivå. Det teknisk-vitenskapelige fakultet har kun en jevn kjønnsfordeling blant administrativ ansatte (vist ovenfor). I alle andre stillingskategorier ser vi en klar mannsdominans.

Litt mer overraskende kanskje at Arkeologisk museum har en såpass ujevn kjønnsfordeling med hele 76% kvinner og bare 24% menn. Med så høy kvinneandel burde dette gjenspeiles også i lederstillingene, noe det ikke gjør ved arkeologisk museum. Av tre ledere er det to menn og en kvinne. Prosentandelen på mannlige ledere blir dermed svært høy, selv om det er få personer det er snakk om.

<sup>4</sup> Tall fra DBH, februar 2020.

<sup>5</sup> <https://fysioterapeuten.no/Aktuelt/Nyheter/Striere-stroem-av-menn-til-helsefagene>, 13.11.2019

#### Det teknisk-vitenskapelige fakultet:<sup>6</sup>

<b>Antall ansatte</b>	<b>Kvinner</b>	<b>Menn</b>
Totalt antall ansatte	29 %	71%
Stipendiater	34%	66%
Førsteamanuensis	29%	71%
Instituttledere	14%	86 %
Professorstillinger	13 %	87%

#### Det helsevitenskapelige fakultet:

<b>Antall ansatte</b>	<b>Kvinner</b>	<b>Menn</b>
Totalt antall ansatte	75 %	25%
Stipendiater	83%	16%
Førsteamanuensis	87%	12%
Avdelingsledere	33%	66 %
Professorstillinger	77 %	23%

#### Arkeologisk museum:

<b>Antall ansatte</b>	<b>Kvinner</b>	<b>Menn</b>
Totalt antall ansatte	76%	24%
Stipendiater	83%	16%
Førsteamanuensis	87%	13%
Avdelingsledere	33%	66%
Professorstillinger	76%	24%

## Sykefravær

Universitetet og de ulike enhetene har fastsatt måltall for sykefravær.

Måltall for 4. kvartal 2019:

- UiS: 3,50 %
- Fellestjenester ABA: 6,50 %
- Fellestjenester øvrige enheter: 5,00 %
- Arkeologisk museum: 3,76 %
- Det samfunnsvitenskapelige fakultet: 2,90 %
- Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora: 3,52 %
- Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet: 2,50 %
- Handelshøgskolen ved UiS: 3,50 %
- Det helsevitenskapelige fakultet: 3,50 %
- Fakultetet for utøvende kunstfag: 3,00 %

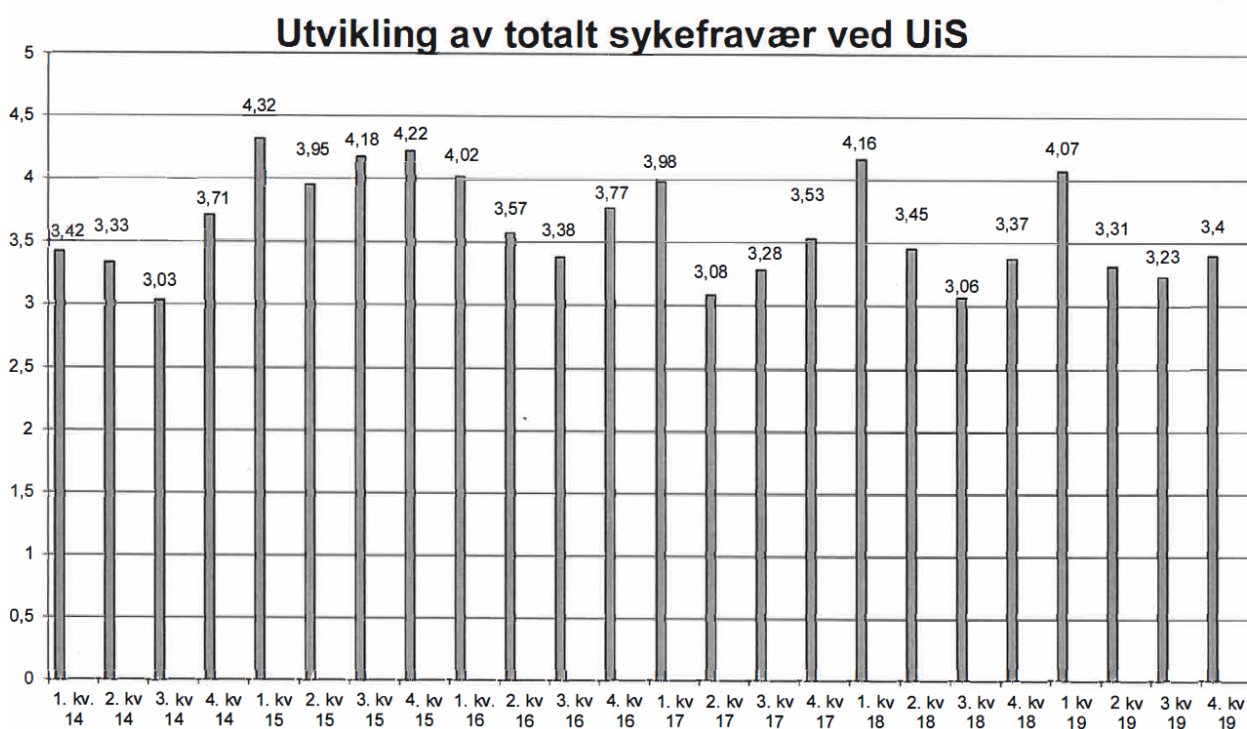
---

<sup>6</sup> Tall fra UiS innsikt, desember 2019, årsgjennomsnitt, 2019.

Oversikten viser samlet sykefravær for 2019. Tallene er tatt fra SAP, DFØ. Heltidsansatte menn hadde et sykefravær på 2,5% men heltidsansatte kvinner hadde et sykefravær på 5,27%. UiS har et samlet sykefravær på 3,5 % for hele 2019. Det egenmeldte fraværet for 2019 var 0,66%.

H/D	Kjønn	Avtalte dagsverk	Faktiske dagsverk	Sum sykefraværs dager	Sykefrav.% = Sykedg. * 100/avt.dg
		94 175,8	85 500,7	3 834,2	4,07
Heltid		86 352,7	78 421,6	3 496,4	4,05
Heltid	Mann	38 089,9	35 962,3	953,9	2,50
Heltid	Kvinne	48 262,8	42 459,3	2 542,4	5,27
Deltid		7 823,1	7 079,1	337,8	4,32
Deltid	Mann	3 893,7	3 637,1	47,7	1,22
Deltid	Kvinne	3 929,4	3 442,0	290,1	7,38

Dette diagrammet viser en kvartalsvis oversikt over sykefraværet ved universitetet fra 2014 fram til 4. kvartal 2019.



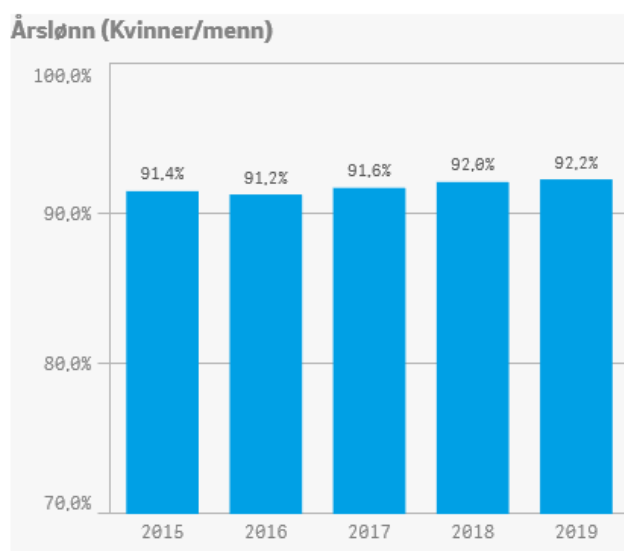
## Kjønn og lønnsfordeling generelt

Når det gjelder lønn i virksomheten ser vi at det fortsatt er lønsmessige forskjeller mellom kvinner og menn. Men utviklingen går sakte men sikkert i riktig retning. Gjennomsnittlig årslønn for kvinner i 2019 var 597.444

og tilsvarende for menn var 647.838,- I prosent vil det si at kvinner tjener 92, 2% av menns lønn ved universitetet i Stavanger. Lønnsdifferansen utgjør 50.394,-

Når vi ser nærmere på individuelle stillingskategorier er det slik at kvinner i noen stillingsgrupper tjener mer enn menn. Kvinnelige professorer tjente litt mer enn men i 2019. Kvinnene hadde en lønn på 851.288,- mens menn hadde 833.871,- noe som tilsvarer en prosent på 102, 1%. Kvinnelige avdelingsdirektører, avdelingsledere og prosjektledere tjener henholdsvis 102% og 100,7% og hele 111% mer enn menn i samme stillingskategori. Det kan se ut at kvinner i akademiske lederstillinger har større sjanse for å tjene mer enn menn, enn i de lavere stillingskategoriene. I teknisk- administrative stillinger, slik som kontorsjef, rådgiver, seniorrådgiver, seniorkonsulent og konsulent, tjener kvinner konsekvent mindre enn menn i samme stillingskategori i varierende grad.

Dette diagrammet tatt fra Fagbrukerinnsett viser utviklingen i årslønn for kvinner i forhold til menn de siste fire årene.



## Rutiner knyttet til mobbing, trakassering og seksuell trakassering

Universitet i Stavanger har over flere år hatt fokus på forebygging når det gjelder trakassering, herunder seksuell trakassering. Det blir holdt årlige kurs for ledere med den hensikt å forebygge uønsket atferd i tillegg til lederne lærer hvordan de skal håndtere uønsket atferd.

Vår medarbeiderundersøkelse som er utarbeidet av MTM Stamina Census avholdes annet hvert år. Her må alle ansatte rapportere på hvorvidt de har registrert eller selv blitt utsatt for trakasserende atferd og/eller seksuell trakassering.

Universitetet har i flere år hatt retningslinjer og prosedyrer på dette området. I 2018 innførtes et enkelt digitalt system «Si fra!» med tanke på varsling av denne typen forhold. Vi har et system for studenter som ligger på studentnettsiden. Vi har også en egen prosedyre for [Si ifra-systemet](#). Vi opplever allikevel at i alvorlige varslingssaker kommer som regel sakene opp i samtale med juristene i HR-avdelingen, eller direkte til nærmeste leder.

Videre er det utarbeidet en policy for seksuell trakassering som skal være en veileder for student og ansatte. Den ligger på [student.uis.no/læringsmiljo/si-ifra-](http://student.uis.no/læringsmiljo/si-ifra-)

I policy dokumentet er det forklart litt om hva seksuell trakassering er, hvordan det oppleves og om hva du bør være oppmerksom på hvis du er i tvil om egen oppførsel. Her er noen hovedpunkter fra policy dokumentet:

#### BLIR DU UTSATT FOR UØNSKET SEKSUELL OPPMERKSOMHET? PRØV DETTE:

- Si ifra!
- Konfronter personen direkte!
- Hvis du synes det er vanskelig å si ifra muntlig, skriv til vedkommende og fortell hvordan du opplevde situasjonen.
- Snakk med din nærmeste leder, kursansvarlig eller lærer.
- Fortell noen du stoler på om situasjonen. Benytt deg av Universitetet i Stavangers system for å si ifra: [student.uis.no/siifra](http://student.uis.no/siifra)

#### EKSEMPLER PÅ UØNSKET OPPFØRSEL KAN VÆRE:

- uønsket berøring og «plukking»
- nærgående kommentarer om mottakerens kropp, utseende, klær eller privatliv
- visning av pornografiske bilder, plystring og kroppsbevegelser som har seksuelle undertoner
- seksuelle fremstøt, forslag og hentydninger til psykisk og fysisk press om seksuelle tjenester

Universitetet ønsker åpenhet og god intern kommunikasjon i virksomheten. Vi har også et system for varsling for våre ansatte som ligger på interne nettsider og i den digitale medarbeiderhåndboken. Dette innebærer at det ikke er synlig for andre enn ansatte ved universitetet som er pålogget med FEIDE-pålogging. Varselet går til hovedverneombud, juridisk rådgiver i HR-avdelingen og HMS-rådgiver, jf. «Slik håndterer vi saken».

Sitat fra nettsted om varsling:

*"Universitetet i Stavanger ønsker openheit og god intern kommunikasjon i verksemda. Kjenner du til kritikkverdige forhold som kan vera skadelege for UiS eller den enkelte ved universitetet, ønskjer vi at du seier ifrå. Det skal vera trygt å varsle, og saken din vil bli fulgt opp." Rektor Klaus Mohn, 2020.*

Bilde av intern nettside om varsling:

## Varsling av avvik/kritikkverdige forhold



## Varsling av avvik/kritikkverdige forhold

### Innledning

UiS ønsker åpenhet og god intern kommunikasjon i virksomheten.

Kjenner du til kritikkverdige forhold som kan være skadelige for UiS eller den enkelte ved universitetet, ønsker vi at du sier fra!

Det skal være trygt å varsle, og saken din vil bli fulgt opp.

### Varsling

**Her varslar du om alvorlige og kritikkverdige avvik, som:**

- Mobbing/trakassering
- Uønsket seksuell oppmerksomhet
- Plagiat/forskningsjuks
- Økonomisk mislighold

### **Varslingsskjemaer:**

a) [Varsling av avvik/kritikkverdige forhold](#)

b) [Varsling av avvik/kritikkverdige forhold - anonymt varslingsskjema](#)

Varslet går til hovedverneombud, juridisk rådgiver i HR-avdelingen og HMS-rådgiver, jf. «Slik håndterer vi saken».

Nærmere informasjon om UiS sine retningslinjer for varsling finner du under de ulike prosessene ovenfor.

Du kan også melde fra om alvorlig IT-svikt eller -sårbarhet på [IT-avdelingen sine hjemmesider](#).

### Compendia Personal

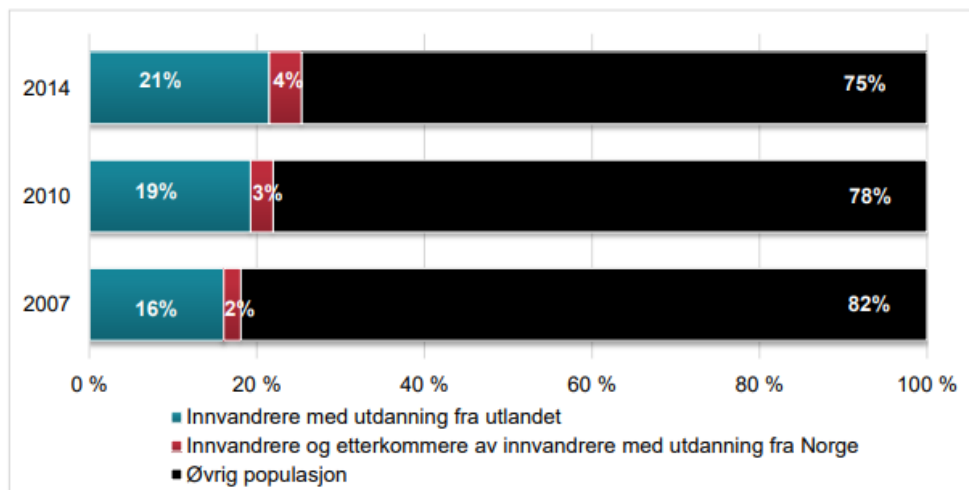
Varsling om kritikkverdige forhold

## Internasjonalisering – generelle tendenser i sektoren

Sektoren har generelt en høy andel internasjonalisering, men likevel er det få forskere med innvandrerbakgrunn. Dette er illustrert i stolpediagrammet fra NIFU/SSB.

Inntil videre er det for få personer i kategorien innvandrere med utdanning fra Norge til at det blir meningsfullt å lage detaljert statistikk kun for disse nå. I mange sammenhenger vil vi derfor slå disse sammen med norskfødte med innvandrerforeldre under benevnelsen *innvandrere og etterkommere av innvandrere med utdanning fra Norge*.<sup>12</sup> Statistikkgrunnlaget og kategoriseringen gir imidlertid gode muligheter for å følge utviklingen over tid.

**Figur 4 Forskerpersonale i Norge i 2007, 2010 og 2014 etter innvandringsstatus.**

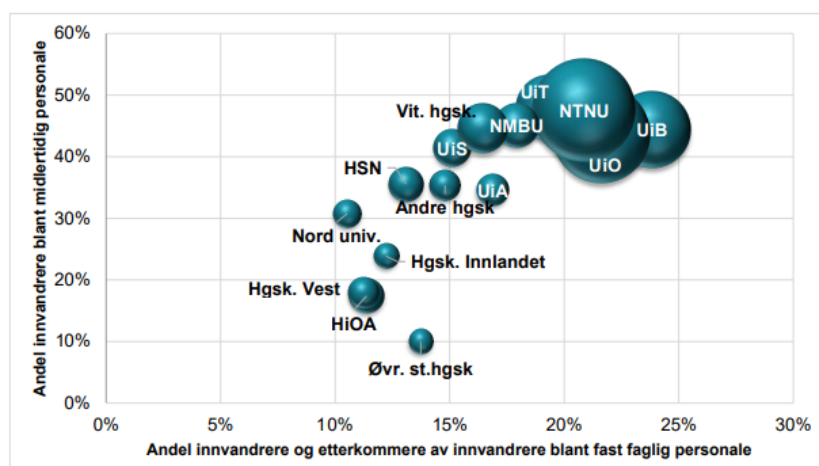


Kilde: NIFU/SSB

Figur 4 viser den prosentvise fordelingen på de tre hovedkategoriene av forskerpersonale etter innvandringsstatus i 2007, 2010 og 2014. Vi ser at andelen innvandrere med utdanning fra utlandet har økt med seks prosentpoeng i perioden. Andelen innvandrere og etterkommere av innvandrere med utdanning fra Norge øker også i perioden, men ikke like mye som andelen internasjonalt mobile forskere.

UiS kan skilte med en relativt høy andel innvandrere blant både fast og midlertidig ansatt faglig personale som diagrammet fra NIFU/SSB viser.

**Figur 16 Antall innvandrere blant forskerpersonalet, samt andelen innvandrere blant det faste faglige personalet og det midlertidige personalet i 2014 etter lærested og lærestedstype.<sup>1</sup>**



<sup>1</sup>NTNU omfatter her Høgskolen i Sør-Trøndelag, Høgskolen i Gjøvik og Høgskolen i Ålesund. Nord universitet omfatter også Høgskolen i Nesna og Høgskolen i Nord-Trøndelag mens Universitetet i Tromsø inkluderer Høgskolen i Narvik, Høgskolen i Harstad, Høgskolen i Finnmark og Høgskolen i Tromsø. Vitenskapelige høgskoler omfatter Norges idrettshøgskole, Arkitektshøgskolen i Oslo, Norges musikkhøgskole, Handelshøgskolen BI, Høgskolen i Molde og VID høgskole (herunder Diakonhjemmet høgskole, Misjonshøgskolen og Haraldsplass diakonale høgskole), Høgskolen i Innlandet omfatter Høgskolen i Hedmark og Høgskolen i Lillehammer, HSN er Høgskolen i Sørøst-Norge, som omfatter høgskolene i Buskerud, Telemark og Vestfold. HiVest er Høgskolene på Vestlandet, det vil si høgskolene i Bergen, Stord/Haugesund og Sogn og Fjordane. Øvrige statlige høgskoler omfatter dermed Høgskolen i Østfold, Høgskolen i Volda og Samisk høgskole. Andre høgskoler omfatter kunsthøgskolene i Oslo og Bergen, NLA høgskolen, Polithøgskolen, Forsvarets høgskole, Dronning Mauds minne høgskole, Lovisenberg høgskole, Høgskolen Kristiania Og Westerdals Oslo ACT.

Kilde: NIFU/SSB

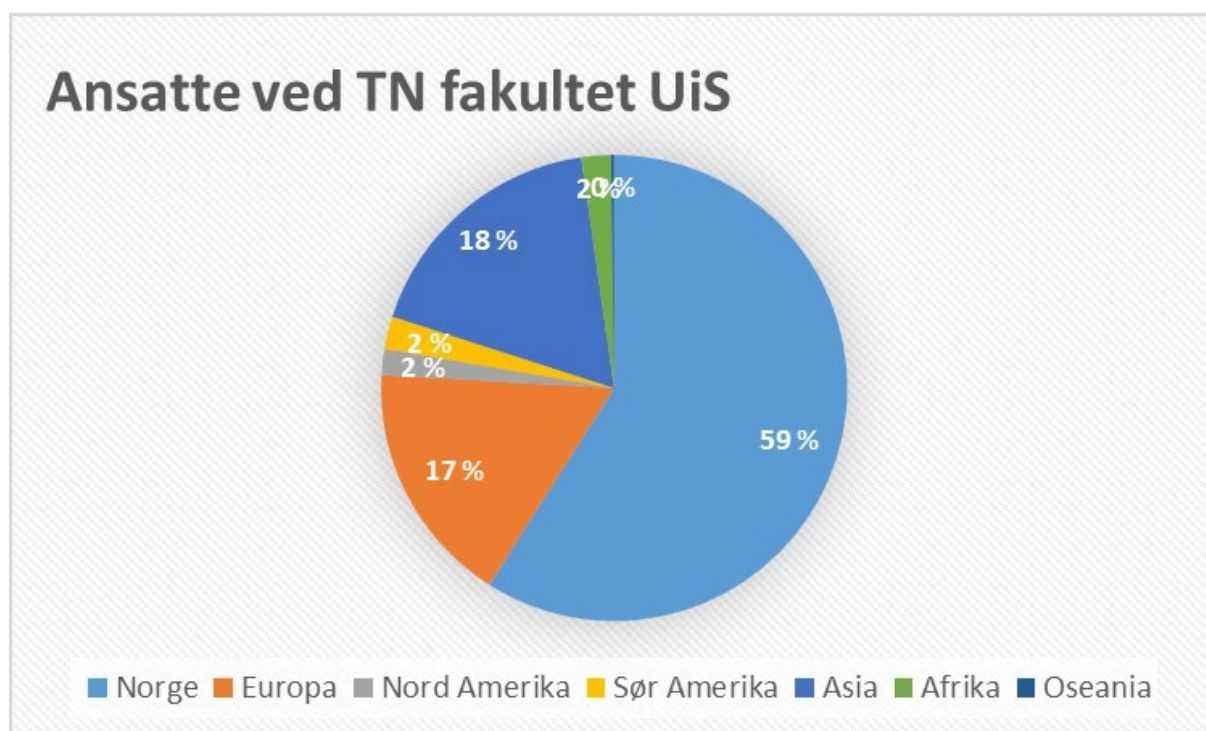
## Inkludering og mangfold

Det teknisk- vitenskapelige fakultet har en forbilledlig bevissthet rundt inkludering og mangfold og har fått positive tilbakemeldinger fra Kif. Dekan Øystein Lund Bø har stått i spissen for dette arbeidet.

Erfaringene Det teknisk-vitenskapelige fakultet har gjort seg oppsummert av dekanen:

- Balansere mangfoldet - mer er ikke nødvendigvis bedre
- Sørg for at mangfoldet blir en fordel - dra nytte av de ulike erfaringene
- God språkopplæring og oppfølging
- Motivere og pushe ulike folk i ulike utvalg og ledergrupper
- Være bevisst på kulturelle forskjeller som ikke kommer til overflaten:
  - Vite hva folk gjør og hvor de kommer fra
  - Tåle, samt sette pris på at folk er forskjellige
  - Være bevisst objektiv handling
- Finne anledninger til å vise særpreg
- Være bevisst ved ansettelse

## Mangfold blant ansatte ved Det teknisk- vitenskapelige fakultetet



- Fakultetet har 42 nasjonaliteter
- Førstekompetanse av vitenskapelige: 94%
- Snittalder faste vitenskapelige: 49
- Kvinneandel: 29%,
- Kvinneandel professorer 11



## Mangfold i ledelse og utvalg ved Det teknisk- vitenskapelige fakultet

Område	Utenlandske	Kvinner
Totalt på fakultetet	41%	29%
Forskningsutvalg og doktorgradsutvalg	27%	13%
Studieprogramutvalg	20%	50%
Fakultetsledelse	8%	17%

## Tiltak for likestilling, inkludering og mangfold

1. Balanseprosjektet «Kvinner til topps» 2019-2021 – en videreføring av prosjektet fra 2015.
2. Kjønnsperspektivet i ledersamlinger – for eksempel som en del av vårens kurs i forskningsledelse som er et samarbeid med HVL. Vi arbeider også for at dette skal bli en del av HMS-opplæringen til alle ledere.
3. Likestillingsrepresentanter – gjeninnført i desember 2019:
  - Det fremgår av universitetets tilpasningsavtale til Hovedavtalen (HA) § 21 at organisasjonene utpeker likestillingsrepresentant i ansettelsessaker. Vedkommende skal påse at likestillingsperspektivet ivaretas i ved ansettelser.
  - Ifht universitetets personalreglement § 5 nr 8 skal likestillingsrepresentantene i ansettelsessaker gis anledning til å uttale seg om forslag til utlysningstekst før teksten behandles i ansettelsesmyndigheten. Organisasjonene har i fellesskap utpekt en likestillingsrepresentant for hvert fakultet, en ved museet og en for de sentrale stabs- og støtteenhetene.
4. Språkkafè (language café) for internasjonale studenter og ansatte - Arrangeres minimum fire ganger i semesteret.
5. Norskopplæringskurs for alle utenlandske ansatte.
6. Rapportering på uønsket adferd studenter – Si ifra! Elektronisk rapporteringssystem.
7. Rapportering på uønsket adferd ansatte – Via HMS-håndboken og CIM systemet.
8. Medarbeiderundersøkelsen:
  - Oppfølging av ansatte og ledere.
  - Særlig fokus på avdelingen med såkalte risikorapporter, dårlige resultater på ledelse og psykososialt arbeidsmiljø.
  - Det er også fokus på avdelinger der det rapporteres mobbing og trakasseringssaker.

## 9. Kjønnskvotering:

### **Tekniske og administrative stillinger**

- Hva som forstås med stillingsgruppe skal ihht HA § 21 nr 3 avtales i tilpasningsavtalen. Ihht universitetets tilpasningsavtale skal kvoten på 40% ved ansettelse i lederstillinger beregnes for universitetet som helhet.
- For andre tekniske og administrative stillinger beregnes kvoten innenfor aktuell enhet.

### **Undervisnings- og forskerstillinger**

- Det opereres med tre stillingskategorier ved universitetene; professorstillinger, andre undervisnings- og forskerstillinger og rekrutteringsstillinger. For å kunne si at kjønnen er klart underrepresentert legges det til grunn at kjønnen utgjør mindre enn 1/3 av de ansatte i stillingskategorien på fagområdet.

